

# messeguide

28. OKTOBER 2020

10:30–16 Uhr



# TUday<sup>20</sup> @HOME

Die virtuelle Jobmesse



Mehr Infos unter  
[www.tuday.at](http://www.tuday.at)

PARTNERUNTERNEHMEN



Verbund

# Was Österreichs führendem Stromunternehmen noch fehlt?

**Ihr Antrieb.  
Ihre Energie.**



Verstärken Sie Österreichs führendes Stromunternehmen! Wir setzen wie kaum ein anderer in Europa auf die Kraft des Wassers – und auf die Energie und Kompetenz unserer exzellenten Kolleginnen und Kollegen. Von der Stromerzeugung über den Transport bis zum internationalen Handel und Vertrieb.

Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vertrauen wir von Anfang an. Wir bieten Ihnen ein hohes Maß an Eigenverantwortung in einem State-of-the-art Arbeitsumfeld mit einem interdisziplinären Kreis von Top-Expertinnen und -Experten. Denn nur so können wir uns weiterentwickeln und die zukunftsweisenden Aufgaben gemeinsam meistern.

Informieren Sie sich unter [www.verbund.com/karriere](http://www.verbund.com/karriere) über die Chancen, die Ihnen VERBUND als Arbeitgeber bietet. Für Ihre Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung unter +43 (0)50313-54155

**Verbund**  
Am Strom der Zukunft



O. UNIV.-PROF. DIPL.-ING. DR. TECHN. SABINE SEIDLER  
Rektorin der TU Wien

Nutzen Sie das umfassende Messeangebot der TUday20, um Ihre Erwartungshaltung mit dem realen Angebot des Arbeitsmarktes abzugleichen und herauszufinden, wo Sie als Student\*in oder Absolvent\*in Ihre Interessen und Talente am besten einbringen können.

Als Mitglied der großen TU-Community profitieren Sie vom Leitgedanken der TU Wien: Sie haben „wissenschaftliche Exzellenz entwickelt“, weil Ihnen „umfassende Kompetenz vermittelt“ wurde.

Liebe Messebesucher\*innen, alle von uns sind in den vergangenen Monaten von den Covid-19-Entwicklungen betroffen gewesen. Der Virus hat uns in unserem Alltag eingeschränkt – soziale Kontakte wurden auf ein Minimum reduziert und auch der Uni-betrieb war nicht so, wie wir ihn gewohnt waren.

Wir haben hoffentlich aber alle die Zeit genutzt um uns klar zu werden, was für uns wirklich wichtig ist: Auf wen oder was können wir (nicht) verzichten? Wo liegen meine Stärken? Was will ich in Zukunft (beruflich) noch erreichen?

Heuer richten wir die TUday zum ersten Mal virtuell aus. Die Mission bleibt aber dieselbe: Die TUday ist eine Plattform, wo Studierende sich mit namhaften Unternehmen vernetzen und einen Überblick über den aktuellen Arbeitsmarkt erhalten.

**„Morgen gehört denen,  
die es kommen hören.“**

DAVID BOWIE

Wir wissen: Exzellente Lehre setzt ausgezeichnete Forschung voraus. Hervorragende Forscherpersönlichkeiten haben Sie an den höchsten Stand von Technik und Wissenschaft herangeführt. Es versteht sich von selbst, dass wir dadurch Ihre Employability auf dem nationalen und internationalen Arbeitsmarkt stärken wollen. Das Ergebnis kann sich sehen lassen, denn Absolvent\*innen der Forschungsuniversität TU Wien sind stark nachgefragt.

Viel Erfolg für Ihre berufliche Zukunft!

JULIA HAINITZ, MA  
Projektleiterin TUday & Young Talents Day



Auch in so einer Krise werdet ihr feststellen: Ihr seid immer noch gefragt! Egal ob Praktika, Traineeprogramme, Teilzeitjobs oder Vollzeitstellen – auf der TUday findet ihr ein breites Angebot von rund 70 Aussteller\*innen aus unterschiedlichsten Branchen, die auf der Suche nach euch sind.

Der Messeguide dient euch als Orientierung vor, während und nach der Messe. Ihr findet wie gewohnt alle wichtigen Informationen zu den teilnehmenden Unternehmen, er bietet euch aber auch zahlreiche Tipps rund um das Thema Bewerbung.

Im Namen des gesamten TU-Career-Center-Teams wünsche ich allen Besucher\*innen sowie Aussteller\*innen eine erfolgreiche Messe 2020!

TUDAY@HOME	5
VORBEREITUNG	6
AM MESSETAG	10
BÜHNEN-TALKS	16
NACHBEREITUNG	20
ÜBER 100 INTERVIEWFRAGEN	24
FIRMENPROFILE	32
IMPRESSUM	50

# KARRIERE *Zeit*



24 | 25 | 26 NOVEMBER

KARLS  
PLATZ  
13/1.OG  
UNDAUCH  
ONLINE



WORKSHOPS  
FACHEXPERT\*INNEN  
JOBPERSPEKTIVEN



Detailinfos & Anmeldung

[karrierezeit.at](http://karrierezeit.at)



## DIE JOBMESSE DER TU WIEN ERSTMALS VIRTUELL ERLEBBAR

Wir wissen, dass es gerade jetzt für euch wichtig ist, Networking zu betreiben und Kontakte zu knüpfen. Daher haben wir rasch reagiert und bringen die TUday heuer zu dir nach Hause. Das bedeutet, dass du erstmals die Möglichkeit erhältst, die TUday20 virtuell zu erleben.

Eine Übersicht über alle Aussteller\*innen und das aktuelle Programm der Bühnen-Talks findest du auf [www.tuday.at](http://www.tuday.at). Hier erfährst du auch die wichtigsten Updates zur Veranstaltung.

## TUday@HOME Jobmesse mit „Heimvorteil“

### IN NUR 3 SCHRITTEN ZU DEINEM TRAUMJOB!

- 1 Gehe auf [tuday.at](http://tuday.at) und registriere dich als Teilnehmer\*in der TUday@Home.
- 2 Du bekommst eine Bestätigung per E-Mail zugeschickt, dass du dich erfolgreich für die TUday@Home registriert hast.
- 3 Am 28. Oktober einfach auf [tuday.at](http://tuday.at) gehen, E-Mail-Adresse und Passwort eingeben und schon kann es losgehen!

### INFORMATION

Wie gewohnt erwarten wir dich auch auf der TUday20@Home bei unserem Informationsstand. Komm gerne vorbei, wenn du Fragen hast oder Hilfe benötigst.

### MESSEHALLE

Um das Messe-Feeling nicht zu kurz kommen zu lassen, gibt es auf der TUday@Home eine virtuelle Ausstellungshalle. Hier präsentieren sich die Unternehmen in ihrem eigenen Corporate Design und sind so für dich gut und schnell erkennbar.

### KONTAKTAUFNAHME

An jedem Messestand hast du die Möglichkeit, eine\*n Unternehmensvertreter\*in direkt zu kontaktieren oder auch selbst angesprochen zu werden. Dies funktioniert via Chat oder Videocall!

### BÜHNEN-TALKS

Wir haben eine Reihe von spannenden Vorträgen mit interessanten Keynotes für dich zusammengestellt. Die kannst du auf der virtuellen Messebühne per Livestream mitverfolgen und danach auch per Live Chat an der Diskussion teilnehmen.

### JOBSUCHE

Unsere Jobbörse hat die richtigen Angebote für Studierende und Absolvent\*innen der TU Wien. Hier kannst du dich durch attraktive Jobangebote klicken: [www.tucareer.com/jobs](http://www.tucareer.com/jobs)

# Vorbereitung

Das Career Center der TU Wien veranstaltet eine Reihe von Jobveranstaltungen mit Top-Arbeitgeber\*innen, die Young Professionals aus den verschiedensten Fachrichtungen suchen. Die TUDay@Home gehört heuer definitiv zu unseren Highlights.



## WIR VERSPRECHEN IHNEN NICHT, DASS JEDER TAG EIN SPAZIERGANG IST.

Dafür einen sicheren Arbeitsplatz in Ihrer Nähe mit vielen attraktiven Sozialleistungen. Und nicht nur das: Bei der Post bleiben Sie dank der betrieblichen Gesundheitsförderung fit und sind finanziell am Unternehmenserfolg beteiligt.

Ein Job, auf den man vertrauen kann.  
Ein Job bei der Post.



