

# STELL

MAGAZIN DER HOCHSCHÜLER\*INNENSCHAFT  
DER WIRTSCHAFTSUNIVERSITÄT

ÖH WU

AUSGABE 109  
MAI 2023



FABIAN KÖPPL  
VORSITZENDER ÖH WU

ÖH WU

DEINE  
INTERESSEN  
IM STUDIUM  
DURCHSETZEN.

UNSER JOB.



9.-11. MAI  
WÄHLEN GEHEN

DEIN JOB.

## ÖH-Wahl 2023

Warum du unbedingt  
wählen gehen solltest

— Seite 12

# STUDIUM GESCHAFFT? BEI HOFER FINDEST DU DEN

*richtigen Weg für dich.*



Da bin ich mir sicher.

**START**

**DU WILLST  
EINEN UNSERER  
TRAUMJOBS IM  
HEADQUARTER?**

**DU WILLST  
EINEN UNSERER  
MANAGEMENTJOBS  
IM VERKAUF?**

- ADMINISTRATION
- EINKAUF
- FILIALENTWICKLUNG
- FINANZEN
- IT
- LOGISTIK & SUPPLY CHAIN MANAGEMENT
- MARKETING & KOMMUNIKATION
- PERSONAL
- NACHHALTIGKEIT
- RECHT & COMPLIANCE
- TECHNISCHE BEREICHE

- REGIONAL-VERKAUFSLEITUNG
- DUALES MASTER-STUDIUM
- MANAGEMENT-PRAKTIKUM



**JETZT  
BEWERBEN!**  
karriere.hofer.at



Entdecke unsere vielfältigen Abteilungen!

STEILE STIEGE

## WAS STEHT AUF DEINER BUCKETLIST?

„ALLE KONTINENTE  
BEREISEN“

JONAS BURGHOLZER, 21  
4. SEMESTER WIRE

„ZUR ANTARKTIS  
REISEN“

CHIARA HIMBERGER, 21  
5. SEMESTER WIRE

„SKYDIVING“

REBECCA GLECHNER, 22  
6. SEMESTER WIRE



3

Gutscheine bekommst du,  
wenn du zur ÖH-Wahl gehst:

gratis  
Cocktail am  
Cocktailstand

einen  
„I Voted“-Pin,  
mit dem du 50 %  
auf alle Cocktails  
am Cocktailstand  
bekommst

gilt ausschließlich vom 9. - 11. Mai

gratis  
Mittagessen

## AUF DER WU GIBT ES NUR EINE INSTITUTION, WELCHE DIE INTERESSEN DER STUDIERENDEN VERTEIDIGT: DIE ÖH WU. DAS IST UNSER JOB.

Egal, ob gegenüber Profs bei unfairen Prüfungen, dem Rektorat bei Studienreformen oder dem Ministerium beim Uni-Budget, wir stehen für dich auf. Ohne die ÖH wäre unsere Studienzzeit eine andere. Es gäbe weniger Wahlmöglichkeiten und zu wenige Kursplätze für dein Studium, keine Action am Campus, keine Services wie den LV-Planer und noch vieles mehr.

Alle zwei Jahre wird die Führung der ÖH WU neu gewählt. **DAS IST DEIN JOB.**

Warum ist es wichtig, dass du zur Wahl gehst? Je mehr Studierende ihre Stimme abgeben, umso mehr Gewicht hat die ÖH an der WU. Je mehr von euch mitmachen, desto mehr kann die ÖH für die WU-Studierenden in Verhandlungen mit der Uni herausholen. **Wenn wir im Namen von vielen Studierenden sprechen können, kommt auch in Zukunft niemand an uns vorbei.**

Zu tun gibt es für die ÖH genug: In den kommenden Monaten stehen mit der Neuvergabe unserer Mensa, den Studienreformen von WiSo und WiRe, dem Onboarding des neuen Rektorats und vielen weiteren Projekten große Themen für die ÖH an. Themen, die starken Einfluss auf unser Studienleben haben. Daher braucht es weiter Kontinuität und Verhandlungsstärke, um die Interessen von uns Studierenden bestmöglich durchzusetzen.

**Meine Bitte an dich: Gib von 9.–11. Mai 2023 deine Stimme bei der ÖH-Wahl ab.** Mach mit bei der Zukunft der WU! Trag dazu bei, dass deine Studienzzeit noch besser wird als bisher. Alle Details zur Wahl findest du in dieser STEIL-Ausgabe. Ich sag schon jetzt: Danke, dass du dir die Zeit nimmst!

*Dein Fabian*

**PS: Als kleines Dankeschön bekommen alle, die an der Wahl teilnehmen, einen Gutschein für ein gratis Mittagessen und einen Cocktail am ÖH-WU-Cocktailstand.**



**FABIAN KÖPPEL**

AKTIONSGEMEINSCHAFT WU  
VORSITZENDER ÖH WU

# SERVICE & BERATUNG DEINER ÖH WU



## BeratungsZentrum und Referat für Bildungspolitik

Unser ÖH-WU-BeratungsZentrum steht dir Montag bis Freitag für alle deine Fragen und Anliegen zur Verfügung. Komm entweder persönlich in unser ÖH-Gebäude und lass dich direkt von unserem geschulten Personal beraten oder schreib uns eine Mail an [beratung@oeh-wu.at](mailto:beratung@oeh-wu.at). Hast du Probleme in einer Vorlesung, ist ein\*e Professor\*in unfair in der Benotung oder war die Prüfungszeit deiner Meinung nach viel zu kurz, dann schreib uns an [WUcheck@oeh-wu.at](mailto:WUcheck@oeh-wu.at) und wir kümmern uns sofort um dein Anliegen.

## ÖH-WU-Bücherbörse

Brauchst du noch Last-Minute-Bücher für die 2. Semesterhälfte? Schau bei unserer Bücherbörse im TC3.22 vorbei und besorge dir alle nötigen Unterlagen, die du für die erfolgreiche Absolvierung deiner Lehrveranstaltungen brauchst. Du bekommst nicht nur alles, was du für deinen Kurs brauchst, sondern du kannst dir auch noch bares Geld sparen. Sobald du deine Bücher nicht mehr brauchst, kannst du sie einfach wieder in die Bücherbörse bringen und weiterverkaufen. Achte bitte auf einen guten Zustand der Bücher, denn so können auch deine Mitstudierenden diese noch nutzen.

**LEA PRESSL**  
AKTIONSGEMEINSCHAFT WU  
GENERALSEKRETÄRIN ÖH WU



## TOEFL-Lernunterlagen ausborgen

Egal, ob Auslandssemester, Master- oder Arbeiten im Ausland – für all diese Dinge muss für gewöhnlich ein Sprachnachweis erbracht werden. Um dich hierbei zu unterstützen, bieten wir dir TOEFL-Lernunterlagen zur Vorbereitung an. Du kannst das TOEFL-Vorbereitungsbuch bei uns im ÖH-WU-BeratungsZentrum abholen und für eine Dauer von bis zu vier Wochen ausleihen. Kosten entstehen dir dabei keine, es ist lediglich eine Kautions von 70 Euro zu hinterlegen.

## PlagiatsCheck

Steht bei dir gerade die Bachelor-, Master- oder eine Seminararbeit vor der Tür? Dann kannst du unseren Plagiats-Check kostenlos und von zu Hause aus nutzen. Hast du eine Abschlussarbeit geschrieben und bist dir bei ein paar Zitaten unsicher? Dann melde dich bei uns unter [beratung@oeh-wu.at](mailto:beratung@oeh-wu.at) und lass deine Arbeit durch unsere Plagiatssoftware laufen, um Sicherheit zu bekommen!



**KONSTANTIN STEINER**  
AKTIONSGEMEINSCHAFT WU  
STV. VORSITZENDER ÖH WU



Was regt dich auf?  
Schreib mir unter:  
mitbestimmung  
@oeh-wu.at!

## AUFREGER:

Mit einem schweren Plagiatsvorwurf konfrontiert, drohte einer Studierenden die Nichtbeurteilung der Bachelorarbeit, ein Ausschluss vom Studium sowie der Verlust ihres Visums. Wir haben nachgeforscht.

Vollkommen aufgelöst erreichte uns eine Studierende, deren Bachelorarbeit vonseiten der Universität als schweres Plagiat befunden wurde. Ihr erster Betreuer hatte die Betreuung zurückgelegt und ihr zweiter Betreuer ihre Bachelorarbeit als Plagiat befunden. Das Studienrecht drohte nun mit einem Verfahren und einem Ausschluss vom Studium.

## ANTWORT:

Wir haben uns unverzüglich mit der Abteilung für Studienrecht in Verbindung gesetzt und konnten hier durch professionelle Mediation zwischen den Konfliktparteien erfolgreich aufklären. Die Bachelorarbeit wurde vom alten Betreuer versehentlich hochgeladen und war somit ein Plagiat ihrer selbst. Ergebnis: Der Verdacht hat sich nicht weiter erhärtet. Die Studierende kann noch dieses Semester ihren Bachelorabschluss beantragen, darf auch ihr Visum behalten und bedankte sich für die zurückerlangte Fairness in ihrem Studium sogar bei uns mit einem Blumenstrauß.

## ÖFFNUNGSZEITEN

### ÖH-WU-Bücherbörse

**Montag bis Freitag**  
10–13:50 Uhr  
**Mittwoch**  
10–13:50 Uhr, 14–17:50 Uhr

**Standort**  
Standort TC 3.22

### ÖH-WU-BeratungsZentrum

**Montag, Dienstag & Donnerstag:**  
09:00–16:00 Uhr  
**Mittwoch**  
09:00–18:00 Uhr  
**Freitag:**  
09:00–14:00 Uhr

[beratung@oeh-wu.at](mailto:beratung@oeh-wu.at)  
+43 (1) 31336 5400

### Hier sind wir



## Termine und Fristen: SoSe 23

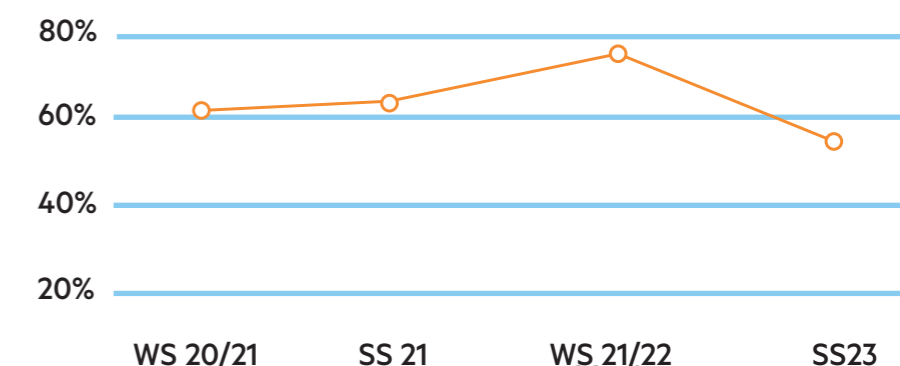
**Lernwoche:**  
24.04.–30.04.

**Prüfungswoche:**  
28.04.–06.05.

**ÖH-Wahl:**  
09.–11.05.

## PRÜFUNGSSTATISTIK

LVP Einführung in die Rechtswissenschaften  
Anteil der negativ beurteilten Klausuren



# DU BESTIMMST DIE ZUKUNFT DEINER ÖH WU

Von 9. bis 11. Mai 2023 findet die ÖH-WU-Wahl statt. Wie diese Wahl abläuft, wie und was du genau wählst und warum du wählen solltest, erfährst du hier.

**ALS ÖH WU STEHEN WIR AUF DEINER SEITE UND WOLLEN DIE QUALITÄT & FAIRNESS IN DEINEM WU-STUDIUM VERBESSERN. AUCH IN ZUKUNFT HABEN WIR NOCH VIEL VOR!**

Die ÖH WU ist ein fixer Bestandteil an unserer gemeinsamen Uni. Sie ist in vielen Kommissionen und Gremien mit Stimmrecht stark vertreten und kann aktiv wichtige Themen mitentscheiden und -gestalten. Ohne eine durchsetzungsstarke ÖH WU wären die Studienbeschleunigungsprogramme (Sommer- und Winter-Uni) nicht so stark ausgereift und es würde zu wenige SBWL-, PI- und Master-Plätze geben.

Nicht zuletzt deshalb ist genau deine Stimme wirklich wichtig. Stärke mit deiner Stimme deine ÖH WU im Einsatz für mehr Qualität und Fairness im WU-Studium!

## Was und wie kann ich wählen?

### 1. UNIVERSITÄTSVERTRETUNG (UV)

Die UV vertritt die Anliegen aller WU-Studierenden gegenüber der WU und ist quasi das Studierendenparlament der WU, das alle maßgeblichen Entscheidungen trifft (und z. B. auch die\*den ÖH-WU-Vorsitzende\*n wählt). Die Wahl für die Universitätsvertretung ist eine Listenwahl. Du hast eine Stimme und entscheidest dich für eine Fraktion, der du die Interessensvertretung deiner und aller anderen WU-Studierenden zutraust.

### 2. STUDIENVERTRETUNG (STV)

Die Studienvertretungen (STV) setzen sich für dich in deiner jeweiligen Studienrichtung ein und sind in der ÖH



**JOHANNA REINEDAHL**  
AKTIONSGEMEINSCHAFT WU  
WIRTSCHAFTSREFERENTIN

WU aktiv in die tägliche Arbeit eingebunden. Hier wählst du keine Fraktion, sondern bis zu 5 Personen auf deinem Stimmzettel. Du hast also max. 5 Stimmen zu vergeben.

Wenn du für WiSo und Wire inskribiert bist, kannst du in beiden Studienrichtungen wählen.

### 3. BUNDESVERTRETUNG

Die Bundesvertretung (BV) ist die österreichweite Studierendenvertretung. Auch dabei handelt es sich um eine Listenwahl.

## Wann und wo kann ich wählen?

Komm von Dienstag, 9. Mai, bis Donnerstag, 11. Mai, in den Festsaal 2 (LC) und nimm auch deine Freund\*innen mit zur Wahl. Denn jede Stimme zählt!