Bewerben Sie sich jetzt unter [karriere.post.at](http://karriere.post.at)



# so klappt die messe-vorbereitung

Seit über zehn Jahren nutzen bis zu 100 nationale und internationale Aussteller\*innen diese Plattform, um das eigene Unternehmen vorzustellen und einen Überblick über den Arbeitsmarkt und Branchentrends zu geben. Rund 4000 Student\*innen informierten sich jedes Jahr auf der TUDay über ihre Zukunft. Zahlreiche Fixanstellungen, Praktika und Traineestellen haben sich bereits daraus ergeben. Das Jahr 2020 stellt uns alle vor besondere Herausforderungen. Aber eines ist sicher: Als Student\*innen der TU Wien seid ihr weiterhin hoch nachgefragt. Die TUDay20 zeigt dir heuer erstmals online, wo die Jobs der Zukunft liegen, wie sich die Arbeitswelt gestaltet und wo dein Platz sein könnte, um diese Welt mitzuformen. Hier kannst du tolle Kontakte knüpfen und Inspiration für deinen Karriereweg gewinnen. Nutze auch die Möglichkeit, deinen eigenen Marktwert zu testen.

Um das Meiste aus deinem Besuch bei der TUDay20 rauszuholen, kann ein bisschen Vorbereitung nicht schaden. Diese fünf Tipps helfen dir:

## 1 Darum solltest du dabei sein

Wer das Studium demnächst beenden wird, hat natürlich ganz andere Erwartungen an die TUDay als jemand, der noch am Anfang steht. Daher ist die wichtigste Frage, die du dir stellen solltest: Was willst du mit dem Messebesuch erreichen? Die Vorbereitung ist in jedem Fall wichtig. Allgemein gilt: Besser zu früh als zu spät! Idealerweise solltest du dich schon während des Studiums mit deinem Traumjob und den Möglichkeiten dazu auseinandersetzen. Auch Praktika, Traineestellen und Nebenjobs können dir bereits einen interessanten Einblick in dein zukünftiges Berufsbild geben. Oder du nutzt die Messe erst einmal dafür, um dich zu informieren. Und zwar ganz ohne den Druck, jetzt schon von dir überzeugen zu müssen.

## 2 Infos sammeln

Die wichtigste Plattform für dich im Vorfeld ist die Messewebseite [tuday.at](http://tuday.at). Hier findest du alle teilnehmenden Unternehmen mit den Standnummern, inklusive wer welche Studienrichtungen sucht und welche Jobangebote gerade vakant sind. Informiere dich über die Unternehmen (wie das Unternehmen organisiert ist, wo es vertreten ist, Projekte und aktuelle News). Nimm dir **z. B. unser Berufs- und Karrieremagazin MeinJOB und unseren Berufsbilderkatalog JOBimBLICK zur Hand (auch online auf [www.tucareer.com](http://www.tucareer.com))**. Darin findest du viele Insider-Infos, Best-Practice-Beispiele, Bewerbungstipps und Trends. Überlege dir gezielte Fragen zu den ausgeschriebenen Stellen, die dein Interesse am Unternehmen zeigen. Es sollten keine Fragen sein, die man mit einfacher Recherche selbst beantworten könnte. Wenn du schon ein konkretes Jobangebot im Auge hast, überlege dir, wie du deine Qualifikation für die entsprechende Stelle in den Vordergrund rücken kannst.

## 3 Plane deinen Online-Besuch

Schau dir nicht nur die Aussteller an, sondern auch das Rahmenprogramm, das wir zusammengestellt haben. Gerade die Bühnen-Talks eignen sich gut, um mit potenziellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und Interesse zu zeigen. Die Talks sind hochinteressant und werden von Fachexpert\*innen präsentiert. Informiere dich also über die jeweiligen Termine deiner Favoriten. Mehr Infos dazu ab Seite 16. Wichtig bei der Gestaltung deines Online-Messtags: Zeiten zum Durchatmen einplanen!

## 4 Trainings und Beratung

Das TU Career Center bietet dir im Vorfeld der Messe auch zahlreiche Messe-Checks an. Lass deine CV-Unterlagen von unseren Expertinnen unter die Lupe nehmen oder sei bei einem der Bewerbungseminare dabei. Hier lernst du, was du beachten musst, und wie du dich am besten im Online-Gespräch, präsentieren kannst. Das reicht von Ratschlägen über die richtige Gestaltung des Lebenslaufes und die passende Kleiderwahl (ja, auch bei Online-Gesprächen!) bis hin zu Vorschlägen für die Gesprächsführung. Außerdem unterstützen wir dich natürlich auch dabei, die passenden Unternehmen zu finden. Diese praktischen Tipps können für spätere Bewerbungsgespräche nützlich sein. Eine Teilnahme lohnt sich also in jedem Fall. Termine und Anmeldung unter [events.tucareer.com](http://events.tucareer.com). Du willst dich gezielt auf die spezielle Gesprächssituation einstellen? Dann übe mit unseren Beraterinnen und lass dein Gesprächsverhalten kritisch betrachten. Mach dir dazu via [beratung@tucareer.com](mailto:beratung@tucareer.com) einen individuellen Online-Termin aus. Unsere Beraterinnen werfen auch gerne während der TUDay@Home einen prüfenden Blick auf deine Unterlagen. Informiere dich im Vorfeld auf [tucareerevent.com](http://tucareerevent.com) wann, wo und wie die CV-Checks stattfinden und besuche uns dann direkt bei unserem Online-TU-Career-Center-Stand.

## 5 Bewerbungsmappe

Sie ist das Herzstück bei jeder Bewerbungssituation. Hineingehören ein kurzes Anschreiben, dein Lebenslauf und ein aktuelles Foto. Beachte, der Lebenslauf muss up to date sein und alle wichtigen Informationen enthalten. Vorlagen und genaue Anleitungen zur Gestaltung deines CVs findest du auch in unserem Studierendenmagazin MeinJOB

und auf unserer Website [tucareer.com](http://tucareer.com). Gleiches gilt für dein LinkedIn-Konto oder ein Online-Portfolio deiner Person und/oder Arbeitsproben. Wenn die Plattform dies zulässt, lade auch hier deinen aktuellen Lebenslauf hoch, damit er für alle Arbeitgeber, mit denen du dich auf der TUDay20 vernetzt, zugänglich und bereit ist.

## 6 Check deine Technik

Stelle sicher, dass du technisch gut vorbereitet bist, damit Ton- oder Videoprobleme gar nicht erst aufkommen. Deine Devices sollten stabil stehen, um verwackelte Bilder zu vermeiden. Auch gute Kopfhörer mit Mikrofon sind von Vorteil. Checke deine Internetverbindung und achte auf deinen Hintergrund sowie die Lichtverhältnisse!

### Kurz & knackig

Nutze die Chance, dich in Form eines „elevator pitch“ innerhalb von Sekunden knackig und überzeugend zu präsentieren. Eigentlich wird der Elevator Pitch genutzt, um Investor\*innen von neuen Konzepten zu überzeugen. Dazu hat man in der Regel 30 bis 90 Sekunden Zeit – so lang, wie eine Aufzugsfahrt im Schnitt dauert. Für deinen perfekten Pitch informierst du dich am besten im Vorfeld genau über das Unternehmen und zeigst Interesse an den Produkten und Services. Damit kannst du einem peinlichen Schweigen vorbeugen und deinen vorbereiteten Pitch in Sekundenschnelle abrufen. Fasse in wenigen Sätzen die wichtigsten Fakten über dich zusammen. Versuche das Gespräch mit einem „attention grabber“ zu beginnen, mit etwas Ungewöhnlichem oder einer provokanten Aussage. Sprich langsam und deutlich und gib nur die wichtigsten Infos an: Wer bist du? Was machst du? Dein Bildungsweg? Persönliche Stärken und Schwächen? Ziel: Du musst deinem/-r Gesprächspartner\*in so schnell wie möglich greiflich machen, wie er/sie von dir profitieren kann.

tipp

am messeta

**ÖBB**

Max, Jenny, David,  
Sarah & Miriam  
haben einen Job mit Sinn

**Wir wünschen uns Vielfalt im Leben.  
Und natürlich auch im Job.**

Wir sind ein großes Team aus lauter motivierten und engagierten MitarbeiterInnen, die den ÖBB ihr Gesicht geben. Insgesamt über 40.000 Möglichmacherinnen und Möglichmacher, die immer zusammen halten!

**HEUTE. FÜR MORGEN. FÜR UNS.**

[unsereoebb.at](https://unsereoebb.at)

@unsereOEBB

# ready? it's your day!

Unterlagen-Check, Talks mit HR-Expert\*innen führen, das Rahmenprogramm optimal nutzen und nicht vergessen: Pausen machen und sich stärken. Wie du die TUDay20@Home effektiv durchplanst und was du dabei nicht vergessen solltest, damit du aus dem Tag das Meiste rausholst, erfährst du hier.