## WAHLZEITEN:

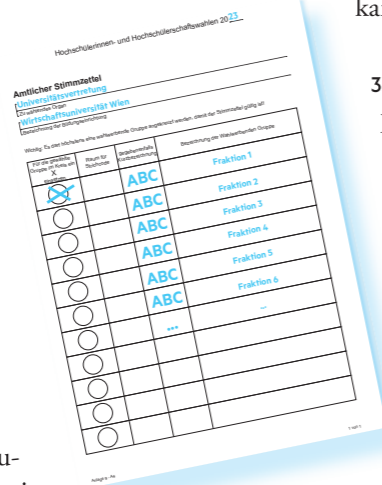
DIENSTAG, 09.05.2023: 9:00–18:00 UHR

MITTWOCH, 10.05.2023: 9:00–19:00 UHR

DONNERSTAG, 11.05.2023: 9:00–15:00 UHR

NÄHERE INFOS UNTER OEH-WU.AT

Als Dankeschön fürs Wählen bekommst du von der ÖH WU einen Cocktailstand-Gutschein mit 50% Rabatt auf die Cocktails während der Wahltage und ein Mittagessen nach Wahl.



# GW moves your future

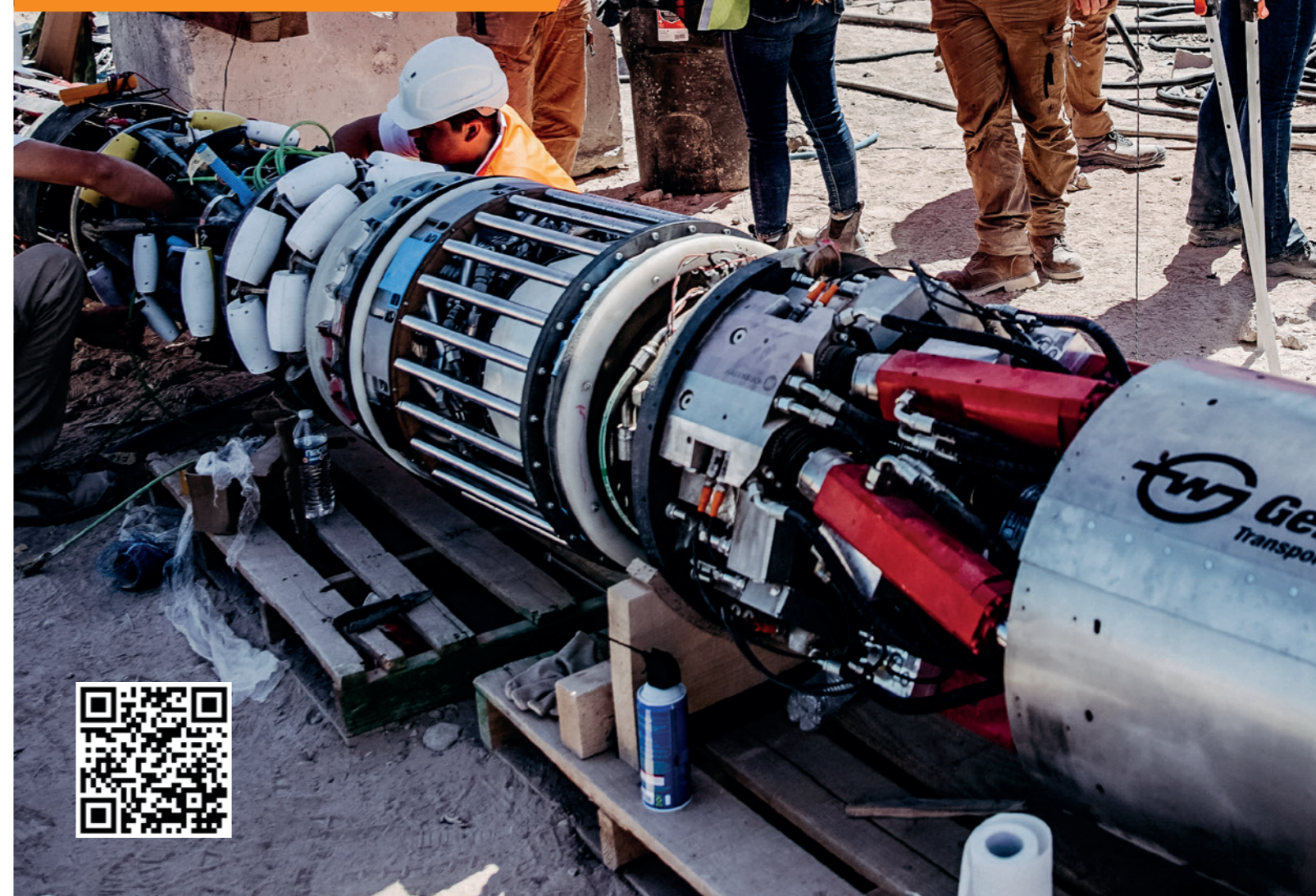
*Beweg mit uns die Welt*

„Bist du schneller als eine Schnecke?“ Lautete der Auftrag des internationalen Wettbewerbs „Not-A-Boring-Competition“. Gebrüder Weiss unterstützte 40 Studierende der Technischen Universität Zürich mit ihrem Tunnelbohrsystem. Gestalte auch du mit uns die Mobilität von morgen mit.

Lust uns kennenzulernen?



[gw-world.com/jobs](https://www.gw-world.com/jobs)



## EVENT-MAI

Wie jedes Jahr wird der Mai wieder ein Traum für alle Studierenden. Denn auch heuer laden wir wieder ganz herzlich zu unserem Cocktailstand ein. Das gemütliche Ambiente ist perfekt, um die bestandenen Prüfungen zu feiern oder einen stressigen Lerntag ausklingen zu lassen. Außerdem finden Anfang Mai die ÖH-Wahlen statt. Nutze diese Chance und stärke deine ÖH in der Vertretung.

### PRÜFUNGSWOCHEN-PARTY\*

Wo? Pratersauna und VIEiPEE,  
Waldsteingartenstraße 135, 1020 Wien  
Wann? Donnerstag, 04.05.2023 um 22.00 Uhr

Du willst nach deinen Prüfungen einfach abschalten und die Freiheit genießen? Dann sei bei der Prüfungswochen-Party in VIEiPEE und Pratersauna dabei. Wie schon beim Semester Opening öffnen wir für dich beide Clubs gemeinsam und bieten dir damit fünf verschiedene Floors voller Freude und Party.



**PHILIPP SCHÖLLER**  
AKTIONSGEMEINSCHAFT WU  
STV. VORSITZENDER

### COCKTAILSTAND\*

Wo? Welthandelsplatz 1, 1020 Wien  
Wann? 02.05. bis 02.06.2023

Prüfung? Vorlesung? Sommerlicher Tag? Donnerstag? Egal, was dein Grund ist, es gibt immer einen Anlass, um anzustoßen! Also trommele all deine Studienkolleg\*innen zusammen, wenn die ÖH WU für 20 Tage, von Montag bis Freitag, ihren Cocktailstand öffnet. Tauscht euch vor Ort mit den anderen Studierenden aus oder stell einem/-r der ÖH-Mitarbeiter\*innen die Frage, die dich schon immer brennend interessiert hat. Alternativ kannst du natürlich auch die Picknickdecke aufschlagen und mit deinem Cocktail den wunderschönen Prater genießen.

### ÖH-WAHLEN\*

Wo? Festsaal 2,  
Welthandelsplatz 1, 1020 Wien  
Wann? 09.-11.05.2023

Alle zwei Jahre hast du die Möglichkeit, bei der ÖH-Wahl deine Stimme abzugeben. Nutze die Chance, um aktiv mitzuentcheiden, in welche Richtung sich die WU in den nächsten Semestern entwickeln soll.



\*Angaben mit Vorbehalt. Für Details schau auf unserer Website unter [oeh-wu.at/events](https://oeh-wu.at/events) vorbei.

# SEITENSTETTEN



## 8. PRAEVENIRE GESUNDHEITSTAGE im Stift Seitenstetten 2023



[www.praevenire.at](https://www.praevenire.at)

Gestalte die Zukunft der österreichischen Gesundheitsversorgung mit und komme dazu ins Stift Seitenstetten in Niederösterreich, zu den PRAEVENIRE Gesundheitstagen. Deine Gedanken und deine Meinung zur Verbesserung des österreichischen Gesundheitssystems sind uns wichtig. Es erwarten dich Impulse hochkarätiger nationaler und internationaler Sprecher:innen und Diskussionen mit visionären Perspektiven. Triff auf Akteure des österreichischen Gesundheitssystems und Expert:innen aus Medizin, Wissenschaft und Forschung. Erlebe diese hautnah und geh mit ihnen in den Austausch.

Jeder Tag widmet sich anderen Themen wie zum Beispiel: Prävention, Diabetes, Onkologie, Darmgesundheit und vielen mehr. Sei auch du dabei, melde dich an und nutze dafür das PRAEVENIRE Angebot für Studierende: 50% Teilnahmegebühr\*

Eine Veranstaltung des gemeinnützigen Vereins PRAEVENIRE – Gesellschaft zur Optimierung der solidarischen Gesundheitsversorgung.  
\*Bis zum 26. Lebensjahr

22.-26. MAI

Anmeldung  
und mehr  
Informationen  
unter:



# DEINE INTERESSEN IM STUDIUM DURCH- SETZEN – UNSER JOB!

Egal, ob große Studienplanreformen oder der Ausbau der Kurse in Sommer- und Winter-Uni, wir wollen, dass du an der WU schnell, zielstrebig und auf hohem Qualitätsniveau studieren kannst. Daher setzen wir uns für konkrete Lösungen ein, die bereits ab dem nächsten Studienjahr spürbare Verbesserungen in dein Studium bringen. Für unmittelbar mehr Qualität in deinem Studium.

## STUDIERENDEN- FREUNDLICHE BAWI- SO-REFORM: Jetzt muss sie ins Ziel getragen werden!

Für den neuen BaWiSo-Studienplan haben wir insgesamt mehr als drei Jahre mit dem Rektorat verhandelt. Für uns war von Anfang an klar, dass wir WU-Studierende mehr Flexibilität und Wahlfreiheiten brauchen. So konnten wir in unzähligen Sitzungen unter anderem folgende Ziele für den neuen Studienplan erreichen:

- Mehr Selbstgestaltung: 3 SBWLs
- Großzügige Anrechnung von ECTS bei Auslandssemestern
- Mehr Flexibilität und weniger Sequenzierungen

Der neue Studienplan geht im Oktober an den Start. Jetzt müssen wir im Sommer noch den Feinschliff erledigen und ihn ins Ziel tragen.

## Erreicht: Mehr Bib-Plätze für WU-Studierende Wir kämpfen für Vorrang – auch in der Prüfungs- woche.

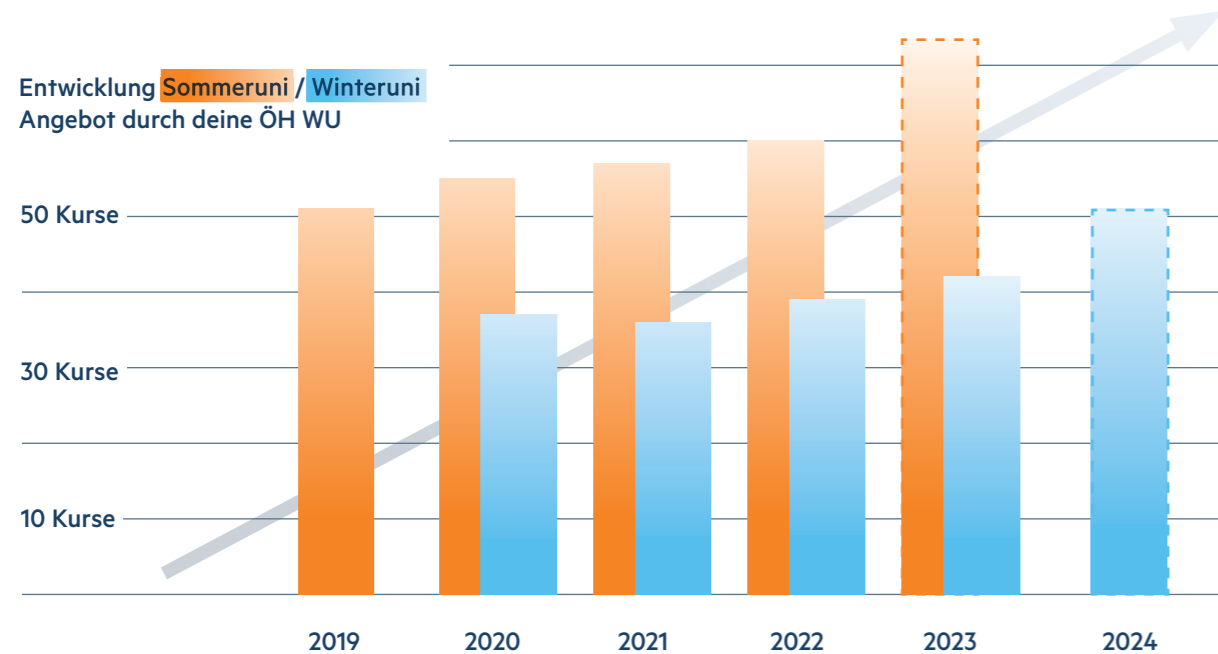
In den letzten Semestern war es zeitweise schwierig, einen Platz in der Bib zu finden. Dabei ist die Verfügbarkeit eines ruhigen Lernplatzes eine Grundvoraussetzung, um sich auf die Herausforderungen im Studium vorzubereiten. Im Jänner 2023 ist es uns nach Diskussionen mit dem Rektorat dann endlich gelungen, dass in den Lernwochen nur WU-Studierende Zugang zur Bib erhalten. Damit hat zumindest in dieser wichtigen Zeit im Semester das leidige Bibplatzsuchen ein Ende. Die Bib hat aber noch einiges an Verbesserungspotenzial und wir müssen besonders bei den Öffnungszeiten und Platzkapazitäten noch nachbessern!

GEH WÄHLEN UND  
DU BEKOMMST:

- GRATIS MITTAGESSEN
- GRATIS COCKTAIL
- -50 % AUF COCKTAILS  
AM ÖH-WU-  
COCKTAILSTAND



Du fragst dich vielleicht, warum du dich an der anstehenden ÖH-Wahl beteiligen, den kleinen Aufwand auf dich nehmen und deine Stimme abgeben solltest. Die Antwort ist ganz einfach: Mit deiner Stimme kannst du die Richtung vorgeben. Damit du dir ein Bild machen kannst, **was deine ÖH WU alles für dich erreicht und umgesetzt hat**, ist hier unsere Leistungsbilanz.



## AUSBAU VON SOMMER- & WINTER-UNI: Wir arbeiten weiter an einem noch größeren Kursangebot!

Die Studienbeschleunigungsprogramme, die auf Initiative der ÖH WU vor grob 25 Jahren ins Leben gerufen wurden, erfreuen sich größten Zuspruchs. Das Interesse an den Kursen ist hoch. Viele WU-Studierende sind der Meinung, dass ein gutes Angebot in Sommer- und Winter-Uni ein wesentliches Qualitätsmerkmal ist, um zielstrebig und vor allem schnell(er) studieren zu können.

Durch intensive Gespräche konnten wir bereits mit der Sommer-Uni 2022 (60 Kurse) und der Winter-Uni 2023 (42 Kurse) das Angebot auf ein historisches Hoch erweitern. Mit der Sommer-Uni 2023 wollen wir aber noch eine Stufe weitergehen: Wir wollen einen saftigen Ausbau erreichen und die größte Sommer-Uni, die es bislang an der WU gegeben hat, umsetzen. Ganz wichtig ist uns dabei, neue Kurse in die Sommer-Uni zu bringen und nicht nur das bestehende Angebot auszubauen.

## Erreicht: 240 SBWL-Plätze mehr Im neuen Studienplan kann man drei statt zwei SBWLs absolvieren! Für die kommenden zwei Jahre erwarten wir einen Mehrbedarf von bis zu 600 SBWL-Plätzen.

Die SBWLs sind der Kern unseres Bachelors. Dort können wir uns in Themen vertiefen, die uns wirklich interessieren. Die ÖH WU konnte in den letzten Jahren dafür sorgen, dass die dramatische Situation, gar keinen Platz in einer SBWL zu bekommen, endgültig der Vergangenheit angehört. Insgesamt wurden 240 zusätzliche SBWLs durch deine ÖH WU erreicht. Jetzt ist es uns wichtig, dass in den stark nachgefragten SBWLs die Plätze aufgestockt werden, damit du dich in den Themen spezialisieren kannst, die dich wirklich interessieren, und der zukünftig auftretende Mehrbedarf an SBWLs abgedeckt wird!

# DICH MIT TOP-SERVICES IM STUDIUM UNTERSTÜTZEN – UNSER JOB!

**Insgesamt bieten wir 15 Serviceleistungen an, die von Tausenden Studierenden genutzt werden. Unser Job ist es nicht nur, für mehr Qualität und Fairness in allen bildungspolitischen Belangen zu sorgen, sondern auch, dich aktiv im Studium zu unterstützen. Hier die Bilanz zu unseren beliebtesten Services.**



### LV-Planer:

3591 Stundenpläne wurden in den letzten 1,5 Jahren mit unserem LV-Planer erstellt. Mit diesem Tool kann das Semester ohne Terminkollisionen geplant werden.

bestehen oder sich in wichtigen Hard Skills wie MS Excel zu vertiefen. Insgesamt bieten wir sechs verschiedene ÖH-Kurse an, die von VWL und ReWi bis Finanzierung reichen.



### Profcheck:

Alle WU-Studierenden konnten sich mit dem Profcheck über qualitative Unterschiede verschiedener Lehrender informieren und so ihren Wunschkurs finden.



### Erstsemestrigenberatung & Welcome Days:

Die ersten Wochen an der Uni sind oft die schwersten. Deshalb freuen sich viele Erstsemestrige, wenn sie nicht auf sich allein gestellt sind und viele Tipps und Tricks im Rahmen der Campus Days mit auf den Weg bekommen. 1400 Erstis unterstützen wir jedes Semester im Rahmen der Welcome Days.

### Beratungszentrum:

Allein in den letzten 1,5 Jahren hat unser Beratungszentrum 6794 Mails beantwortet. Darunter fallen Plagiatschecks für Master-, Bachelor- und Seminararbeiten sowie die Vergabe von Altklausuren und Studien- und Sozialberatung.

### Bücherbörse:

Über 700 Stunden jährlich wechseln Bücher in der ÖH-WU-Bücherbörse ihre Besitzer\*innen. Über die ÖH-WU-Bücherbörse kannst du günstig aktuelle, gebrauchte Literatur kaufen. Alle Studierenden können hier die nicht mehr benötigte Literatur zum Verkauf anbieten bzw. Bücher und Skripten, welche andere Studierende nicht mehr brauchen, kaufen.

### ÖH-Kurse:

1744 WU-Studierenden konnten wir allein in den letzten 1,5 Jahren dabei helfen, klassische Knock-out-Prüfungen zu



## FÜR GUTE STIMMUNG AM CAMPUS SORGEN – UNSER JOB!

Mit uns gibt es Abwechslung im Studien- und Campusleben! Egal, ob Infoevents, die dich im Studium weiterbringen, oder der ÖH-WU-Dampfer, der 500 WU-Studierende feiernd über die Donau trägt: Mit unseren Events wollen wir erreichen, dass das Studium mehr als nur Lernen, sondern die schönste Zeit im Leben ist.



### WU-Ball:

4500 Teilnehmer\*innen, darunter überwiegend WU-Studierende, konnten am 14. Jänner dieses Jahres eine rauschende Ballnacht feiern. Vom Schwingen des Tanzbeins in der Disco bis zum Networking mit internationaler Prominenz war für jede\*n etwas dabei.

### Cocktailstand:

Im Mai chillen und feiern wir am Cocktailstand vor dem ÖH-Gebäude. Denn mit einem frisch gemixten Cocktail in der Hand sind die Ferien nicht mehr weit entfernt.



### Reisen:

Um auch neben dem Studium Abwechslung zu bieten, veranstalten wir, insbesondere im Rahmen des Erasmus Buddy Network (EBN), viele Veranstaltungen und Kurztrips nach Krakau, Budapest, Zell am See oder Prag. Allein beim Skitrip in Zell am See fahren jedes Jahr rund 500 Studierende mit, um sich mit Austauschstudierenden zu vernetzen und eine schöne gemeinsame Zeit zu genießen.

### Fastenbrechen:

Wir organisieren das größte studentisch organisierte Iftar Österreichs. In den Festsälen des LC konnten in den letzten 1,5 Jahren 350 WU-Studierende gemeinsam ihr Fasten brechen. Es ist uns wichtig, auch abseits unserer geselligen Events wie des Cocktailstandes einfache Vernetzungsangebote anzubieten, die auf Alkohol verzichten.

**DAS ALLES IST  
UNSER JOB.  
ZUR ÖH-WAHL  
GEHEN IST  
DEIN JOB.**

# WU-CHECK

## ÖH-WU-UNTERSTÜTZUNGSPAKET 2023

Aufgrund der Teuerung haben es viele Studierende momentan besonders schwer. Lebensmittel, Miete, Energiekosten ... alles ist so teuer wie noch nie. Die ÖH hat ein **Unterstützungspaket** geschnürt und supportet damit WU-Studierende, die dringend finanzielle Unterstützung brauchen, mit einer **Einmalzahlung**.

### Hard Facts:

- unabhängig von der Staatsbürgerschaft
- für ALLE ordentlichen WU-Studierenden
- kein Ausschluss von Erstsemestrigen

### Wie viel wird ausgezahlt?

- Grundbetrag iHv. 600 €
- Kinderbonus iHv. 200 €
- Leistungsbonus (durchschnittlich 24+ ECTS/Semester) iHv. 200 €
- **NEU: Wohnkostenzuschuss iHv. 200 €**

### Wie funktioniert das?

- Zeitraum: 24.4.–31.5.2023
- Online ausfüllen (Option 1) oder Antrag herunterladen und im Beratungszentrum der ÖH WU abgeben.

### Welche Kriterien gibt es?

- Eigenes Einkommen iHv. max. 1000 €/Monat
- Einkommen BEIDER Eltern iHv. max. 3500 €/Monat
- Durchschnittliche Mindestanzahl an ECTS aus den letzten 4 Semestern
- (Nicht berufstätige Antragsteller\*innen: 12 ECTS; berufstätige Antragsteller\*innen (ÜBER der Geringfügigkeitsgrenze): 8 ECTS
- Das schlechteste Semester wird bei der Berechnung gestrichen!

### Was gilt für Erstsemestrige?

Es sollte mind. eine positive Prüfung iHv. 4 ECTS vorliegen. Als Nachweis genügt der Auswertungsbeleg auf Learn@WU.

LUKAS JAROS

AKTIONSGEMEINSCHAFT WU  
SOZIALREFERENT ÖH WU



Muss ich für den Wohnkostenzuschuss etwas tun? **NEIN!** Viele Studierende sind mit immer höheren Mieten und finanziellen Sorgen konfrontiert. In weiterer Folge leidet dann auch der Studienerfolg. Uns als ÖH WU ist es wichtig, dass du im Studium weiterhin erfolgreich bist, deswegen gewähren wir dir einen Wohnkostenzuschuss iHv. 200 € zusätzlich zum Grundbetrag.

### Wie bekomme ich den Kinderbonus?

Kinder bedeuten einen erheblichen finanziellen Mehraufwand. Fehlende Rahmenbedingungen (leistbare Kinderbetreuung, soziale Absicherung etc.) verschärfen die Situation für studierende Eltern. Die ÖH WU will hier Abhilfe schaffen, deswegen gewähren wir einen Kinderbonus iHv. 200 €. Als Nachweis gilt z. B. eine Geburtsurkunde o. Ä.

### Wie bekomme ich den Leistungsbonus?

Trotz Schwierigkeiten werden oftmals beachtliche Studienleistungen erbracht. Das wollen wir als ÖH WU entsprechend würdigen. Wenn du **im Betrachtungszeitraum durchschnittlich mindestens 24 ECTS erreicht hast** – wobei das Semester mit der niedrigsten Leistung außer Betracht bleibt – bekommst du einen Leistungsbonus iHv. 200 €.

Was du noch wissen solltest:

- Bei Problemen wende dich bitte an [soziales@oeh-wu.at](mailto:soziales@oeh-wu.at).
- Es gilt das First-Come-First-Serve-Prinzip.
- Bitte vergiss nicht auf eine gute Begründung!

**ACHTUNG: ALLE ANTRÄGE AUS DER SOZIALAKTION WURDEN AUTOMATISCH UMGESTELLT. ES SIND KEINE WEITEREN SCHRITTE ERFORDERLICH.**

Wie du siehst: Während die Politik versagt, kannst du dich auf die ÖH WU verlassen! Das ist unser Job! **lohnsteuerpflichtiger Einkünfte jedoch unter 12.000 € liegt.**

Das Referat für Soziales hilft dir bei finanziellen und rechtlichen Problemen und Fragen. Schreib uns dein Anliegen oder deine Frage(n) an [soziales@oeh-wu.at](mailto:soziales@oeh-wu.at) oder komm in unserer Referatsstunde persönlich vorbei!

Hallo liebes ÖH-Team!

Ich habe sowohl meinen Bachelor als auch meinen Master an der WU abgeschlossen. Jetzt überlege ich, ob ich noch einen PhD machen oder lieber gleich beruflich durchstarten soll. Die Forschung würde mich schon interessieren, aber ob ich noch länger an der Uni bleiben will, weiß ich nicht. Habt ihr Empfehlungen?

Danke und liebe Grüße  
Moritz

Lieber Moritz!

Herzlichen Glückwunsch zum erfolgreichen Abschluss deines Bachelor- und Masterstudiums an der WU! Wenn du jetzt darüber nachdenkst, ob du einen PhD machen oder direkt in die Berufswelt einsteigen sollst, dann hängt die Entscheidung von deinen langfristigen Karrierezielen ab.

Wenn du eine akademische Karriere anstrebst oder in einem Bereich arbeiten möchtest, in dem ein PhD von Vorteil ist, kann ein PhD-Programm eine lohnende Investition in deine Zukunft sein. Ein PhD-Programm an der WU Wien bietet eine exzellente Möglichkeit, deine

Forschungsfähigkeiten zu vertiefen und dich in deinem Fachgebiet weiterzuentwickeln. Aktuell werden drei verschiedene PhD-Programme angeboten: „Finance“, „International Business Taxation“ und „Wirtschafts- und Sozialwissenschaften“.

Aber wenn du eher eine Karriere in der Wirtschaft anstrebst, dann kann es sinnvoller sein, direkt in die Berufswelt einzusteigen. Ein PhD-Programm erfordert eine intensive Forschungsarbeit und kann deinen Berufseinstieg um einige Jahre verzögern.

Es gibt jedoch auch eine dritte Option: Du könntest einen Berufseinstieg in Erwägung ziehen und nebenbei ein PhD-Programm absolvieren. Es gibt viele Möglichkeiten, die beiden miteinander zu kombinieren, indem du zum Beispiel eine Stelle als wissenschaftlicher Mitarbeiter annimmst oder dein PhD-Thema an ein Unternehmen knüpfst.

Viel Glück bei der Entscheidung!

Liebe Grüße  
dein WU-Check-Team

# WU+ Bürger\*innen

VALERIA LEDERMAIER

AKTIONSGEMEINSCHAFT WU  
REFERENTIN FÜR BILDUNGSPOLITIK

Wir lösen deine Probleme im Studium. Hast du Schwierigkeiten mit Professor\*innen, Instituten oder der Anrechnungsstelle? Wo brauchst du Unterstützung? Schreib uns mit deinem Anliegen an: [wucheck@oeh-wu.at](mailto:wucheck@oeh-wu.at).





Anna Maria Rath



Martin Kornberger



Constanze Kerres

# Neue SBWL „Ethics for Management, Organizations, and Society“ (EMOS)

Von Kim Andl und Sandra Rana

In dieser STEIL-Ausgabe spricht das Team über die neue SBWL und die Bedeutsamkeit der Ethik in wirtschaftlichen Kontexten. Außerdem verraten sie uns, was die Aufnahmekriterien sind, und geben uns Tipps für deinen Studienaufbau.