## Sei ausgeschlafen

Stehe rechtzeitig auf, sodass du dich in aller Ruhe vorbereiten kannst. Denn: Der erste Eindruck ist auch bei einer virtuellen Messe Pflicht. Wähle ein passendes Outfit, und zwar inklusive Hose oder Rock. Manche Gespräche könnten ja auch über Video stattfinden. Ein ordentliches und gepflegtes Auftreten ist Pflicht. Dein Outfit sollte zur Branche der angestrebten Stelle passen, aber auch zu dir.

## Sei bereit!

Du solltest deine aktuellen Bewerbungsunterlagen (CV und Anschreiben), eventuell ein Notizbuch (-block), Stift, dein Smartphone plus Ladegerät und deine Wasserflasche griffbereit haben. Checke vor allem deine technische Ausrüstung (Zugang, Anmeldung, Platzwahl, Kamera, Mikrofon etc.).

## Energiekick

Du hast einen langen Tag vor dir! Mit einem ausgewogenen Frühstück holst du dir die nötige Energie. Nimm dir auch genügend Zeit und gehe deine Planung nochmals durch. Versuche dir einzelne Situationen vorzustellen, wie du sie gerne erleben möchtest (siehe „selbsterfüllende Prophezeiung“, Watzlawick). So ist dein Kopf schon positiv auf alle Herausforderungen eingetaktet und es kann nur noch super werden.

## Hol dir dein Messesackerl, auch virtuell

Ein paar Tage vor der Messe hast du die Möglichkeit, dir dein Messesackerl, gefüllt mit Messe-Guide, Übersichtsplan, praktischen Unternehmensinfos etc., am Campus abzuholen. Markiere die Stände, die für deine Studienrichtung relevant sind. Mache einen Rundgang. Falls du Fragen hast oder Infos über Programm und Aussteller\*innen möchtest, wende dich gerne an unsere Mitarbeiter\*innen beim Infopoint.

## Rahmenprogramm ausnutzen

Im Messe-Guide (siehe Seite 16), auf der Website [today.at](http://today.at) und an den Aushängen im analogen wie auch im virtuellen Raum wird das aktuelle Rahmenprogramm präsentiert. Verschaffe dir einen Überblick über den Zeitplan der Bühnen-Talks und klick dich bei allen dazu, die dich interessieren. Diese fachspezifischen Vorträge/Workshops informieren gut über die aktuellen Projekte. Außerdem hast du die Möglichkeit, mit den Vortragenden direkt in Kontakt zu kommen und Fragen zu stellen.

## Online-Gespräche führen

Achte darauf, alle Personen, mit denen du in Kontakt trittst, höflich und respektvoll zu behandeln. Plane pro Gespräch genügend Zeit ein. Sprich langsam und deutlich und lasse genügend Pausen dazwischen, damit eine reibungslose „Übertragung“ gegeben ist. Setze Körpersprache und Mimik gezielt ein. Wichtig ist, konkret zu wissen, worüber du sprechen möchtest bzw. was du erfahren möchtest. Dann wird das Gespräch ergebnisreich und „dümpelt“ nicht an der Oberfläche.

## Pause

Nutze die Pausen zwischendurch, um etwas zu essen und nach draußen zu gehen. So tankst du Frischluft und Kraft für die nächste Runde. Versuche auch die Gespräche, die du geführt hast, zu reflektieren. Mach dir Notizen zum/zur Ansprechpartner\*in, zur Gesprächsatmosphäre und zu Informationen, die du erhalten hast. Verwende dafür gerne auch den Messe-Notizzettel auf Seite 14 und 15.

## Dein Career Center mit Online-CV-Check

Unsere Beraterinnen werfen auch gerne während der TUDay@Home einen prüfenden Blick auf deine Unterlagen. Informiere dich auf [www.tucareer.com/Events](http://www.tucareer.com/Events) wann, wo und wie die CV-Checks stattfinden

Besuche uns direkt bei unserem Online-TU-Career-Center-Stand und informiere dich auch über unsere vielen Services, die wir kostenfrei für alle Studierenden der TU Wien anbieten. Wir im TU Career Center sind gerne für dich da!

WIR FREUEN UNS AUF DICH! :-)

# messe-k.-o.

Diese Fehler solltest du vermeiden, wenn du einen guten ersten Eindruck hinterlassen möchtest:

**Under-/Overdressed** Dein Outfit sollte sich an deiner Wunschbranche orientieren. Du solltest gepflegt sein und dich in deiner Kleidung wohlfühlen. Nur so kannst du ein authentisches Gesamtbild vermitteln. Auch wenn du die Messe von zu Hause aus besuchst, solltest du dich „untenrum“ entsprechend kleiden.

**„Was macht Ihr Unternehmen eigentlich?“** Informiere dich schon vor der Messe ein wenig über die Firmengeschichte, Produkte und Dienstleistungen der Unternehmen, die du auf der TUDay@Home ansprechen möchtest. Gut vorbereitet sammelst du Pluspunkte bei den Unternehmensvertreter\*innen und hast gleich eine viel bessere Gesprächsbasis. Ahnungslos bleiben nicht lange im Gedächtnis, und wenn doch, dann eher negativ.

tipp

vor\*

UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 STANDNUMMER: \_\_\_\_\_  
 ANSPRECHPARTNER\*IN VOR ORT: \_\_\_\_\_  
 ANZAHL DER MITARBEITER\*INNEN: \_\_\_\_\_  
 BRANCHE: \_\_\_\_\_  
 STANDORTE: \_\_\_\_\_  
 WIE ICH DAS GESPRÄCH BEGINNEN WILL: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 MEINE FRAGEN AN DAS UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 STANDNUMMER: \_\_\_\_\_  
 ANSPRECHPARTNER\*IN VOR ORT: \_\_\_\_\_  
 ANZAHL DER MITARBEITER\*INNEN: \_\_\_\_\_  
 BRANCHE: \_\_\_\_\_  
 STANDORTE: \_\_\_\_\_  
 WIE ICH DAS GESPRÄCH BEGINNEN WILL: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 MEINE FRAGEN AN DAS UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 STANDNUMMER: \_\_\_\_\_  
 ANSPRECHPARTNER\*IN VOR ORT: \_\_\_\_\_  
 ANZAHL DER MITARBEITER\*INNEN: \_\_\_\_\_  
 BRANCHE: \_\_\_\_\_  
 STANDORTE: \_\_\_\_\_  
 WIE ICH DAS GESPRÄCH BEGINNEN WILL: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 MEINE FRAGEN AN DAS UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

SONSTIGES: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

nach\*

GESPROCHEN MIT: \_\_\_\_\_  
 POSITION: \_\_\_\_\_  
 E-MAIL: \_\_\_\_\_  
 WER MELDET SICH NACH DER MESSE UND WANN? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 WIE INTERESSANT WAR DAS GESPRÄCH FÜR MICH?  
 1            2            3            4            5  
 WIE WAR DIE ATMOSPHÄRE? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 SONSTIGE INFOS: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

GESPROCHEN MIT: \_\_\_\_\_  
 POSITION: \_\_\_\_\_  
 E-MAIL: \_\_\_\_\_  
 WER MELDET SICH NACH DER MESSE UND WANN? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 WIE INTERESSANT WAR DAS GESPRÄCH FÜR MICH?  
 1            2            3            4            5  
 WIE WAR DIE ATMOSPHÄRE? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 SONSTIGE INFOS: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

GESPROCHEN MIT: \_\_\_\_\_  
 POSITION: \_\_\_\_\_  
 E-MAIL: \_\_\_\_\_  
 WER MELDET SICH NACH DER MESSE UND WANN? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 WIE INTERESSANT WAR DAS GESPRÄCH FÜR MICH?  
 1            2            3            4            5  
 WIE WAR DIE ATMOSPHÄRE? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 SONSTIGE INFOS: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