**1: WAS GENAU KÖNNEN WIR STUDIERENDE IN DER NEUEN SBWL ERWARTEN UND WAS UNTERSCHIEDET DIESE VON DEN ANDEREN SBWLS? WORUM GEHT ES?**

Die Grundidee der SBWL ist es, mit interdisziplinärer Perspektive auf Fragen der Ethik im Management, Wirtschaft und Gesellschaft zu blicken. Welche Verantwortung trägt die Wirtschaft angesichts von Krisen und systemischen Risiken? Was macht eine gute Unternehmensführung und transparente Entscheidungsfindung aus? Sind KI-gestützte Plattformen neue wirtschaftliche Chancen oder diskriminieren und überwachen sie die Nutzer\*innen? Diese Themen stehen im Mittelpunkt dieser

Spezialisierung; ihre Beantwortung wird für das zukünftige wirtschaftliche und gesellschaftliche Wohlergehen entscheidend sein. Ziel der Spezialisierung ist es jedoch nicht, Richtlinien für „ethisches“ Verhalten zu entwerfen. Vielmehr geht es darum, kritisches Denken zu fördern und verschiedene Herangehensweisen an ethische Herausforderungen zu analysieren.

Im Unterschied zu anderen SBWLs arbeiten wir mit philosophischen Theorien und deren Anwendung an konkreten Fällen in Organisationskontexten. Das heißt, wir beschäftigen uns auch mit Autor\*innen wie Kant, denen man sonst im Wirtschaftsuniversitätsumfeld vielleicht nicht so oft begegnet. Zusätzlich beinhaltet diese SBWL auch einen persönlichen Aspekt, in dem es um ein verantwortungsvolles und wertschätzendes Miteinander geht. Das umfasst unter anderem, die Wirkung der eigenen Kommunikation zu reflektieren

und verschiedene soziale Situationen zu betrachten.

**2: WARUM IST ETHIK WICHTIG FÜR DIE WIRTSCHAFT UND UNTERNEHMEN?**

Gesellschaftliche Entwicklungen zeigen, dass die Rolle von Unternehmen neu gedacht werden muss. Unternehmen werden als gesellschaftliche Akteure wahrgenommen, welche als solche tagtäglich mit ethischen Entscheidungen konfrontiert sind. Man denke beispielsweise an den Krieg in der Ukraine, der die politische Rolle von Unternehmen vermehrt ins Zentrum rückt. Dabei stellt sich die Frage, ob es vertretbar ist, mit Russland oder russischen Organisationen Geschäfte zu machen. Fragen solcher Art sind ethischer Natur.

Aber nicht nur in Bezug auf die gesellschaftliche Rolle ist eine ethische Perspektive spannend. Hinter internen Unternehmensprozessen befinden sich oft zwischen den Zeilen moralische Fragestellungen. Welche Kriterien werden zum Beispiel in einem Performance-Management-Prozess in Betracht gezogen und welche Werte vertreten diese Kriterien? Ethik macht diese impliziten Fragestellungen explizit und stellt Denkwerkzeuge zur Verfügung, um sie zu beantworten.

**3: WENN MAN AN ETHIK DENKT, DANN KOMMT ALS ERSTES DER BEZUG ZUR PHILOSOPHIE. INWIEFERN GIBT ES DA EINE VERBINDUNG ZUR WIRTSCHAFT? WAS BEDEUTET FÜR SIE WIRTSCHAFTSETHIK UND WOMIT BESCHÄFTIGTEN SIE SICH?**

Tatsächlich haben Philosophie und Wirtschaft eine lange und innige Geschichte. So beschäftigt sich beispielsweise schon Adam Smith, einer der Vorreiter der modernen Volkswirtschaftslehre, nicht nur mit dem ökonomischen Mehrwert, der durch gemeinsamen Handel entsteht, sondern insbesondere auch mit ethischen Fragen, die damit einhergehen.

Diese Verbindung war also immer schon relevant, die Aufgabe der Ethik ist aber gerade heute wichtiger denn je. Gutes Entscheiden im Managementkontext kann sich nicht nur an betriebswirtschaftlicher Optimierung ausrichten und dabei Mensch und Natur vergessen. Wenn aber in der Wirtschaft andere, nicht ökonomische Werte eine Rolle spielen, wirft das viele Fragen auf: Welche Werte soll man berücksichtigen? Welche nicht? Wie speist man sie in organisationale Entscheidungsprozesse

ein? Was, wenn sie mit anderen Werten im Konflikt stehen? Wir am Institut für Ethik im Management beschäftigen uns mit solchen Fragen und versuchen Denkwerkzeuge zur entwickeln, um die ethischen Herausforderungen verschiedener Organisationen besser begreifen zu können. In diesen Zusammenhang beschäftigen uns viele gesellschaftliche Themen wie die Klimakrise oder digitalen Veränderungen und künstliche Intelligenz.

**4: WAS SIND DIE AUFNAHMEKRITERIEN FÜR DIESE SBWL? WIE KOMMEN WIR STUDIERENDE HINEIN?**

Die Aufnahmekriterien sind eine Kombination aus Leistungskriterien und Motivation. 10 % der Plätze werden an die Studierenden mit dem besten Notendurchschnitt vergeben (die besten Lehrveranstaltungsbeurteilungen im Umfang von 27 ECTS werden zur Berechnung herangezogen). Weitere 10 % der Plätze an die Studierenden mit den überzeugendsten Motivationsschreiben, in dem drei konkrete Fragestellungen zu beantworten sind. Die übrigen 80 % der Plätze werden anhand einer Kombination aus Notendurchschnitt und Motivationsschreiben vergeben.

**5: WARUM GIBT ES DIESE SBWL?**

Wirtschaftsethik ist schon lange ein Bestandteil vieler Curricula an Wirtschaftsuniversitäten. Wir sind froh, dass wir ab Herbst 2023 auch nachziehen und mit dieser SBWL einen neuen Schwerpunkt setzen können. Die SBWL spiegelt auch die Realität unternehmerischer Praxis wider, in welcher ethische Fragestellungen Bestandteil des Alltags geworden sind.

**6: WELCHES TEAM STECKT DAHINTER?**

Das Spannende an der SBWL ist der interdisziplinäre Zugang. Wir, das Institut für Ethik im Management, Organisations Studies und Wirtschaftspädagogik, haben zusammen eine SBWL entwickelt, die mehrere Themengebiete vereint: Es geht um ethische Theorien und deren Anwendung im Organisationskontext (Kurs 1 & 2), die essenzielle Rolle von Werten in der Organisation (Kurs 3) und verantwortungsvolle Interaktionen als Kernstück der Ethik (Kurs 4).

**7: WAS KÖNNEN DIE STUDIERENDEN MITNEHMEN, WENN SIE DIESE SBWL ERFOLGREICH ABGESCHLOSSEN HABEN?**

Als zukünftige Entscheidungsträger\*innen werden die Studierenden ihre intellektuellen Fähigkeiten erweitern, um sich mit grundlegenden Problemen auseinanderzusetzen und ein Repertoire zu deren Lösung zu entwickeln. Es geht dabei nicht darum, Handlungen als „gut“ oder „schlecht“ zu bewerten, sondern Fragestellungen aus verschiedenen ethischen Blickwinkeln zu betrachten, sich mit Werten zu beschäftigen und den eigenen verantwortungsvollen Umgang mit anderen in den Vordergrund zu rücken.

**8: WELCHEN STUDIENAUFBAU WÜRDEN SIE EMPFEHLEN?**

Kurs eins und zwei beschäftigen sich mit ethischen Theorien und deren Anwendung im Organisationskontext. Diese zwei Kurse werden idealerweise in einem Semester belegt. Im anschließenden Semester können Kurs drei und vier belegt werden, bei denen es um Werte

in der Organisation und ein verantwortungsvolles Miteinander geht.

### 9: WARUM SOLLTEN UNTERNEHMEN ETHISCH HANDELN? WOZU IST UNTERNEHMENSETHIK GUT?

Eine ausschließlich an Gewinnmaximierung ausgerichtete Shareholder-Perspektive hat sich schon länger als nicht zukunftsfähig erwiesen. Gegenwärtige Challenges, wie die Klimakrise, zeigen diese Unzulänglichkeiten auf. Unternehmen haben in der Vergangenheit immer wieder versucht, Klimapolitik zu verhindern; es ist spätestens jetzt Zeit, eine andere Rolle einzunehmen, um an einer Transformation beteiligt zu sein. Ethik kann hier als wirksames Denkwerkzeug dienen, um Entscheidungsprozesse zu reflektieren und Strategien zu entwickeln, die Mensch und Natur angemessen berücksichtigen.

### 10: DIE ETHIK BESCHÄFTIGT SICH AUCH MIT DEM MENSCHLICHEN HANDELN. LERNEN DIE STUDIERENDEN IN DIESEM KURS, WIE SIE IM UMGANG MIT KOLLEG\*INNEN UMGEHEN ODER WIE SIE SICH SELBST ALS FÜHRUNGSKRAFT IN DER ZUKUNFT VERHALTEN KÖNNEN?

Ethik in Organisationen ist nicht nur wichtig, wenn es um große unternehmerische Entscheidungen geht. Sie zeigt sich auch – und manchmal sogar noch mehr – „im Kleinen“, beim Umgang mit anderen Menschen wie Vorgesetzten, Kolleg\*innen oder Kund\*innen. In dem Kurs „Responsible Interactions as a Core for Ethics in Management“ geht es um den verantwortungsvollen und wert-

schätzenden Umgang mit anderen im beruflichen Umfeld. Darin lernen Studierende unter anderem die Wirkung ihrer Kommunikation zu reflektieren und soziale Situationen zu analysieren.

### 11: WAS SIND DIE VOR- UND NACHTEILE VON ETHIK IM MANAGEMENT ODER IN UNTERNEHMEN?

Eine Beurteilung von Ethik im Management muss jenseits der Aufzählung von Vor- und Nachteilen stattfinden. Bei Ethik geht es nicht um Compliance oder ein gutes ESG-Ranking, sondern um eine Denkweise oder Organisationskultur, die erlaubt, ethischere Entscheidungen zu treffen. Folglich wäre es fast vermessen zu versuchen, diese weitreichenden Veränderungen mit einem Business Case Argument zu legitimieren. Das heißt allerdings nicht, dass Ethik finanziell nachteilig für Unternehmen ist. Wir denken, dass die Reflexion von Entscheidungsprozessen in der Tat nicht nur in Bezug auf moralische Aspekte Vorteile bringt, sondern Organisationen grundsätzlich dafür ausstattet, mit komplexen Aufgaben und Problemstellungen umzugehen.

### 12: IN DER WIRTSCHAFT GIBT ES EINERSEITS WACHSTUM UND GEWINNSTREBEN UND ANDERSEITS GIBT ES DAS ETHISCHE HANDELN. WIE LASSEN SICH DIESE PUNKTE AM BESTEN VEREINEN?

Peter Drucker, ein US-Managementtheoretiker mit österreichischen Wurzeln, sagte einmal: „Gewinn sei eine Konsequenz von richtigen Entscheidungen, aber nicht die Entscheidung selbst.“ Wir meinen, er hatte recht. Um erfolgreich zu sein, braucht es gute Mitarbeiter\*innen, eine offene Kultur, eine klare Identität, starke Markenwerte, einen Zweck, der mobilisiert – allesamt Erfolgsfaktoren, die auf menschlicher Kreativität, Vorstellungskraft, Vertrauen usw. beruhen. Kurzum: Werte sind zentral für erfolgreiches Wirtschaften. Daher sehen wir keinen fundamentalen Widerspruch zwischen Ethik und Wirtschaft. Man muss allerdings vorsichtig sein und nicht beides gleichsetzen.

tität, starke Markenwerte, einen Zweck, der mobilisiert – allesamt Erfolgsfaktoren, die auf menschlicher Kreativität, Vorstellungskraft, Vertrauen usw. beruhen. Kurzum: Werte sind zentral für erfolgreiches Wirtschaften. Daher sehen wir keinen fundamentalen Widerspruch zwischen Ethik und Wirtschaft. Man muss allerdings vorsichtig sein und nicht beides gleichsetzen.

### 13: ES GIBT AUCH VIELE UNTERNEHMEN, DIE SICH MIT NACHHALTIGKEITSINITIATIVEN ENGAGIEREN ODER UM GESELLSCHAFTSPOLITISCHE PROJEKTE KÜMMERN. REICHT DAS AUS ODER KÖNNEN WIR NOCH MEHR VON UNTERNEHMEN VERLANGEN?

Ethisches Management heißt nicht, einzelne Projekte oder Abteilungen an ethischen Zielen zu orientieren, sondern eine ganzheitliche Transformation von Entscheidungsprozessen anzustreben. Ethik ist als ein Denkwerkzeug oder eine Art, an Wahlmöglichkeiten heranzutreten, zu verstehen. Die Umsetzung einzelner Nachhaltigkeitsinitiativen oder gesellschaftlicher Projekte heißt demnach nicht, dass in anderen Bereichen auch ethische Entscheidungen getroffen werden. Was wir von Unternehmen verlangen können, ist dann eine andere Frage und hängt auch immer von den Zielen und der jeweiligen theoretischen Perspektive ab. Für gewisse Ziele wird es allerdings nicht „ausreichen“, einzelne Projekte zu fördern. Hier können wir auch wieder an die Klimakrise denken: Um als Unternehmen wirklich nachhaltig zu sein, müssen ganzheitliche, auch interne, Prozesse transformiert und nicht nur einzelne externe Projekte gefördert werden.



## KARRIERE BEI HOFER: DEINE JOBMÖGLICHKEITEN NACH DEM STUDIUM

Bei HOFER wird täglich der richtige Weg gefunden – für die zahlreichen Produkte, aber vor allem auch für deine persönliche Karriere. Entdecke die vielseitigen Tätigkeitsbereiche bei HOFER und starte nach deinem Abschluss richtig durch!

Der Studienabschluss ist endlich in Reichweite? Dann wird es Zeit, deinen persönlichen Karriereweg zu planen! Mit mehr als 530 Filialen österreichweit, sechs Zweigniederlassungen in ganz Österreich, der Hauptniederlassung in Sattledt, dem modernen ALPHA RETAIL NETWORK in Eberstalzell und über 12.000 motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bietet dir HOFER zahlreiche spannende Karriereewege. Im Verkauf, aber vor allem auch in den zentralen Bereichen, warten auf Absolventinnen und Absolventen vielseitige Einstiegsmöglichkeiten und zahlreiche Benefits, wie Home-Office-Möglichkeiten, flexible Arbeitszeitmodelle, ein attraktives Einstiegsgehalt weit über dem Kollektivvertrag, abwechslungsreiche Aufgaben, vielseitige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die Möglichkeit, eine längere bezahlte Auszeit im Rahmen eines Sabbaticals zu nehmen, und vieles mehr.

### Vielseitige Wege für den optimalen Berufseinstieg

Du hast eine Leidenschaft für den Verkauf und dich begeistern unsere Filialen? In der Regionalverkaufsleitung steigst du direkt

nach deinem Studium in ein spannendes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet ein. Nach einer umfassenden Einarbeitung legen wir dir die Verantwortung für fünf bis sieben Filialen und bis zu 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in die Hände. Deine Einsatzbereitschaft wird bei uns mit einem iPhone, Firmenwagen und zahlreichen weiteren HOFER Benefits honoriert. Einen ersten Einblick in die Tätigkeit ermöglicht das HOFER Managementpraktikum. Im Praktikum lernen Studierende sowie angehende Absolventinnen und Absolventen HOFER als Arbeitgeber kennen und tauchen an der Seite einer Regionalverkaufsleiterin bzw. eines Regionalverkaufsleiters für ein bis sechs Monate in den Beruf und verschiedene Unternehmensbereiche ein. Mit seinen vielfältigen Tätigkeitsfeldern bietet HOFER aber nicht nur im Verkauf zahlreiche Karriereewege. Fühlst du dich eher in der Welt der IT zu Hause, willst du Einkauf zum Beruf machen, die HOFER Kundinnen und Kunden mit kreativen Kampagnen begeistern oder ist Logistik voll dein Ding? Dann findest du in den vielseitigen zentralen Bereichen garantiert dein perfektes Karrierematch! HOFER ist laufend auf der Suche



Da bin ich mir sicher.

nach Absolventinnen und Absolventen sowie Young Professionals aus allen Fachrichtungen.

### Dein Weg zum perfekten Karrierematch

Du möchtest auf einem der vielfältigen Karrierewege durchstarten? Finde unter [karriere.hofer.at](https://karriere.hofer.at) deinen Traumjob und bewirb dich in wenigen Schritten direkt online.



„Im Bewerbungsprozess sind wir gezielt auf der Suche nach engagierten Persönlichkeiten, die unser Team unterstützen und den Erfolg unseres Unternehmens mitgestalten möchten. Besonderen Wert legen wir neben positionsspezifischen fachlichen Anforderungen auch auf persönliche Eigenschaften. Uns begeistern Charaktere, die loslegen möchten, engagiert sind und Herausforderungen als Motivation nutzen. Bewerberinnen und Bewerber können außerdem mit Authentizität und Ehrlichkeit punkten. Denn nur mit gegenseitigem, offenem Feedback können wir herausfinden, ob die Stelle deinen Erfahrungen und Erwartungen entspricht“,

erzählt Bettina Hauser, Leiterin Human Resources HOFER KG.

## MASTER „Business Communication“

### Das Erfolgsrezept?

Der Master in Business Communication ist ein zweijähriger Studiengang, der darauf abzielt, den Studierenden fundierte Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich der Unternehmenskommunikation zu vermitteln. Der Studiengang ist auf Englisch und richtet sich an Studierende mit einem Bachelorabschluss in Kommunikationswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre oder einem verwandten Bereich.

### Wie komm' ich rein?

Für die Zulassung zum Master in Business Communication an der WU müssen Bewerber\*innen einige Voraussetzungen erfüllen. Eine grundlegende Anforderung ist ein abgeschlossenes Bachelorstudium in einem relevanten Fach wie Kommunikationswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre oder einem ähnlichen Bereich. Darüber hinaus müssen Bewerber\*innen auch bestimmte Sprachanforderungen erfüllen, da der Studiengang auf Englisch unterrichtet wird.

Die Bewerbung erfolgt über das Online-Bewerbungsportal der WU. Dazu müssen die Bewerber\*innen ein Bewerbungsformular ausfüllen und folgende Unterlagen einreichen: einen Lebenslauf, ein Motivationsschreiben, akademische Zeugnisse und Sprachnachweise. Außerdem können zusätzliche Dokumente wie Empfehlungsschreiben oder Arbeitszeugnisse eingereicht werden.

Die Auswahl der Bewerber\*innen erfolgt auf Grundlage einer sorgfältigen Überprüfung der Bewerbungsunterlagen sowie eines Auswahlverfahrens, das verschiedene Faktoren wie akademische Leistungen, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse und Motivation berücksichtigt.

### Erfahrungsbericht

„Ich habe den Master in Business Communication an der WU absolviert und ich kann ehrlich sagen, dass es eine der besten Entscheidungen meines Lebens war. Der Studiengang hat mir nicht nur eine solide theoretische Grundlage in der Unternehmenskommunikation vermittelt, sondern auch praktische Erfahrungen in verschiedenen Bereichen ermöglicht.“

Eine weitere große Stärke des Studiengangs war die enge Verbindung zur Praxis. Wir hatten viele Gelegenheiten, unsere Fähigkeiten in realen Projekten und Fallstudien anzuwenden und uns mit Branchenexperten und Alumni zu vernetzen. Durch die zahlreichen Networking-Events und Karriereworkshops konnte ich auch meine Karrierechancen verbessern.“

## SBWL „International Accounting & Controlling“

### Worum geht's?

Die SBWL ist ein Studienprogramm, das sich auf die Analyse und Steuerung von internationalen Finanz- und Rechnungswesen-Systemen konzentriert. Im Rahmen der SBWL werden verschiedene Themen behandelt, darunter die internationalen Rechnungslegungsstandards (IFRS), die Finanzanalyse, das Risikomanagement, die internationale Unternehmensbesteuerung und das Controlling von multinationalen Unternehmen. Die Studierenden erwerben auch Fähigkeiten in den Bereichen Datenanalyse und -modellierung sowie in der Anwendung von Software und Technologien im Bereich des Rechnungswesens und Controllings.

Die SBWL ist insbesondere für Studierende geeignet, die eine Karriere in der Finanz- und Rechnungswesenbranche anstreben oder in international tätigen Unternehmen arbeiten möchten.

### Empfohlener Studienaufbau

Die SBWL besteht aus fünf Kursen à vier ECTS und ist folgendermaßen aufgebaut:

1. Semester:
  - Kurs 1: IFRS Accounting
  - Kurs 2: International Corporate Reporting
  - Kurs 3: Advanced Management Accounting
2. Semester:
  - Kurs 4: Group Accounting (IFRS)
  - Kurs 5: Corporate Practice Seminar

### Erfahrungsbericht:

„Ich habe die SBWL besucht und kann sagen, dass es eine großartige Erfahrung war. Einer der Höhepunkte des Studiengangs war die Vielfalt der Kurse und Themen, die behandelt wurden. Von den internationalen Rechnungslegungsstandards (IFRS) über die Finanzanalyse bis hin zum Risikomanagement gab es viele spannende Themen zu entdecken.“

Durch die SBWL International Accounting & Controlling habe ich wertvolle Fähigkeiten erworben, die mir bei meiner Arbeit als Wirtschaftsprüfer\*in geholfen haben. Ich empfehle den Studiengang allen, die eine Karriere im Finanzbereich anstreben und ein starkes Interesse an internationalen Rechnungslegungs- und Controlling-Systemen haben.“



# Ich arbeite an der Digitalisierung. Ich arbeite an Wien.

Asha ist stolz auf ihren Job und ihren Beitrag zur fortschreitenden Digitalisierung. Sie sorgt für Online-Services der Stadt und dafür, dass sie rund um die Uhr funktionieren. Diese wichtige Aufgabe motiviert sie täglich aufs Neue.

Die Stadt Wien bietet ihr ein faszinierendes, vielfältiges und innovatives Arbeitsumfeld und das in einem krisensicheren Job mit Verantwortung und einer guten Work-Life-Balance.

Arbeite auch du an Wien und bewirb dich unter: [jobs.wien.gv.at](https://jobs.wien.gv.at)

#arbeitenanwien



Stadt  
Wien

[jobs.wien.gv.at](https://jobs.wien.gv.at)

# MOTIVATION GESUCHT?

## PART 2/2

Im zweiten Teil unserer Interviewserie haben uns weitere WU-Studierende über ihre persönlichen Motivationsquellen erzählt. Uns hat besonders interessiert, zu welchen Menschen die Befragten aufschauen und aus welchen Gründen.

ANNIKA

### BILL GATES & ANDERE GRÜNDER-PERSÖNLICHKEITEN

#### Gibt es Personen, die dich inspirieren?

Mich inspirieren erfolgreiche Personen, die Unternehmen gegründet haben, wie zum Beispiel Bill Gates. Seit ich 15 Jahre alt bin und mein Interesse für Wirtschaft entdeckt habe, blicke ich zu diesen Personen auf. Generell würde ich sagen, dass mich nicht die einzelnen Personen selbst motivieren, sondern vielmehr die Disziplin und die Routinen, welche hinter den Individuen stecken und diese zu dem gemacht haben, was sie heute sind.

#### Warum und wozu inspirieren dich diese Personen und in welchen Aspekten sind sie vielleicht sogar Vorbilder?

Mich inspirieren genau diese Personen, da sie mit großem Einsatz und Durchhaltevermögen riesengroße Unternehmen, die heutzutage gar nicht mehr wegzudenken sind, gegründet haben. Ich finde es sehr faszinierend, wie sie trotz vieler Rückschläge nie aufgegeben haben und immer an ihren Ideen und Träumen festgehalten haben.



Zudem finde ich die täglichen Routinen erfolgreicher Personen sehr interessant, da man davon einiges lernen kann. Beispielsweise treibt Bill Gates, laut Medienberichten, morgens eine Stunde Sport und lernt bzw. liest anschließend für eine Stunde.

#### Gibt es auch Seiten dieser Menschen, die du nicht adaptieren würdest, und warum ist das so?

Ja, ich finde nicht alles an ihnen bewundernswert. Ich stimme vielen erfolgreichen Menschen hinsichtlich ihrer moralischen oder ethischen Grundeinstellungen nicht zu. Menschenrechte, Klimaschutz und soziale Gerechtigkeit sollten mehr Aufmerksamkeit in ihrem Alltag bekommen.

#### Deine Meinung zu „Never meet your idols“:

Ich würde dieser Aussage zustimmen. Ich denke, viele Menschen werden öffentlich anders dargestellt, als sie wirklich sind. Ich vermute, es könnte deprimierend sein, sein Vorbild zu treffen und dann festzustellen, dass der- oder diejenige gar nicht so toll ist wie erwartet.

SARAH

### MEINE MUTTER

#### Gibt es Personen, die dich inspirieren?

Ja, die gibt es durchaus. So kitschig, wie es sich anhören mag, es ist tatsächlich meine Mutter.

#### Wieso und wozu inspiriert dich deine Mutter?

Meine Mutter ist eine wahre Powerfrau! Als ich ein Kind war, hat sie an jeglichen Veranstaltungen von mir teilgenommen, mich schulisch immer unterstützt, mich von A bis Z herumkutschert und war einfach immer für mich da. Später, als ich schon etwas älter war, hat sie neben dem Für-mich-da-Sein, einem 30-Stunden-Job, dem gesamten Haushalt und vielem mehr die Matura nachgeholt. Mir war damals absolut nicht so bewusst, was es heißt, nach

einem langen Arbeitstag bis in die Nacht zu lernen. Nach der Matura war das nächste Ziel, zu studieren. Schlussendlich schloss meine Mutter ihren Master in Mindeststudienzeit bravourös ab. Ich stand immer an erster Stelle und wollte ich mal nicht so schnell schlafen gehen, wurde eben das Lernen auf noch später, als es ohnehin schon war, verschoben.

#### Seit wann blickst du so richtig zu ihr auf und was hat dich dazu bewegt?

Seitdem ich selbst studiere und mich sukzessive um mehr Themen selbst kümmere, wurde mir wirklich bewusst, was sie geleistet hat. Erst, wenn man eine einigermaßen vergleichbare Situation selbst erlebt hat, lässt sich ihre damalige Situation etwas nachempfinden.

#### Deine Meinung zu „Never meet your idols“:

Den Spruch „Never meet your idols“ stuft ich persönlich als „schwierig“ ein. Erfolgsgeschichten können stimmen oder auch nicht. Wie wir es alle von Instagram und Ähnlichem kennen, leben dort auch immer alle das „perfekte Leben“ und sehen perfekt aus. Ich denke, das lässt sich gut mit Erfolgsgeschichten vergleichen, die das eine oder andere Mal doch etwas ausgeschmückter wiedergegeben werden, als sie eigentlich passiert sind.



## ANNA MEINE ELTERN

### Gibt es eine oder mehrere Personen, die dich inspirieren?

Ja, ganz klar – meine Eltern. Ich muss zugeben, dass mich noch viele andere Menschen, die ich im Alltag treffe, inspirieren. Jedoch nicht in dem Ausmaß, wie es bei meinen Eltern der Fall ist.

### Warum und wozu inspirieren und motivieren dich deine Eltern? Haben sie auch Seiten, die du nicht adaptieren würdest?

Sie inspirieren mich damit, dass nichts im Leben unmöglich ist. Als sie sich kennengelernt haben, waren beide finanziell in keinen guten Umständen. Trotzdem haben sie den Schritt gewagt und sind nach Österreich immigriert, um etwas aufzubauen und uns Kindern dann in der Zukunft mehr zu geben, als sie jemals hatten, was sie auch erreicht haben. Ein großer Punkt, welchen sie vorangetrieben haben, war die Liebe zueinander und auch zu uns, ihren Kindern. Zur dieser Liebe blicke ich auch auf.

Natürlich gibt es Charaktereigenschaften, die ich nicht adaptieren will. Das ist aber normal, da kein Mensch perfekt ist und es auch niemals sein kann. Man sollte aber aus den Fehlern der Vorbilder lernen und diese nicht wiederholen bzw. es besser machen.

### Stelle dir vor: Jemand hat kein Vorbild, aber hätte gern eines. Was wäre dein Rat für die Vorbilder-/Inspirationssuche?

Man muss sich nicht gezielt auf die Suche nach einem Vorbild oder einer Inspiration machen. Das kommt nämlich mit der Zeit. Ich bin jedoch der Meinung, dass jeder Mensch eine Person hat, die sie oder ihn inspiriert. Es muss nicht in dem Ausmaß eines Vorbilds geschehen, jedoch gibt es immer Menschen in der Nähe, die einen in bestimmten Aspekten inspirieren.