SONSTIGES: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

\*dem Gespräch

vor\*

UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 STANDNUMMER: \_\_\_\_\_  
 ANSPRECHPARTNER\*IN VOR ORT: \_\_\_\_\_  
 ANZAHL DER MITARBEITER\*INNEN: \_\_\_\_\_  
 BRANCHE: \_\_\_\_\_  
 STANDORTE: \_\_\_\_\_  
 WIE ICH DAS GESPRÄCH BEGINNEN WILL: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 MEINE FRAGEN AN DAS UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 STANDNUMMER: \_\_\_\_\_  
 ANSPRECHPARTNER\*IN VOR ORT: \_\_\_\_\_  
 ANZAHL DER MITARBEITER\*INNEN: \_\_\_\_\_  
 BRANCHE: \_\_\_\_\_  
 STANDORTE: \_\_\_\_\_  
 WIE ICH DAS GESPRÄCH BEGINNEN WILL: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 MEINE FRAGEN AN DAS UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 STANDNUMMER: \_\_\_\_\_  
 ANSPRECHPARTNER\*IN VOR ORT: \_\_\_\_\_  
 ANZAHL DER MITARBEITER\*INNEN: \_\_\_\_\_  
 BRANCHE: \_\_\_\_\_  
 STANDORTE: \_\_\_\_\_  
 WIE ICH DAS GESPRÄCH BEGINNEN WILL: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 MEINE FRAGEN AN DAS UNTERNEHMEN: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

SONSTIGES: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

nach\*

GESPROCHEN MIT: \_\_\_\_\_  
 POSITION: \_\_\_\_\_  
 E-MAIL: \_\_\_\_\_  
 WER MELDET SICH NACH DER MESSE UND WANN? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 WIE INTERESSANT WAR DAS GESPRÄCH FÜR MICH?  
 1            2            3            4            5  
 WIE WAR DIE ATMOSPHÄRE? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 SONSTIGE INFOS: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

GESPROCHEN MIT: \_\_\_\_\_  
 POSITION: \_\_\_\_\_  
 E-MAIL: \_\_\_\_\_  
 WER MELDET SICH NACH DER MESSE UND WANN? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 WIE INTERESSANT WAR DAS GESPRÄCH FÜR MICH?  
 1            2            3            4            5  
 WIE WAR DIE ATMOSPHÄRE? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 SONSTIGE INFOS: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_



Die Rheinmetall MAN Military Vehicles GmbH (RMMV) mit ihrer österreichischen Tochtergesellschaft RMMVÖ ist ein bedeutender Komplettanbieter im Markt für logistische und taktische Militärfahrzeuge.

Derzeit tragen ca. 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Wien erfolgreich dazu bei, jährlich bis zu 3.000 militärische und zivile Sonderfahrzeuge zu entwickeln und zu produzieren.

Wir bieten Ihnen unterschiedlichste Einstiegsmöglichkeiten, wie z. B.:

- Berufsausbildung
- Trainee-Programm
- Praktikum
- Direkteinstieg

unter anderem in den Bereichen Produktion, Einkauf, Entwicklung und Konstruktion, System Engineering, Logistik, Qualitätsmanagement, After Sales oder Projektmanagement.

Bewerbungen unter [www.rheinmetall.com/karriere](http://www.rheinmetall.com/karriere)





11:00–11:30

## EY

Stephan Taborsky,  
Technology Transformation Lead

### Die großen Missverständnisse der digitalen Revolution

Stephan Taborsky – Technology Transformation Lead bei EY Österreich und Absolvent der TU Wien – räumt in diesem Vortrag mit den großen Missverständnissen der digitalen Revolution auf. Anhand von Praxisbeispielen aus den Themenfeldern Blockchain, Artificial Intelligence und anderen Emerging Technologies zeigt er auf, welche digitalen Beratungsansätze seinen Kund\*innen tatsächlich dabei helfen, ihre Ziele zu erreichen.



11:45–12:15

## IMS

Dr. Mathias Tomandl,  
Head of Customer Projects, IMS Nanofabrication GmbH

### Technologie aus Österreich für dein Smartphone von morgen: Ein österreichisches Unternehmen erobert den Weltmarkt

Die Anforderungen an die modernsten Prozessoren werden von Jahr zu Jahr anspruchsvoller. Immer weniger Hersteller können die dafür erforderliche Technologie bereitstellen.

IMS Nanofabrication hat diese Herausforderung gemeistert. Durch innovative Technologie an der Grenze des physikalisch Machbaren öffnet IMS der internationalen Halbleiterindustrie völlig neue Möglichkeiten.



12:30–13:00

## AIT

Dr. Marcus Jahn,  
Thematic Coordinator Battery Technologies  
(Senior Research Engineer)

### Energiespeicherung der Zukunft – Herausforderungen, neue Lösungen und was die Forschung liefern kann

Forscher\*innen weltweit beschäftigen sich derzeit mit den Grenzen und Herausforderungen von Energiespeichersystemen, die für die Elektromobilität klare Anforderungen haben: Langlebigkeit, Schnellladefähigkeit, hohe Reichweite bei gleichzeitig hoher Sicherheit, Umweltverträglichkeit, und das kostengünstig. Um den steigenden Bedarf der elektrifizierten Zukunft decken zu können, ist auch die Produktion ein großes Thema geworden.

Mehr dazu unter [ait.ac.at/themen/battery-technologies](http://ait.ac.at/themen/battery-technologies).



13:15–13:45

## RUAG

Manfred Sust,  
RUAG Space GmbH, Head of Strategic Programs –  
Navigation and Payload Processors

### Of New Space and Old Men – Space Engineering Principles and Challenges

The fundamentals of space engineering are reviewed using selected RUAG space product developments as examples. Focus lies on space engineering as a profession requiring ample creativity and entrepreneurial spirit. Common pitfalls concerning the comparison of “TraditionalSpace” and “NewSpace” paradigms are identified and discussed.





14:00–14:30

## EVN

Dipl.-Ing. Heinrich Bittner, Geschäftsführer Netz NÖ GmbH

### #energiezukunft – wir machen unser Stromnetz fit

Digitalisierung und Energiezukunft fordern unser Stromnetz. Wir stellen uns täglich der Verantwortung, die Versorgungssicherheit zu verbessern. Dazu bauen wir Stromleitungen, Umspannwerke und Kraftwerke und passen unsere IT-Landschaft und Datenleitungen laufend an die Anforderungen der Zukunft an.



14:45–15:15

## Dynatrace

DI Florian Ortner, Chief Product Officer Dynatrace Inc.

### Hypergrowth made in Austria – lessons learned from building a global product team

Every entrepreneur in the software industry aspires to build the next killer company like Netflix or LinkedIn. Yet those who actually succeed are rare, especially outside of the Silicon Valley.

The secret is hypergrowth – relentlessly sharing the vision, establishing purpose in work, building teams based on talent and rewarding change and mindfulness.



15:30–16:00

## TU Career Center

Mag. Daniela Haiden-Schroll, Karriereberatung, Training & Coaching TU Career Center GmbH

### Job und Karriere in Zeiten von Corona

// Wie haben sich Arbeitsmarkt und Bewerbungsprozesse verändert?

// Was muss ich beim Online-Interview beachten?

// Was kann ich tun, um einen Eindruck vom Unternehmen zu bekommen, wenn es kein persönliches Gespräch vor Ort gibt?

// Wie gestaltet sich der Onboarding-Prozess?



## Online-CV-Check

Unsere Beraterinnen werfen auch gerne während der TUDay@Home einen prüfenden Blick auf deine Unterlagen. Informiere dich im Vorfeld auf [www.tucareer.com/Events](http://www.tucareer.com/Events) wann, wo und wie die CV-Checks stattfinden und besuche uns dann direkt bei unserem Online-TU-Career-Center-Stand.

### Online Karriere-Seminare, Coaching & Beratung

Das TU Career Center ist DEIN Ansprechpartner für Fragen rund um das Thema Karriere und Bewerbung! Nutze die Chance und hol dir hilfreiche Karrieretipps!

### Bewerbungsseminare

Bitte informiert euch unter [tucareer.com/events](http://tucareer.com/events) über die aktuellen Termine und alle weiteren Details (Anmeldung, Format, Zeit).

Unsere Seminare finden als Webinare statt.