## ALEX MATTHIJS DE LIGT & LUCAS HERNÁNDEZ

### Gibt es eine oder mehrere Personen, die dich inspirieren?

Ich spiele Fußball und komme aus München und bin Fan von FC Bayern München. In Sachen Sport, Ehrgeiz und Mindset sind die beiden Spieler Matthijs de Ligt und Lucas Hernández große Vorbilder für mich. Die beiden Profifußballer verkörpern einige Attribute, die ich sehr gut finde.

### Warum inspirieren dich diese Personen und in welchen Aspekten sind sie vielleicht Vorbilder?

Ich sehe jedes Fußballspiel vom FC Bayern an und besonders gut gefällt mir, wenn Lucas Hernández, auch „der Krieger“ genannt, immer alles gibt. Er lässt sein Herz auf den Platz und zeigt seine „dedication“. Natürlich ist das sein Job, er wird ja auch dafür bezahlt. Die Art und Weise, die Hingabe, mit der er jeden Zweikampf bestreitet, ist nicht üblich. Auch einen Kreuzbandriss, der für Profifußballer ein großes mentales Karrierehindernis sein kann, hat er gut und motiviert überstanden. Er hat sich mit seiner Situation mit Optimismus abgefunden und konnte die Misere sozusagen „abhaken“.

Matthijs de Ligt ist, finde ich, ein „natural born leader“. Er hat bereits mit 19 Jahren Ajax Amsterdam ins Champions-League-Finale geführt. In dieser Rolle und unter diesem immensen Druck ist er nicht eingeknickt – das finde ich sehr cool.

### Gibt es auch Seiten deiner Vorbilder, die du nicht adaptieren würdest und warum?

Gegen Lucas Hernández gab es vor einiger Zeit eine Anklage wegen häuslicher Gewalt. Egal, was genau vorgefallen ist – so etwas geht für mich gar nicht. An so einem Beispiel kann man auch sehen, dass sich übertriebener Ehrgeiz auf fast alle Lebensbereiche auswirken kann, und im Privatleben auch durchaus negativ.

### Seit wann blickst du zu deinen Fußballvorbildern auf und was hat dich dazu gebracht?

Lucas Hernández kannte ich nicht, bevor er zu Bayern München kam. Ich habe mich aber direkt in seiner ersten Saison im Verein von ihm inspiriert

geföhlt. Matthijs de Ligt verfolge ich schon länger, auch weil ich selbst Fußball spiele und so auf ihn aufmerksam wurde.

### Deine Meinung zu „Never meet your idols“:

Ich finde den Spruch gut. Ich bin oft, nachdem ich neue Leute kennengelernt habe, anfangs sehr begeistert von ihnen. Sobald aber ihr „wahres Ich“ zum Vorschein kommt, bin ich schon hin und wieder enttäuscht. Das wäre vielleicht auch bei meinen zwei Lieblingsspielern der Fall. Ich habe ausschließlich ihre positiven Eigenschaften im Kopf und würde mir ziemlich sicher mein perfektes Bild von ihnen zerstören. Ich wäre allein schon enttäuscht, wenn die beiden ablehnen würden, ein Foto mit mir zu machen.

## LARA EINE FREUNDIN

### Gibt es eine Person, die dich inspiriert?

Ja! Eine Freundin von mir, die ich seit dem Kindergarten kenne und mit der ich immer noch sehr eng befreundet bin, inspiriert mich immer wieder aufs Neue. Wir sehen uns nicht sehr oft, aber wenn, dann kann ich mit ihr wahnsinnig wertvolle Gespräche führen, die mich sehr bereichern.

### Warum inspiriert dich diese Person und in welchen Aspekten ist sie vielleicht ein Vorbild? Gibt es auch Seiten dieser Person, die du nicht adaptieren würdest, und warum?

Sie hat so eine weltoffene, von Grund auf motivierende und positive Art, an Dinge heranzugehen. Sie ist außerdem wahnsinnig reflektiert, was mich immer wieder beeindruckt. Sie inspiriert mich dazu, meine Komfortzone auch mal zu verlassen und neue Dinge einfach auszuprobieren, auch wenn ich im Vorhinein nicht genau sagen kann, wie es ausgehen wird.

Was ich sehr schade finde, ist, dass sie sich selbst sehr anders sieht, als andere sie sehen. Ich würde ihr gerne mehr Selbstbewusstsein geben und dafür sorgen, dass sie



selbst sehen kann, wie inspirierend sie auf andere wirkt, mit dem, wie sie als Mensch ist.

### Seit wann blickst du zu deiner Freundin auf und was hat dich dazu gebracht?

Seit ca. zwei Jahren. Ich kenne sie schon ewig, aber vor zwei Jahren ist sie ebenfalls für ihr Studium von Vorarlberg nach Wien gezogen und dadurch haben wir angefangen, sehr viel mehr Zeit miteinander zu verbringen. Außerdem haben sich die Gesprächsthemen sehr stark verändert. Wir sind beide in demselben kleinen Dorf auf dem Land aufgewachsen und man merkt schon sehr, wie sich die persönlichen Ansichten ändern, wenn man dann in eine Großstadt zieht.

### Deine Meinung zu „Never meet your idols“:

Ich glaube, dass viele, die zum Beispiel zu berühmten Personen aufschauen, diese aber noch nie getroffen haben, ein ganz falsches Bild haben. Es steckt doch immer viel mehr hinter dem Menschen, als das, was in der Öffentlichkeit zu sehen ist. Man kennt die Person schlicht und einfach nicht. Deswegen würde ich sagen, dass ein Treffen mit diesen Personen wahrscheinlich enttäuschend sein würde, weil man sich davor einen ganz anderen Menschen ausgemalt hat.

### Welchen Rat würdest du jemandem geben, der auf der Suche nach einem Vorbild ist?

Ich würde nicht krampfhaft ein Vorbild suchen. Ich glaube, das Gefühl von Inspiration kommt von selbst, sobald man eine passende Person kennenlernt. Dann würde ich eher darüber nachdenken, was die Eigenschaften so einer Person für mich sein müssten, und versuchen, sie an mir selbst auszuleben und somit mein eigenes Vorbild zu sein.

# START-UP TALK: DEIN GUIDE ZUR EINSTELLUNG UND BINDUNG VON TOP-TALENTEN!

Eine gute Idee und gelungene Umsetzung sind wichtige Meilensteine zum Erfolg jedes Start-ups. Erst einmal braucht es jedoch ein motiviertes Team talentierter Mitarbeiter\*innen, die gemeinsam daran arbeiten, das Unternehmen zu entwickeln und selbst zu wachsen. Besonders junge Unternehmen stehen oft vor großen Herausforderungen, geeignete Kandidat\*innen anzuwerben und zu halten. Glücklicherweise gibt es jedoch auch in diesem Bereich einige Taktiken und Strategien, die deinem Start-up helfen können.

## PASSENDE FÄHIGKEITEN UND ERFAHRUNGEN

Bevor du überhaupt mit dem Anwerben von Kandidat\*innen beginnst, solltest du dir Gedanken darüber machen, welche Fähigkeiten und Erfahrungen für jede Position in deinem Start-up notwendig sind. Dazu erstellst du eine detaillierte Jobbeschreibung, in der du klare Erwartungen an die zu besetzende Stelle formulierst und jegliche notwendigen Fähigkeiten und Qualifikationen beschreibst. Dabei sollte nicht vergessen werden, Soft Skills und die Persönlichkeitseigenschaften zu berücksichtigen, die für eine erfolgreiche Zusammenarbeit im Team notwendig sind. Durch die Identifikation passender Fähigkeiten und Erfahrungen für jede Position kannst du sicherstellen, dass Kandidat\*innen nicht nur über die richtigen Fähigkeiten verfügen, sondern auch in dein Team und die Unternehmenskultur passen.



## STELLENAUSSCHREIBUNGEN ERFOLGREICH VERÖFFENTLICHEN

Eine ansprechende Stellenausschreibung ist der erste Schritt, um die besten Talente anzuziehen und anzusprechen. Diese zu erreichen kann jedoch oft eine Herausforderung darstellen. Für eine erfolgreiche Besetzung einer offenen Stelle sollten Unternehmen daher Stellenanzeigen auf möglichst vielen Wegen publik machen. Hier stehen deinem Start-up viele verschiedene Kanäle offen. Dazu zählen beispielsweise Online-Jobportale, soziale Netzwerke oder auch die eigene Karriereseite auf deiner Website. Doch auch außerhalb des Internets stellen Zeitungsinserte, Plakate oder auch Karrieremessen geeignete Veröffentlichungswege dar. Überlege dir daher genau, welche Kanäle für die von dir gesuchte Zielgruppe am besten geeignet sind.

## AUSWAHL DER BESTEN BEWERBER\*INNEN

Wenn du jetzt einige Bewerbungen erhalten hast, ist die nächste wichtige Entscheidung die Auswahl der richtigen Kandidat\*innen. Um dies zu vereinfachen, kannst du verschiedene Methoden zur Bewertung von Bewerber\*innen einsetzen, um ein umfassendes Bild von den Fähigkeiten, Erfahrungen und Eigenschaften jedes\*jeder Applikant\*in zu erhalten. Dazu gehören beispielsweise Bewerbungsgespräche, psychologische Tests, Probearbeitstage oder Referenzprüfungen. Welche Methode hier am besten ist, lässt sich nicht eindeutig sagen. Schließlich ist es auch empfehlenswert, einen Mix aus verschiedenen Auswahlssystemen anzuwenden. Diesen wirst du jedoch selbst, aufgrund deiner individuellen Anforderungen, auswählen müssen.

## EFFEKTIVE INTEGRATION NEUER MITARBEITER\*INNEN

Besonders in kleinen Start-ups stellt die Einarbeitung neuer Mitarbeiter\*innen einen kritischen Moment dar. Daher ist ein effektiver Onboarding-Prozess essenziell, wenn neue Teammitglieder schnell produktiv werden und sich im Unternehmen und im Team wohlfühlen sollen. Wichtig ist dabei, dass sie\*er versteht, was in dieser Position erwartet wird und wie sie\*er dazu beitragen kann, die Ziele des Unternehmens zu erreichen. Helfen kann dabei ein sogenannter „Einführungsplan“. Dieser kann beispielsweise verschiedene Aktivitäten und Maßnahmen umfassen, wie z. B. Schulungen, Einführung in die Aufgabenbereiche oder das Kennenlernen des Teams. Du solltest jedoch auch wichtige Arbeitsabläufe sowie Ziele und Erwartungen an das neue Teammitglied klären.

## MITARBEITER\*INNENMOTIVATION STEIGERN

Es ist aber nicht nur wichtig, Mitarbeiter\*innen anzuwerben, sondern man sollte auch dafür sorgen, diese langfristig an das Unternehmen zu binden. Das erfordert eine ganzheitliche Betrachtung der Bedürfnisse und Erwartungen deiner Teammitglieder. Hierbei können Maßnahmen wie flexible Arbeitsbedingungen, Work-Life-Balance, Karrieremöglichkeiten und Beteiligung der Mitarbeiter\*innen, regelmäßiges Feedback und Anerkennung sowie soziale Aktivitäten und Team-Events helfen. Eine Kombination dieser Strategien kann es Start-ups erleichtern, ihr Engagement und ihre Loyalität gegenüber ihren Mitarbeiter\*innen zu demonstrieren und somit langfristige Beziehungen aufzubauen.

## UMGANG MIT KONFLIKTEN IM TEAM

Selbst wenn man alles richtig macht, sind Konflikte im Team unvermeidbar. Besonders wenn Start-ups wachsen und sich verändern, kann es hier oft zu Problemen kommen. Daher sollten Gründer\*innen sich darauf vorbereiten, Konflikte frühzeitig zu erkennen und zu bewältigen, bevor sie zu größeren Problemen führen. Eine klare Kommunikation und offene Feedbackkultur sind dahingehend wichtig, damit Teammitglieder offen über ihre Probleme sprechen und gemeinsam nach Lösungen suchen können. Zudem kann es hilfreich sein, klare Richtlinien festzulegen, wie Konflikte gelöst werden können, oder Schulungen in den Grundlagen des Konfliktmanagements für dein Team zu organisieren.

## INVESTITION IN MITARBEITER\*INNEN- FORTBILDUNGEN

Die Investition in die Fortbildung und Weiterentwicklung von Mitarbeiter\*innen ist ein wichtiger Aspekt beim Aufbau eines starken Start-ups. Schließlich erhöhen Möglichkeiten zur Weiterbildung für Teammitglieder nicht nur Produktivität und Effektivität des Unternehmens, sondern können auch Engagement und ihre Loyalität fördern. Wählen kann man hier beispielsweise zwischen Schulungen, Seminaren, Konferenzen oder Mentoring-Programmen. Diese Angebote sollten dabei immer auf die individuellen Bedürfnisse und Interessen der Mitarbeiter\*innen abgestimmt sein, um daraus auch einen klaren Nutzen für das Unternehmen zu erzielen. So kannst du sicherstellen, dass dein Start-up auch in Zukunft auf qualifizierte und motivierte Mitarbeiter\*innen zählen kann.

Schlussendlich ist ein starkes und engagiertes Team für den Erfolg deines Start-ups unerlässlich. Doch auch wenn du dein Team schon gefunden hast, können trotz alledem Probleme auftreten. Daher ist es wichtig, permanent an der Integration und Bindung neuer Mitarbeiter\*innen zu arbeiten, die Bindung von Mitarbeiter\*innen zu fördern und Konflikte innerhalb deines Teams effektiv zu lösen. Indem du auf diese Strategien zurückgreifst und in die Weiterbildung deiner Mitarbeiter\*in investierst, kannst du ein starkes und erfolgreiches Start-up-Team aufbauen und dein Unternehmen zum Erfolg führen!