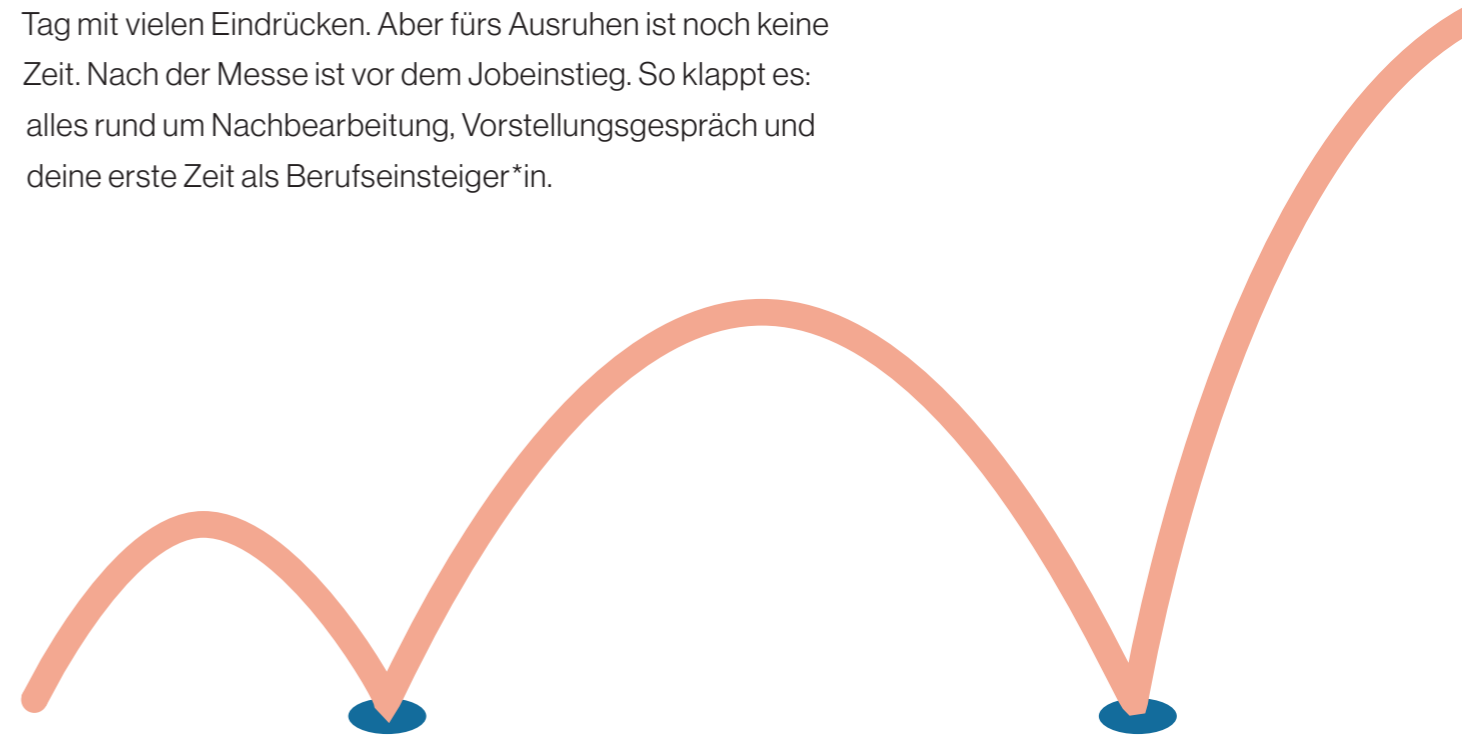
### Online-Walk-in

Jeden Montag und Donnerstag, 10–12 Uhr  
Alle Details (Format, Weblinks etc.) findest du unter [tucareer.com/events](http://tucareer.com/events).

Für individuelle Online-Termine vereinbare bitte direkt einen Termin per E-Mail unter [beratung@tucareer.com](mailto:beratung@tucareer.com).

# nachbereitung

Puh! Geschafft! Es war ein anstrengender und spannender Tag mit vielen Eindrücken. Aber fürs Ausruhen ist noch keine Zeit. Nach der Messe ist vor dem Jobeinstieg. So klappt es: alles rund um Nachbearbeitung, Vorstellungsgespräch und deine erste Zeit als Berufseinsteiger\*in.



ARTIFICIAL INTELLIGENCE

BROWSER BROS

DIGILAB PORSCHE INFORMATIK JETZT AUCH IN WIEN



CLOUD COMPUTING



## IT's your chance

Digi & IT Jobs in Salzburg und Wien.

Wir suchen engagierte Querdenker, die im Berufsfeld IT & Digitalisierung die Zukunft der Mobilität gestalten wollen.

Jetzt bewerben: [www.porsche-holding-karriere.com](http://www.porsche-holding-karriere.com)



WHOLESALE

RETAIL

FINANCIAL SERVICES

IT SYSTEMS

# so holst du dir deinen traumjob!

## 1. Reflektieren

In der ersten Phase nach der Messe solltest du dich mit deinen Zielen und Wünschen beschäftigen. Frage dich ehrlich, welche Unternehmen und ausgeschriebenen Positionen mit deinen Vorstellungen und Ansprüchen zusammenpassen. Reflektiere, wo die Chemie gestimmt hat und mit welchen Unternehmen du dich identifizieren könntest. Nimm dir dazu in Ruhe Zeit und deine Notizen zur Hand, die du dir am Messtag gemacht hast. Überlege auch, bei welchen Gesprächen du dich unwohl gefühlt hast und warum. Denn es ist nicht nur wichtig zu wissen, was man will, sondern auch, was man **nicht** will!

Eventuell bist du aktuell aber noch nicht auf konkreter Jobsuche. Dann haben dir die Gespräche auf der Messe erste wertvolle Eindrücke zur Job- und Unternehmensorientierung vermittelt. Behalte deine Eindrücke im Hinterkopf, sie werden dir zu einem späteren Zeitpunkt von Nutzen sein.

## 2. Ordnen

Deine virtuelle Messetasche ist voll mit neuen Kontakten und Informationsunterlagen? Lade Sie dir herunter und zusammen mit deinen Reflexionen kannst du dir jetzt deine Favoritenliste zusammenstellen.

## 3. Kontaktieren

[#nowisyourtime](#) – zeige dein Interesse! Um bei den Personalverantwortlichen in Erinnerung zu bleiben, kannst du dich zwei bis drei Tage nach der Messe per E-Mail für das interessante Ge-

spräch bedanken und deine Bewerbungsunterlagen mitschicken sowie nachfragen, ob von dir noch Unterlagen benötigt werden. Es ist wichtig, dass du dich in deinem Bewerbungsschreiben immer nochmals auf die konkreten Unternehmensvertreter\*innen beziehst, mit denen du Kontakt hattest. Andernfalls geht sonst dieser wertvolle Vorteil verloren.

Nach deiner Bewerbung heißt es dann „Abwarten und Tee trinken“. Frage nach (frühestens) zwei Wochen nach, ob es schon Informationen für dich gibt.

## 4. Vorbereiten

Egal ob du bereits auf der TUDay@Home zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen wurdest oder im Zuge der Nachbearbeitung diese Möglichkeit „ergattert“ hast – herzlichen Glückwunsch! Du hast einen guten Eindruck hinterlassen und könntest mit deinen Fähigkeiten gut punkten. Lege nun deinen Fokus auf die Vorbereitung zum Interview. Auf den folgenden Seiten haben wir dir über 100 mögliche Interviewfragen und No-Gos zusammengestellt. Einem erfolgreichen Gespräch steht also nichts mehr im Weg.

## 5. Trainieren

Unsere Expertinnen im TU Career Center bieten regelmäßig Trainings und Seminare an. Nutze diese Chance, ob im Online-Seminar oder im Rahmen einer Onlineberatung. Wir sind kostenlos für Studierende der TU Wien da – [tucareer.com/events](http://tucareer.com/events) oder direkt per Mail unter [beratung@tucareer.com](mailto:beratung@tucareer.com).

## ONLINE-GESPRÄCH

**Check deine technische Ausrüstung.**

**Wähle deinen Hintergrund weise.**

**Achte auch auf die Lichtverhältnisse.**

**Wähle ein passendes Outfit, und zwar inklusive Hose oder Rock. ;-)**

**Setze Körpersprache und Mimik gezielt ein.**

**Du bist nervös? Übe vorher mit einem/-r Freund\*in.**

**Schau in die Kamera, das simuliert Blickkontakt.**

**Keine Essorgien während des Gesprächs, maximal ein Glas Wasser.**



**Vergiss nicht zu lächeln.**

**Sprich langsam und mache Pausen.**

**Halte Stift und Papier für Notizen bereit.**

accepted:

# interviewfragen

Bei einem Bewerbungsgespräch werden mit großer Sicherheit Fragen zum Werdegang, zur Person und zu Interessen gestellt. Damit du dich auf diese Bewerbungsgespräche gut vorbereiten kannst, haben wir die am häufigsten vorkommenden Fragen zusammengestellt. Personalmanager\*innen nutzen diese Fragen auf unterschiedliche Weise: zur Informationsgewinnung, um Motive abzuklären und besser einschätzen zu können, ob du ins Unternehmen passt.