**Dr. Boris Kasapovic, MSc (WU)**  
 Institut für Revisions-, Treuhand- und Rechnungswesen

**Heute**

Beschreiben Sie sich in Emoticons: 18:00 ✓

🤔 18:02

Was würden Sie am WU-Studium gerne verändern? 18:03 ✓

Grundsätzlich würde ich es sehr begrüßen, wenn als Grundlage für die finale Beurteilung nicht ausschließlich auf „schriftliche Wissensabfragen“ abgestellt, sondern mehr Wert auf mündliche Teilleistungen gelegt würde. 18:05

Was läuft an der WU besser/schlechter als an anderen Universitäten? 18:05 ✓

Vor allem als externer Vortragender ist es sehr angenehm, wenn organisatorische Flexibilität herrscht, wie bspw. bei der LV-Planung, Hörsaaleinteilung sowie der Kommunikationsmöglichkeit mit den Studierenden. Ist nicht überall selbstverständlich. 18:06

Warum sind Sie Vortragender geworden und an die WU gekommen? 18:07 ✓

Gleich nach meinem Masterstudium habe ich als Praedoc-Assistent an der WU begonnen zu arbeiten. 18:08

Wo gibt es den besten Kaffee am Campus? 18:12 ✓

Library Cafe 18:13

Was haben Sie während Ihres Studiums fürs Leben gelernt? 18:14 ✓

Disziplin, Zeitmanagement und ganz wichtig: kritische Grundhaltung, d. h., bevor angeeignetes Wissen verwendet wird, sollte es kritisch geprüft werden. 18:15

Was haben Sie als Letztes zum ersten Mal gemacht? 18:17 ✓

Padel-Tennis 18:25

Was ist das Nervigste an Studierenden? 18:29 ✓

Ich würde „das Nervigste“ durch „das Mühsamste“ ersetzen, denn was tatsächlich sowohl für den Vortragenden als auch für am jeweiligen Fach interessierte Studierende mühsam sein kann, sind nicht motivierte und entsprechend unvorbereitete Studierende, die mit „wenig“ Aufwand das jeweilige Fach lediglich „überstehen“ möchten. 18:30

Was macht für Sie eine gute Vorlesung aus? 18:32 ✓

Interaktive Diskussionen 18:35

Das sollte jede\*r WU-Studierende\*r gelesen haben: 18:40 ✓

Aktuell würde ich „Kurze Antworten auf große Fragen“ (Stephen Hawking) empfehlen. 18:45

# GESTALTE DIE ZUKUNFT DER ÖSTERREICHISCHEN GESUNDHEITSVERSORGUNG MIT!

Hast du Interesse, zur Optimierung des österreichischen Gesundheitssystems beizutragen? Dann bist du bei den 8. PRAEVENIRE Gesundheitstagen von 22. bis 26. Mai 2023 im Stift Seitenstetten, Am Klosterberg 1, in Seitenstetten genau richtig.

Darum geht's: Die Menschen haben ein Anrecht auf die beste medizinische Versorgung. Um dies für eine älter werdende Bevölkerung und bei dem schnellen medizinischen Fortschritt sicherstellen zu können, müssen Veränderungen im System stattfinden. Dabei muss in Zukunft sowohl die Qualität als auch die Quantität der Versorgung und die entsprechende Finanzierung sichergestellt werden.

Die 8. PRAEVENIRE Gesundheitstage im Stift Seitenstetten 2023 bieten einen konstruktiven Raum, um die Zukunft der österreichischen Gesundheitsversorgung aktiv mitzugestalten. Sie sind eine Veranstaltung des gemeinnützigen Vereins PRAEVENIRE – Gesellschaft zur Optimierung der solidarischen Gesundheitsversorgung. In zahlreichen Keynotes, Impulsen und Podiumsdiskussionen stellen hochkarätige nationale und internationale Speaker:innen sowie Diskutant:innen mit visionären Perspektiven ihre Expertise dar. Das Besondere an den PRAEVENIRE Gesundheitstagen im Stift Seitenstetten ist, dass Teilnehmer:innen, Patient:innen, Fachpersonen und Systemverantwortliche in die Optimierung einbezogen werden. Dadurch hast du die Möglichkeit, dich aktiv und konstruktiv einzubringen und Lösungen zu aktuellen gesundheitsbezogenen Themen zu erarbeiten. An jedem Tag stehen ausgewählte

Schwerpunkte mit hochkarätigen Keynotes und Podiumsdiskussionen unter Einbezug des Plenums am Programm:

- **Frühdiagnose und Therapie (Prävention) mit Fokus auf Brain Health und Diabetes**
- **Rare Diseases mit Fokus auf Lebergesundheit, Orthopädie und Onkologie**
- **Wissenschaft und Forschung mit Fokus auf österreichische Maßnahmen und Innovationen zur Sicherstellung der Arzneimittel am Markt und Darmgesundheit**
- **Pflege und Betreuung mit Fokus auf Organisation und Finanzierung, Pflegekräfte und Angehörige, Digitalisierung sowie Prävention**

### Dabei sein und 50 Prozent Ermäßigung sichern

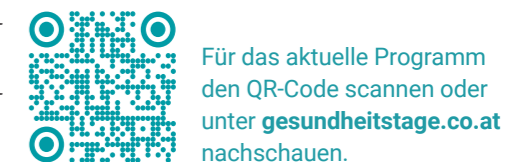
Tausch dich direkt mit Expert:innen und Stakeholdern aus und vernetze dich mit führenden Persönlichkeiten des österreichischen Gesundheitssystems. Gestalte die Zukunft der österreichischen Gesundheitsversorgung mit und teile deine Gedanken und Meinungen zur Verbesserung des österreichischen Gesundheitssystems mit Expert:innen aus Medizin, Wissenschaft und Forschung. Sei auch du im Sinne des PRAEVENIRE Mottos „Vordenken — nachdenken —



umsetzen“ dabei, melde dich jetzt an und profitiere von Angebot für Studierende: 50 Prozent Teilnahmegebühr, geltend bis zum 26. Lebensjahr.

### Wer ist PRAEVENIRE?

Der in der Gesundheitsszene etablierte gemeinnützige Verein PRAEVENIRE bietet mit zahlreichen Veranstaltungen in ganz Österreich eine unabhängige Plattform, um wichtige gesundheitspolitische Themen und Fragen zur Gesundheitsversorgung zu diskutieren, Lösungsvorschläge und Handlungsempfehlungen für die Politik und Entscheidungsträger im Gesundheitswesen auszuarbeiten. Unter dem Motto „Alle an einen Tisch“ bringen sich Vertreter:innen aller relevanten Stakeholdergruppen aus den Bereichen Gesundheit, Patientenvertretung, Politik und Wirtschaft aktiv und konstruktiv ein und entwickeln gemeinsam Lösungsvorschläge zu Fragen und aktuellen Themen des Gesundheitswesens.



**22. – 26. Mai 2023 im Stift Seitenstetten**  
 Am Klosterberg 1,  
 3353 Seitenstetten

Hier berichten jeden Monat ein Outgoing- und ein Incoming-Studierender der WU über ihre verrückten Erlebnisse im fremden Land, die Unterschiede zur WU und warum du ausgerechnet in dieser Stadt ein Auslandssemester machen solltest.



# KINGSTON

**Florentina**  
SMITH Business School, Queen's University

**Warum SMITH School of Business?**

Im Bewerbungsprozess habe ich mich mehr auf die Region als auf die jeweilige Uni konzentriert. Ich wollte nach Ost-Kanada und bin dann auch schlussendlich in der traumhaften Provinz Ontario gelandet. Positiv überrascht hat mich, dass der Campus in eine perfekte Kleinstadt eingebettet ist, die eigentlich alles bietet, was man so braucht. Rückblickend kann ich behaupten, dass meine gesammelten Eindrücke alle meine Vorstellungen, die ich vom Land, von den Leuten und der Uni hatte, maßlos übertroffen haben.

**Die Unis im Vergleich:**

Der Winter Term an der QueensU dauert, im Vergleich zum WU-Sommersemester, nur vier Monate, von 7. Jänner bis zum 30. April. Spannenderweise ist der Uni-Alltag ganz anders organisiert als von zu Hause gewohnt. Ich musste an der SMITH viel mehr Assignments und kleine Aufgaben im Laufe des Semesters machen. So war der laufende Aufwand mehr als an der WU, aber der Stress am Ende des Semesters deutlich geringer. Die Organisation lässt insgesamt sehr viel Zeit für Freizeitbeschäftigungen und Sport.

**Ein typischer Tag am Campus:**

Über die vier Monate habe ich in einem Haus in der Campusgegend gewohnt. Obwohl wir zu siebt waren, haben wir super harmoniert. Wie auch alle anderen, haben wir sämtliche Wegstrecken zu Fuß zurückgelegt (bei jedem Wetter, wie z. B. während eines Schneesturms). Außerhalb der Vorlesungszeiten gehen die Studierenden Sport machen, schmeißen jede Woche Hauspartys oder schlagen den Weg ein Richtung Downtown. Die Stadt Kingston bietet viele lustige Beschäftigungen für Studierende: abends in diverse Clubs/Bars gehen, eislaufen, brunchen, shoppen oder Eishockeymatches im Stadion ansehen.



**STUDIENGEBÜHREN:** 0 für mich (nur ÖH-Beitrag, Gebühren übernimmt die WU)  
**STUDIENDENZAHLE:** Queen's University: 27.695, davon 1.950 in SMITH School of Business  
**EINWOHNER\*INNENZAHLE:** Kingston, Ontario (Provinz): 136.685 Einwohner\*innen

# GLOBAL PLAYERS



# TULANE

**Genevieve Brooslin**  
Tulane University

**Why WU?**

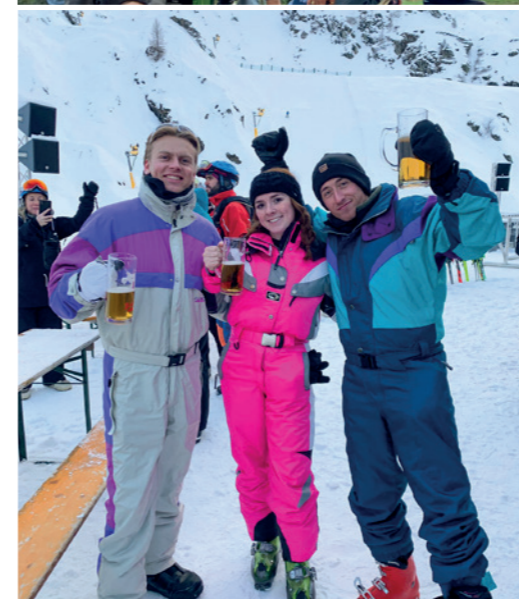
I always knew I wanted to study abroad, and Vienna far surpassed all expectations. What really attracted me to WU was how international the exchange program is. The friends I made are from so many different countries and one of them said to me, "You now have houses all around the world". That could not be any truer. EBN is a huge reason I praise WU to anyone who will listen. They go above and beyond for exchange students to make them feel connected to each other and other WU students. Whether it was nights at Loco, wine hikes, or bar hopping in Budapest, EBN did more than I could have imagined to help me make friends & memories that will last a lifetime.

**The universities in comparison**

There are many differences between WU and Tulane. To start, Tulane does not host weekly Spritzerstands/events on campus with alcohol and it definitely doesn't sell beer at the campus store (although I think both would be great additions). Also, attending 3-5 hour classes at WU was an adjustment from my 50-75 minute ones at home! Another huge difference was the unofficial "dress code" at WU. In the US, most students wear sweatpants, leggings, and t-shirts to class, but someone would have had to pay me a lot of money to be caught wearing my favorite leggings on WU's campus. Waking up more than ten minutes before class to get ready was a lot of fun!

**A typical day on campus**

Most days I had only one class in the morning, none on Fridays of course, and I met my friends after to get kebabs from the truck, brie and baguettes from Billa, or to go to a cafe in the city center. To study (for the four classes I took for just two months), the WU library was great and so bright. On exchange I studied when I had to, but I made sure to explore the beautiful city, try new restaurants, and I think I visited enough Christmas markets to last a while. My life in Vienna consisted of many more late weekday nights than at my home university, but not because I was at the library. ;) I couldn't recommend studying abroad at WU enough, the people and place truly changed my life.



**TUITION FEES:** \$62,844/YEAR  
**NUMBER OF STUDENTS:** 8,610  
**POPULATION FIGURE OF THE TOWN:** 376,971  
Tulane hosts an annual crawfish festival where over 20,000 pounds (~9,100kg) of crawfish are eaten.

# DAS ZÄHLT BEIM „ERSTEN EINDRUCK“



Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck? Easy! Das WU ZBP Career Center gibt dir Tipps, wie du beim Treffen mit Arbeitgeber\*innen souverän bleibst.

## MOTIVATION

Das Herzstück deiner Bewerbung ist deine Motivation! Und zwar immer und überall im Bewerbungsprozess! Lass deine\*n Wunscharbeitgeber\*in spüren, dass du wirklich für ihn\*sie arbeiten möchtest. Dir gefällt das Produkt? Super, dann erkläre, was dich daran begeistert. Die Anforderungen der Stelle reizen dich? Perfekt, dann zeig, dass du der Herausforderung gewachsen bist.

## NERVOSITÄT

Es ist wirklich ganz normal, dass du vor dem ersten Treffen mit einer\*m Arbeitgeber\*in nervös bist. Und keine Sorge: Es geht allen Bewerber\*innen so. Also: einatmen, ausatmen. Wenn sich der Puls aber gar nicht beruhigen lässt, kannst du deine Aufregung auch direkt im Gespräch ansprechen. Es wird dir bestimmt viel Verständnis entgegengebracht – und das allein wird dir schon Sicherheit geben.

## OUTFIT

Kostüm bzw. Anzug? Oder doch Hoodie und Jeans? Ganz ehrlich: Eine allgemein gültige Antwort gibt es nicht. Entscheidend ist, dass du dich wohlfühlst und dass der Kleidungsstil zur Unternehmenskultur passt. Ein Blick auf die Website oder die Social-Media-Seite des Unternehmens hilft dir, den gängigen Dresscode einzuschätzen.

## PÜNKTLICHKEIT

Das oberste Gebot im Business-Knigge: Ein Zuspätkommen wirkt zum einen unprofessionell, zum anderen uninteressiert. Plane also unbedingt einen Zeitpuffer vor dem Treffen ein, am besten inkl. einer Verschnaufpause zum Durchatmen. Sollte die U-Bahn streiken, hilft dir die Telefonnummer, um rechtzeitig Bescheid geben zu können.

## SETTING

Vielleicht triffst du dich für ein Bewerbungsgespräch in einem Konferenzraum, vielleicht bist du auch direkt im Büro deines\*deiner Gesprächspartners\*in. Für ein Assessment-Center kann es sogar in ein Seminarhotel gehen. Oder du stehst bei einem Karriere-Event an einem Messestand. Immer gilt: Sei professionell, schau dich um, pass dich der Atmosphäre an und konzentriere dich dann auf dein Gegenüber.