## Selbstpräsentation und Gesprächseinstieg

1. Bitte geben Sie uns einen kurzen Überblick über Ihren bisherigen Werdegang.
2. Was waren die bislang wichtigsten Stationen oder Highlights in Ihrem Lebenslauf?
3. Bitte schildern Sie Ihren beruflichen (und persönlichen) Werdegang bezugnehmend auf die Anforderungen der Position.
4. Was sind die wichtigsten Gründe, weshalb Sie sich bei uns beworben haben?
5. Warum haben Sie sich genau bei unserem Unternehmen beworben?
6. Was interessiert Sie an diesem Fachbereich?

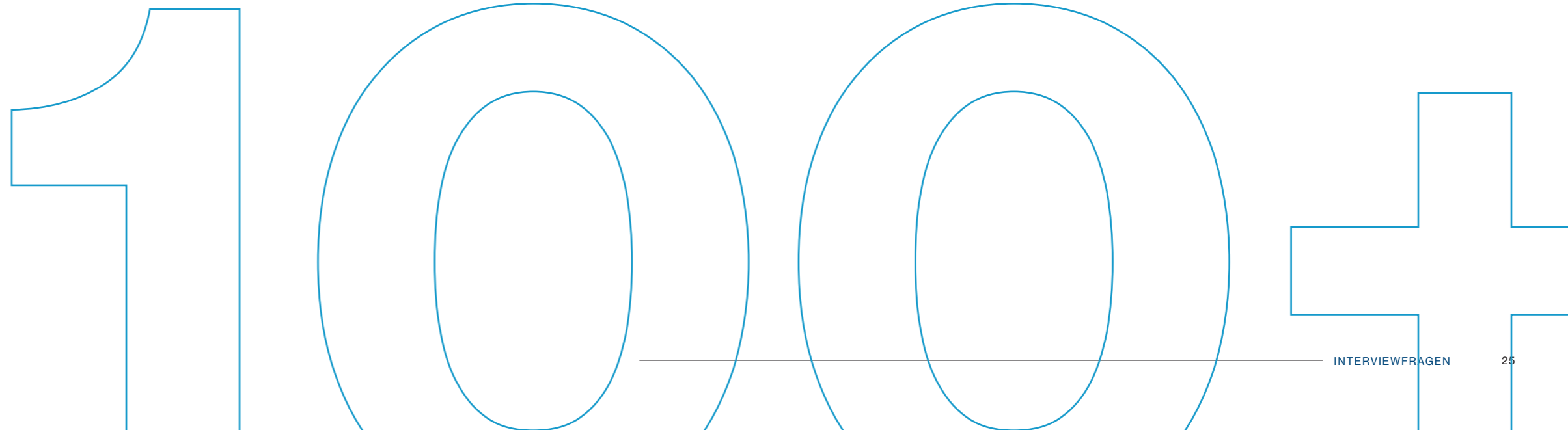
## Fragen rund um das Unternehmen und die Jobsuche

7. Sie haben sich sicher unsere Website angeschaut. Welchen Eindruck haben Sie dabei von unserem Unternehmen gewonnen? Was hat Ihnen daran besonders gut gefallen? Was hat Ihnen gefehlt? Was würden Sie daran verändern?
8. Wie haben Sie sich auf Ihre Bewerbung und den heutigen Termin vorbereitet?
9. Wie sind Sie bei der Jobsuche vorgegangen?
10. Welchen Bezug haben Sie persönlich zu unserer Branche und unserem Unternehmen?

11. Was fällt Ihnen zu unseren Produkten und unserer Branche ein?
12. Was unterscheidet uns von unseren Mitbewerbern?
13. Wie finden Sie unseren werblichen Auftritt?
14. Welchen Eindruck hatten Sie, als Sie unsere Stellenausschreibung das erste Mal gesehen haben? Was hat Sie besonders angesprochen? Was hat Ihnen gefehlt?

## Ausbildung: Schule und Studium

15. Hatten Sie im Studium eine Spezialisierung?
16. Was waren Ihre Lieblingsfächer? Was hat Sie daran fasziniert?
17. Welche Fächer konnten Sie nicht leiden und warum?
18. Wie zufrieden sind Sie mit den erreichten Noten?
19. Bringen Sie doch bitte aus Ihrer Schul-/Studienzeit ein Beispiel für eine Arbeit, die Ihnen besonders gut gelungen ist.
20. Bringen Sie bitte aus Ihrer Schul-/Studienzeit ein Beispiel für eine Arbeit, die besonders gut bewertet wurde.
21. Welche Wahlfächer haben Sie belegt? Warum gerade diese?
22. Haben Sie auch schon während der Schulzeit Geld verdient? Womit? Was hat Sie dazu motiviert? Und wofür haben Sie es dann verwendet?
23. Was waren die wichtigsten Motive für Ihre Studien- und/oder Berufswahl?
24. Haben Sie an ein weiterführendes Studium gedacht?
25. Warum haben Sie sich für diese Ausbildung entschieden?
26. Wie teilen Sie sich üblicherweise die Lern- und Arbeitszeit für Ihr Studium ein? Wie viel Zeit widmen Sie der Arbeit für Ihr Studium? Wann und wo lernen Sie besonders gerne oder besonders gut?
27. Entsprechen Ihre Zeugnisse Ihrem tatsächlichen Leistungsvermögen?
28. Warum haben Sie sich für einen Studienaufenthalt im Ausland entschieden?
29. Wie haben Sie sich durch Ihren Studienaufenthalt im Ausland weiterentwickelt? Was waren Ihre wichtigsten Lernerfahrungen?
30. Wie und warum haben Sie sich bei der Abschlussarbeit für Ihr Thema entschieden?
31. Warum haben Sie Ihre Ausbildung/Ihr Studium abgebrochen?
32. Warum haben Sie so lange studiert?
33. Warum haben Sie nicht im Ausland studiert?



### Fragen zum Arbeitsverhalten

- 38.** Wie würden Sie Ihr Arbeitsverhalten beschreiben?
- 39.** Was bedeutet Stress für Sie?
- 40.** Welche Situationen oder Faktoren lösen bei Ihnen Stress aus? Wie gehen Sie damit um?
- 41.** Bitte beschreiben Sie, wie sich Ihr Arbeitsverhalten verändert, wenn Sie unter Druck oder Stress arbeiten.
- 42.** Was treibt Sie an? Was motiviert Sie?
- 43.** Wie organisieren Sie sich selbst?
- 44.** Wie halten Sie sich auf dem Laufenden?
- 45.** Bitte geben Sie ein Beispiel für eine wichtige Entscheidung, die Sie getroffen haben. Wie sind Sie bei der Entscheidungsfindung vorgegangen?
- 46.** Welchen Stellenwert hat Teamarbeit für Sie persönlich?
- 47.** Welche Rolle nehmen Sie in Teams besonders gerne ein? Warum?
- 48.** Was war die letzte Teamarbeit, an der Sie beteiligt waren? Welchen Beitrag haben Sie dabei geleistet? Wie hätte das Ergebnis ausgesehen, wenn Sie nicht Teil dieses Teams gewesen wären?
- 49.** Was tun Sie, wenn Sie sich von Ihrer/Ihrem Vorgesetzten ungerecht behandelt fühlen?
- 50.** Was würden Sie tun, wenn Ihr/e Kollege/Kollegin in eine Position befördert wird, für die Sie sich besser geeignet fühlen?
- 51.** Wie halten Sie es im beruflichen Kontext: duzen oder siezen?
- 52.** Welche Eigenschaften hat der/die ideale Vorgesetzte?
- 53.** Mit welchen Ihrer bisherigen Leistungen waren Sie gar nicht zufrieden? Warum? Was haben Sie dagegen unternommen? Was haben Sie daraus gelernt?
- 54.** Was haben Sie in Ihrem bisherigen Leben als besonders belastend empfunden? Wie haben Sie darauf reagiert und was war das Ergebnis?
- 55.** Mussten Sie schon einmal mit einem/einer Vorgesetzten arbeiten, der/die Ihnen nicht behagte? Wie haben Sie darauf reagiert?

### Berufliche Erfahrungen und fachliche Kompetenzen

- 34.** Wo lagen Ihre bisherigen beruflichen Schwerpunkte?
- 35.** Welche Ihrer Erfahrungen sind für uns Ihrer Meinung nach besonders gewinnbringend?
- 36.** Was sind die wichtigsten Lernerfahrungen, die Sie aus Ihren Praktika mitgenommen haben?
- 37.** Welchen Nutzen konnten Sie aus Ihren Praktika ziehen?



### Ziele und Vorstellungen über die berufliche Zukunft

- 56.** Wo möchten Sie beruflich in 3/5/10 Jahren stehen? Wie wollen Sie das erreichen?
- 57.** Wie beurteilen Sie Ihre Branche?
- 58.** Was – glauben Sie – braucht es, um erfolgreich zu sein?
- 59.** Was erwarten Sie von Ihrer nächsten beruflichen Position?
- 60.** Warum ist gerade dieser Job der richtige für Sie?
- 61.** Was ist Ihnen für Ihre berufliche Zukunft besonders wichtig?
- 62.** Was möchten Sie in Ihrer beruflichen Zukunft auf jeden Fall vermeiden?
- 63.** Welche Wahlmöglichkeiten bzw. Alternativen sehen Sie für Ihre berufliche Zukunft? Wie bewerten Sie diese?
- 64.** Was bedeutet Karriere für Sie? Woran erkennen Sie, dass Sie Ihre persönlichen Karriereziele erreicht haben?
- 65.** Was möchten Sie in Ihrem Leben auf jeden Fall erreichen? Welche Visionen und Ziele verfolgen Sie?
- 66.** Womit kann man Sie zu Mehrleistungen motivieren?
- 67.** Welche Tätigkeiten gefallen Ihnen sehr gut, welche gar nicht?
- 68.** Wie schaut der Job aus, in dem Sie sich wohlfühlen?
- 69.** Wie sollten der Einstieg bei uns und die Einarbeitung in die Position optimalerweise gestaltet sein?
- 70.** Wie lange brauchen Sie Ihrer Einschätzung nach für die Einarbeitung in diese Position?
- 71.** Welche Ziele haben Sie sich für das vergangene Jahr gesetzt? Welche davon haben Sie erreicht? Was war dafür entscheidend?
- 72.** Welche Ziele haben Sie nicht erreicht? Was hat Sie daran gehindert?

**EY**  
Building a better working world

Was bewegen wir heute, was morgen die Welt bewegt?

Move the standard. Move together.  
[www.ey.com/at/digitalmovement](http://www.ey.com/at/digitalmovement)

The better the question.  
The better the answer.  
The better the world works.

„EY“ und „wir“ beziehen sich auf Ernst & Young Global Limited, eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht. ED None. MUK 1903-244

## Persönliche Kompetenzen

- 73.** Was ist Ihre größte Stärke?
- 74.** Wenn ich Ihre\*n ehemalige\*n Vorgesetzte\*n nach Ihnen fragen würde, welche 3 Eigenschaften würde er/sie besonders positiv hervorheben? In welchen Bereichen würde er/sie Ihnen eine Fortbildung empfehlen?
- 75.** Was würden Ihre Studienkolleg\*innen als Ihre größten Stärken nennen?
- 76.** Wo sind Ihre persönlichen Entwicklungsfelder? Wo könnten oder möchten Sie sich noch verbessern?
- 77.** Wie unterscheidet sich der erste Eindruck, den Sie vermitteln, von dem, wenn man Sie besser kennenlernt?
- 78.** Worüber ärgern Sie sich am meisten? Woran erkennt man dann, dass Sie sich ärgern?
- 79.** Welche Situationen bringen Sie aus der Ruhe? Wie gehen Sie damit um?
- 80.** Wie bringen Sie Ihr Berufsleben und Ihre Freizeit in Einklang? Was ist Ihnen dabei besonders wichtig?
- 81.** Was heißt für Sie Erfolg? Was war Ihr bislang größter Erfolg?
- 82.** Was war in Ihrem Leben die bisher beste Entscheidung? Wie und warum haben Sie sie getroffen?
- 83.** Worauf sind Sie in Ihrem Leben besonders stolz?
- 84.** Was bedeutet Misserfolg für Sie? Wann haben Sie zuletzt Misserfolg erlebt? Wie sind Sie mit dieser Situation umgegangen?
- 85.** Worauf achten Sie bei anderen Menschen besonders? Was ist Ihnen an anderen Menschen oder Kolleg\*innen besonders wichtig?
- 86.** Welche Vorbilder haben Sie? Was bewundern Sie an diesen Menschen?
- 87.** Was sind Ihrer Meinung nach die wichtigsten Erfindungen der vergangenen Jahrzehnte und warum?
- 88.** Welcher Freizeitbeschäftigung gehen Sie nach? Was fasziniert Sie daran?
- 89.** Worüber informieren Sie sich laufend? Wie gehen Sie dabei vor?



## Spezifische Kompetenzfelder

- 90.** Was bedeutet für Sie Loyalität? In welcher Situation haben Sie sich zuletzt loyal verhalten?
- 91.** Was verstehen Sie unter Flexibilität? Wann und wie haben Sie selbst zuletzt Flexibilität gezeigt?
- 92.** Wofür mussten Sie in Ihrem bisherigen Leben besonders kämpfen? Wofür mussten Sie sich besonders einsetzen? Wie haben Sie sich in dieser Situation verhalten? Was war das Ergebnis?
- 93.** Was war Ihre bisher größte Enttäuschung und wie sind Sie damit umgegangen? Was haben Sie aus dieser Erfahrung mitgenommen?
- 94.** Was war Ihre bisher größte freudige Überraschung? Was haben Sie daraus gemacht?
- 95.** Wann und wie haben Sie zuletzt eine\*n Studien- oder Teamkollegen/-kollegin unterstützt?

## Verkaufskompetenzen

- 96.** Wie haben Sie erkannt, dass Hilfe gebraucht wird? Was würde der/die von Ihnen Unterstützte aus heutiger Sicht zu Ihrer Hilfe sagen?
- 97.** Vor welcher Frage haben Sie sich vor dem heutigen Gespräch am meisten gefürchtet?
- 98.** Beschreiben Sie eine Situation, in der Sie mit besonders schwierigen Personen zusammenarbeiten mussten. Wie sind Sie vorgegangen, was war das Ergebnis? Was haben Sie daraus gelernt? Warum haben Sie diese Person oder diese Personen als schwierig empfunden?
- 99.** Häufig liegt der Kern eines Problems weniger in der Sache als in zwischenmenschlichen Differenzen begründet. Schildern Sie bitte ein solches Problem, das Sie persönlich miterlebt haben. Wie haben Sie sich verhalten? Mit welchem Resultat?
- 100.** Es gibt Menschen, mit denen kommt man sofort, mit anderen wieder nie zurecht. Mit welchem Menschentyp kommen Sie schwerer aus? Versuchen Sie, diesen Typ zu charakterisieren.
- 101.** Wenn es in Auseinandersetzungen hart auf hart geht, neigen Sie dann dazu, eher nachzugeben oder auf der eigenen Meinung/Position zu beharren? Nennen Sie doch bitte zwei konkrete Beispiele.
- 102.** Es kommt immer wieder mal vor, dass einen an einer anderen Person etwas stört oder ärgert. Nennen Sie bitte so eine Situation. Was haben Sie in dieser Situation gemacht? Was war das Ergebnis?
- 103.** Wenn ich Sie jetzt für diese Situation hier um Rat bäte, für die Besetzung dieses Jobs, was würden Sie mir empfehlen?
- 104.** Nennen Sie bitte eine Situation, in der Sie eine leitende Rolle spielten oder versuchten, die Dinge voranzutreiben. Welche Schwierigkeiten gab es dabei? Wie haben Sie sie gelöst? Was war das Ergebnis?
- 105.** Haben Sie schon einmal aktiv etwas verkauft? Mit welchem Erfolg?
- 106.** Was finden Sie interessant am Verkaufen, was weniger?
- 107.** Sind Sie ein\*e gute\*r Verkäufer\*in? Woran messen Sie das?
- 108.** Würden Sie lieber als Berater\*in oder lieber als Verkäufer\*in arbeiten? Wo sehen Sie den Unterschied?

## Führungs- und Managementpositionen

- 109.** Wie konnten Sie Ihre Führungskompetenz bisher beweisen?
- 110.** Was tun Sie, wenn ein\*e Mitarbeiter\*in nicht die Leistung bringt, die Sie von ihm/ihr erwarten?
- 111.** Welchen Führungsstil favorisieren Sie? Warum?
- 112.** Warum streben Sie eine Führungsposition an?
- 113.** Über welche Fähigkeiten muss Ihrer Ansicht nach eine gute Führungskraft verfügen? Warum sind diese Fähigkeiten Ihrer Meinung nach so entscheidend?
- 114.** Was verstehen Sie unter einem „Leadertyp“? Beschreiben Sie einige Situationen, in denen Sie selbst als Leader aufgetreten sind.
- 115.** Worin sehen Sie den Unterschied zwischen „Management“ und „Leadership“?

## Problemlösungs-/Konfliktkompetenzen

**116.** Nennen Sie bitte eine Idee, für die Sie kürzlich jemanden gewinnen wollten. Wie sind Sie dabei vorgegangen? Was würden Sie heute anders machen?