## SMALL TALK

Gerade zu Beginn des Gesprächs kann ein unverfängliches Plaudern als Ice Breaker dienen. Klassische Small-Talk-Themen wie Wetter, Anreise oder das Buffet bei einem Event lockern die Stimmung und helfen dir, in der Situation anzukommen. Tabu sind alle kontroversen Themen: Politik, Religion, Gerüchte, Lästereien oder Krankheiten – auch wenn Covid gefühlt die letzten zwei Jahre lang die Small-Talk-Charts angeführt hat.

## VERABSCHIEDUNG

Und irgendwann endet das Gespräch. Bei der Verabschiedung hast du noch einmal die Gelegenheit, die nächsten Schritte anzusprechen und zu klären, wie ihr in Kontakt bleibt. Ein Extra-Tipp: Zieh das Treffen nicht unnötig in die Länge. Nichts ist unangenehmer, als wenn ein Gespräch kein Ende findet, sondern nur mehr in Belanglosigkeiten weitergesponnen wird.

## VORBEREITUNG

Zu guter Letzt: immer, immer, immer vorbereitet sein. Recherchiere bereits im Vorfeld, was das Unternehmen tut, wie die Marktposition ist, wer die Geschäftsführung ist etc. Informiere dich über offene Jobs, die Anforderungen und wie du diese erfüllen kannst. Überlege dir, wieso du gut zu diesem Unternehmen passt. Und warum du es spannend findest, für diese\*n Arbeitgeber\*in tätig zu werden.



www.pwc.at



Know-How. Kreativität.  
Technologie. Unsere  
Challenges warten auf  
deine Skills.

A diverse community  
of solvers.



## Die besten Fusion-Kitchen-Lokale in Wien

Diese Welt hat zu viele fantastische Esskulturen, um bloß in den Genuss einer einzigen zu kommen. Fusionsküchen zwingen dich nicht zu einer Entscheidung!

### Steiermark x Asien: SteirAsia

Wo: Servitengasse 3/1/1, 1090

Wie der Name bereits verrät, wird hier die asiatische Küche steirisch interpretiert. Klingt spannend? Schmeckt auch so! Wenn du noch nie Sushi mit Kürbiskernöl und Preiselbeeren probiert hast, sollte dein Besuch im SteirAsia so bald wie möglich anstehen.



SteirAsia, Foto: © SteirAsia

### Österreich x Philippinen: Lolo & Lola

Wo: Burggasse 19, 1070

Dieses philippinisch-österreichische Restaurant befindet sich am Spittelberg, was einen unfassbar idyllischen Schanigarten verspricht. Die Speisekarte gestaltet sich abwechslungsreich und kreativ. Besonders in Erinnerung sind uns die außergewöhnlichen Desserts geblieben. Probiere unbedingt das Ube-Mousse!



Lolo & Lola, Foto: © Goodnight.at

### Japan x Peru: Pisu

Wo: Große Pfarrgasse 5, 1020

Werden die Esskulturen Japans und Perus miteinander vereint, entsteht daraus die Nikkei-Küche. Zu dieser zählen dann beispielsweise hausgemachte Baos mit Jackfruit, vegane Ramen oder köstliche Miso-Melanzani. Die Nikkei-Küche ist also auf alle Fälle plant-based-friendly!



Pisqu, Foto: © Goodnight.at

### Asien x Brunch: Ukiyo

Wo: Wiedner Hauptstraße 75, 1040

Den ganzen Tag lang kannst du hier fluffige japanische Pancakes, Matcha Porridge, Frühstücks-Baos oder Süßkartoffel-Okonomiyaki brunchen. Wir haben die Vollkorn-Baos gekostet und uns verliebt!



## 3 Tipps fürs Outdoor-Lernen

Vom Lernen daheim hast du mittlerweile genug und die Uni-Bib nervt dich auch schon gewaltig? Deine letzte Hoffnung sind also die Wiener Parks und sämtliche Grünflächen. Wie du das Outdoor-Lernen am besten meisterst, ohne in die totale Prokrastination zu verfallen, zeigen wir dir hier:

### 1. Schreibe eine To-do-Liste, bevor du gehst

Für mehr Übersicht ist es sinnvoll, sich Prioritäten für einen Tag zu setzen und das große Chaos erst einmal zu ignorieren. Schreib dir eine To-do-Liste für den Nachmittag und such dir nur die Bücher fürs draußen Lernen aus, die du wirklich brauchst.

### 2. Lernt zusammen

Motivier deine Freunde, die sich im selben Prüfungschaos wie du befinden, mitzukommen. Wie lässt sich die Lern-

zeit denn entspannter vertreiben als gemeinsam bei einem Picknick im Stadtpark oder im Prater? Nebenbei könnt ihr euch gegenseitig den Prüfungsstoff erklären (was ungemein hilft!).

### 3. Snacks, Snacks, Snacks

Nimm unbedingt auch ausreichend Nervennahrung nach draußen mit. Am besten Nüsse, Weintrauben oder andere gesunde Snacks, die man gut nebenbei mit den Händen essen kann.

Julien Gosselin / Si vous pouviez lécher mon cœur,  
Volksbühne am Rosa-Luxemburg-Platz

**EXTINCTION**

*Auslöschung*

12. / 13. Juni 2023

Halle E im MuseumsQuartier

**WIENER  
FEST  
WOCHE**



festwochen.at



© Simon Gosselin

U30  
15€ Tickets  
**TRAU DICH**



## CHEFREDAKTION

Kim Andl  
kim.andl@oeh-wu.at

## REFERENTIN FÜR PRESSE- & ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Maira Spietz

## REDAKTION

Nicoletta Angerer  
Isabel Maria Hohenegger  
Xhoi Hajdari  
Lukas Jaros  
Fabian Köppel  
Valeria Ledermaier  
Florentina Müller  
Lea Pressl  
Sandra Rana  
Johanna Reinedahl  
Daniel Schiel  
Philipp Schöller  
Lisa Schreiber  
Konstantin Steiner  
Niklas Weiss

## KONZEPTION & UMSETZUNG

Marble House GmbH, Lea Hörmandinger  
lea.hoermandinger@marblehouse.at

## LAYOUT

Marble House GmbH, Christin König

## KONTAKT

steil@oeh-wu.at, +43 131336 4295,  
www.oeh-wu.at

## MEDIENINHABER, HERAUSGEBER, VERLEGER

Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Wirtschaftsuniversität  
Wien, Welthandelsplatz 1, Gebäude SC, 1020 Wien (Fabian Köppel, ÖH  
WU Vorsitzender) ANZEIGENLEITUNG Sabrina Klatzer, sabrina.klatzer@  
marblehouse.at; Johanna Reinedahl, johanna.reinedahl@oeh-wu.at  
MEDIADATEN UND TARIFE marblehouse.at/karriere-studium/steil-magazin/  
DRUCK Walstead NP Druck GmbH, St. Pölten ERSCHEINUNGSWEISE monatlich,  
AUFLAGE 25.000

IMPRESSUM

... schreibt immer eine  
Google-Bewertung, wenn sie in  
ein Restaurant geht.

Wenn du  
mitarbeiten möchtest,  
sende eine E-Mail an  
mitarbeit@oeh-wu.at



# ORGANISIERE DEIN SEMESTER MIT DEM LV-PLANER ...



... und du hast nie wieder Terminkollisionen  
von verschiedenen Kursen!

§1 ABS. 4 GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ »Bei allen personenbezogenen  
Bezeichnungen [...] gilt die gewählte Form für beide Geschlechter.«  
Namentlich gekennzeichnete Artikel müssen nicht mit der Meinung  
der Redaktion übereinstimmen. ÄNDERUNG DER ZUSTELLADRESSE  
Eine geänderte Zustelladresse ist in der Studienabteilung der  
Wirtschaftsuniversität Wien bekanntzugeben – das STEIL wird jeweils an  
die gemeldete Studierendenadresse versandt.

## WAS WURDE AUS ...?

# 1251062



### SENIOR CONSULTANT (SUPPLY CHAIN MANAGEMENT MIT SAP) BEI DELOITTE

#### Was ist das Spannendste an Ihrem Job?

Wir begleiten SAP-Implementierungsprojekte bei führenden Unternehmen unterschiedlicher Größen und in verschiedensten Branchen – auch international. Dadurch erhält man vielfältige Eindrücke aus unterschiedlichen Transformationsprojekten und kann sich mit anderen Fachkolleginnen und -kollegen aus aller Welt vernetzen. Dies hilft vor allem bei „internen“ Projekten, bei denen wir durch den Austausch untereinander stetig unser Wissen im einschlägigen Fachbereich erweitern.

#### Haben Sie Tipps für WU-Absolvent\*innen?

Ich denke, dass das Sammeln von Berufserfahrung während des Studiums ein guter Wegweiser sein kann, wie man sich in Zukunft weiterentwickeln möchte. Durch Praktika, Nebenjobs oder auch den Austausch mit Alumni bekommt man, zusätzlich zum erlernten Wissen im Studium, einen guten Einblick in das Berufsleben. Außerdem sollte man sich ein Auslandssemester nicht entgehen lassen – sofern

man die Möglichkeit dazu hat. Meiner Erfahrung nach bietet ein solches eine große Chance, seine Komfortzone zu verlassen und sich Skills anzueignen, die nicht nur für die persönliche Weiterentwicklung hilfreich, sondern auch bei potenziellen Arbeitgebern gefragt sind.

#### Können Sie ein Erfolgskonzept Ihrer Karriere definieren?

Die Basis meiner bisherigen Karriere ist zum einen meine Ausbildung im Supply Chain Management. Die einschlägigen Lehrveranstaltungen an der WU haben mir in diesem Zusammenhang wichtiges Grundlagenwissen vermittelt. Zum anderen habe ich sehr von den Praktika in unterschiedlichen Bereichen der Supply Chain während meiner Studienzeit profitiert. Sie haben mir eine gewisse Orientierung gegeben, wie es für mich nach dem Studium weitergehen soll. Zudem wurde durch mein Auslandssemester in Großbritannien der internationale Aspekt nochmals verschärft, der eine große Rolle in meiner aktuellen Tätigkeit spielt.

#### Was haben Sie an der WU gelernt, dass Sie im Job weitergebracht hat?

An der WU habe ich sowohl Fachwissen als auch soziale Kompetenzen ausbauen können, die für meinen Beruf wichtig sind. Durch die SBWLs konnte ich meine Kompetenzen in meinen Interessensgebieten erweitern und das technische Verständnis ausbauen. Durch zahlreiche Kursaufgaben wurden unter anderem meine Skills im strukturierten Arbeiten, meine Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit, und Kommunikationsfähigkeit gefordert. Die spannendsten Kurse waren aus meiner Sicht jene, die sehr praxisnah waren und in denen Professor\*innen Einblicke in ihre Berufserfahrung gegeben haben.



**MICHAELA PETROVIC** startete ihre Karriere bei Deloitte im Juni 2018. Heute, fünf Jahre später, ist sie Senior Consultant im SAP Supply Chain Management und berät Unternehmen in SAP Materials Management und SAP Ariba. Michaela Petrovic absolvierte sowohl ihren Bachelor in Betriebswirtschaft als auch anschließend ihren Master in Supply Chain Management an der Wirtschaftsuniversität Wien. Im Master spezialisierte sie sich auf Supply Chain Finance und Business Analytics.

# ÖH-WU-Wahl

Du entscheidest über  
die Zukunft der WU!

## 9.–11. Mai 2023

GEBÄUDE LC, FESTSAAL 2



DEINE STIMME ZÄHLT!



# Art Clubbing im Kunstforum Wien am 1.6.2023

Kiki Kogelnik, Self-Portrait, 1964.  
Sammlung Mono Schwarz Kogelnik  
© Kiki Kogelnik Foundation. All rights reserved

Jetzt  
Gästelisten-  
plätze  
gewinnen!\*

Spiel mit und mit etwas Glück stehst du am 1.6. um 19.00 Uhr auf der Gästeliste zum Art Clubbing im Bank Austria Kunstforum Wien. Es erwartet dich und deine Begleitung: gratis Eintritt in die Ausstellung Kiki Kogelnik: Now Is the Time, Führungen auf Deutsch oder Englisch, DJ und Bar mit gratis Drinks und Snacks im Tresor und Atelier.

## Ausstellungsinfo:

Kiki Kogelnik (1935–1997) ist eine der bedeutendsten in Österreich geborenen Künstler:innen des 20. Jahrhunderts, lebte und arbeitete aber auf internationalem Niveau. Das Bank Austria Kunstforum Wien zeigt mit **Now Is the Time** die bis dato größte Einzelpräsentation dieser herausragenden Pop Art-Künstlerin.

Scannen und  
mitspielen!



[bankaustria.at/art-clubbing.jsp](https://bankaustria.at/art-clubbing.jsp)

 **Bank Austria**  
Member of  **UniCredit**

\* Verlost werden 80 Gästelistenplätze für das „Art Clubbing“ Event im Kunstforum am 1.6.2023 ab 19.00 Uhr. Teilnahmeberechtigt sind alle Studierenden ab 18 Jahren mit Wohnsitz in Österreich. Teilnahmechluss ist der 25.5.2023. Wir behalten uns vor, die Plätze für Begleitpersonen je nach Kapazität zu vergeben. Die Verlosung findet unter Ausschluss der Öffentlichkeit statt. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Eine Barabläse des Gewinns ist nicht möglich. Pro Person ist nur eine Teilnahme zulässig. Die Gewinnverständigung erfolgt per E-Mail. Die von den Teilnehmer:innen zur Teilnahme am Gewinnspiel eingegebenen Daten werden nur zur Bearbeitung und Abwicklung des Gewinnspiels verwendet und werden darüber hinaus nicht an Dritte weitergegeben oder ohne Einwilligung des Teilnehmers:der Teilnehmerin zu Werbezwecken genutzt. Die UniCredit Bank Austria AG verarbeitet Daten gemäß den Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung und des Datenschutzgesetzes. Nähere Informationen unter [datenschutz.bankaustria.at](https://datenschutz.bankaustria.at).

Wir möchten dich darauf hinweisen, dass während dieser Veranstaltung fotografiert und gefilmt wird. Du erklärst dich mit deiner Teilnahme an der Veranstaltung damit einverstanden, dass allfällige Fotos bzw. Videos eventuell in gedruckten Publikationen und/oder online (Website, Newsletter, Social Media) erscheinen. Solltest du dem nicht zustimmen, ersuchen wir dich um kurze Benachrichtigung bei der Veranstaltung.