**117.** Beschreiben Sie einen Vorfall, bei dem Sie jemandem widersprochen haben, weil Sie mit ihm nicht gleicher Meinung waren. Wie sind Sie vorgegangen? Mit welchem Resultat?

**118.** Schildern Sie eine Situation, in der Sie sich gegen eine\*n oder mehrere Kolleg\*innen durchsetzen mussten. Wie sind Sie vorgegangen? Mit welchem Ergebnis?

**119.** Wann haben Sie zuletzt dabei geholfen, ein Problem zu lösen? Was haben Sie beigetragen? Was war das Ergebnis?

**120.** Was waren die schwierigsten bzw. anspruchsvollsten Probleme, die Sie bisher lösen mussten? Beschreiben Sie sie bitte präzise. Wie haben Sie sie gelöst? Mit welchem Ergebnis?

**121.** Welche Art Probleme lösen Sie am liebsten? Warum? Bringen Sie bitte konkrete Beispiele.

**122.** Was war Ihre bisher schwierigste Entscheidung? Warum war sie so schwierig? Wie sind Sie vorgegangen? Was war das Ergebnis? Was würden Sie heute anders machen?

**123.** Auf welche intellektuellen Leistungen sind Sie stolz? Wie schätzen Sie hier Ihre Fähigkeiten ein?

**124.** Bitte beschreiben Sie eine Situation, in der Sie anderer Meinung waren als ein\*e Kolleg\*in oder Ihr\*e Vorgesetzte\*r. Wie haben Sie sich in dieser Situation verhalten? Was war das Ergebnis? Was haben Sie daraus gelernt?

**125.** Bitte beschreiben Sie eine Konfliktsituation, an der Sie beteiligt waren. Wie haben Sie sich in dieser Situation verhalten? Was war das Ergebnis? Was haben Sie daraus gelernt?

**126.** Wenn Sie mehrere Jobangebote erhalten: Nach welchen Kriterien werden Sie sich entscheiden?

**127.** Wie behalten Sie den Überblick über Termine und Abmachungen? Verwenden Sie Planungshilfsmittel?

**128.** Wie haben Sie Ihre letzte große Fernreise in Angriff genommen? Haben Sie sie systematisch geplant oder bevorzugten Sie das Abenteuer, die Fahrt ins Ungewisse?

**129.** Nach der ersten Einarbeitungszeit haben Sie festgestellt, dass einige Arbeitsabläufe in Ihrem Bereich Optimierungsbedarf haben, insbesondere hinsichtlich Effizienz. Sie möchten daher Schritte zur Optimierung setzen. Wie gehen Sie vor? Welche Rolle nehmen Sie ein? Wen binden Sie in den Prozess ein? Wie gehen Sie mit etwaigen Widerständen um?

**130.** Was würden Sie als Vordringlichstes tun, wenn Sie bei uns eingestellt werden?

## Gehalt, Arbeitszeit und Vertrag

**131.** Was ist Ihr Wunschgehalt?

**132.** Welche Vorstellungen haben Sie punkto Arbeitszeit?

**133.** Wie stehen Sie zu Mehrleistungen bzw. Überstunden? Wo ziehen Sie persönlich Grenzen?

**134.** Welche Inhalte und Rahmenbedingungen sind Ihnen beim Arbeitsvertrag besonders wichtig?

**135.** Welchen Benefit können Sie bieten, welche Gegenleistungen erwarten Sie?

## Biografiefragen

Fragen zur privaten Biografie sind eher selten, können dir vereinzelt aber durchaus gestellt werden.

**136.** Wo und in welcher familiären Umgebung sind Sie aufgewachsen?

**137.** Welche Tätigkeiten hatten Ihre Eltern?

**138.** Sind Sie Einzelkind?

**139.** Hätten Sie sich Geschwister gewünscht?

**140.** Welche beruflichen Tätigkeiten üben Ihre Geschwister aus?

**141.** Wie denken Sie rückblickend über Ihre Kindheit?

**142.** Hat sich in Ihrem Verhältnis zu Eltern und Geschwistern mittlerweile etwas geändert?

**143.** Wie war das Verhältnis denn?

**144.** Wohnen Sie noch bei den Eltern?



# antwortstrategien

Überlege grundsätzlich, wie du mit dieser Art von Fragen umgehen willst. Wie viele private Informationen bist du bereit, in einem Vorstellungsgespräch preiszugeben, und was ist dir zu privat? Kommuniziere dies entsprechend! Eine mögliche Taktik ist auch, erst einmal nachzuhaken, warum diese Frage gestellt wird.

## Verbotene Fragen

In diesem Zusammenhang sind schließlich die unzulässigen Fragen zu erwähnen. Diese dürfen nicht gestellt werden, werden dir mitunter aber leider dennoch in Interviews begegnen. Da diese Fragen unzulässig sind, musst du diese gar nicht bzw. nicht wahrheitsgetreu beantworten. Auch hier gilt also, sich im Vorfeld zu überlegen, wie du damit umgehen und ob du auf die Unzulässigkeit der Frage hinweisen möchtest. Alternativ könntest du dich auch hier zunächst nach dem Hintergrund der Fragen erkundigen.

**Politische Meinung/Zugehörigkeit** (Ausnahme: Tendenzorganisationen mit unmittelbar oder überwiegend politischen Zielsetzungen)

**Religionszugehörigkeit** (Ausnahme: kirchliche Einrichtungen, religiöse Organisationen)

**Vorstrafen** (Ausnahme: jobrelevant)

**Vermögensverhältnisse/Schulden** (Ausnahme: jobrelevant)

**Gesundheitszustand** (Ausnahme: Eigen- oder Fremdgefährdung)

**Familienplanung und Schwangerschaft** (Ausnahme: Eigengefährdung)



# aussteller a

# Z

## A&R TECH GMBH artech.at

### BRANCHEN

Elektronik, Computerindustrie, Elektrotechnik, Informationstechnologie, Software, Produktion

### STANDORT

Produktion und Entwicklung in Wien, Strebersdorf

### MITARBEITER\*INNEN

70 am Standort Strebersdorf

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Für Absolvent\*innen, Studierende und Berufserfahrene

in den Bereichen Embedded Linux, C, C++, Qt, Safety, Security, Hardware-Entwicklung.

### STUDIENRICHTUNGEN

Elektronik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Software Engineering, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

### KONTAKT

tuday@artech.at



## AB Mikroelektronik GmbH abelektronik.com

### BRANCHEN

Automobil- und Zulieferindustrie

### STANDORT

Salzburg

### MITARBEITER\*INNEN

ca. 300

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktika, Diplomarbeiten, Direkteinstieg

### STUDIENRICHTUNGEN

Elektronik, Informatik, Mechatronik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

### KONTAKT

Dietmar Binder, HR,  
d.binder@ab-mikro.at



AN AVIX GROUP COMPANY

## Agrana agrana.com/karriere

### BRANCHEN

Industrie, Rohstoffe, Nahrungsmittel, Produktion, Wissenschaft, Forschung

### STANDORTE

57 Produktionsstandorte auf allen Kontinenten weltweit

### MITARBEITER\*INNEN

ca. 2300 in Österreich, ca. 9200 weltweit

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Wir bieten Ihnen bei AGRANA vielfältige Einstiegsmöglichkeiten, um in einem spannenden und abwechslungs-

reichen Umfeld zu arbeiten und suchen engagierte Mitarbeiter\*innen für unsere Standorte weltweit.

### STUDIENRICHTUNGEN

Automatisierungstechnik, Chemie, Elektronik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, Software Engineering, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

### KONTAKT

Doris Katzgraber, MSc,  
doris.katzgraber@agrana.com



## AIT Austrian Institute of Technology ait.ac.at

### BRANCHEN

Wissenschaft, Forschung

### STANDORTE

Wien Giefinggasse, Wien Argentinierstraße, Tulln, Seibersdorf, Wr. Neustadt, Klagenfurt, Graz, Steyr, LKR Ranshofen, Hall in Tirol

### MITARBEITER\*INNEN

rund 1300

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktika, Studienarbeiten (Master/PhD), Juniorpositionen (Science, Research Engineering, Technical Services)

### STUDIENRICHTUNGEN

Architektur, Automatisierungstechnik, Bauingenieur-

wesen, Biomedical Engineering, Chemie, Elektronik, Elektrotechnik, Finanz- und Versicherungsmathematik, Geodäsie und Geoinformatik, Informatik, Maschinenbau, Materialwissenschaften, Mathematik, Mechatronik, Medientechnik und -design, Medizintechnik, Metallurgie, Physik, Raumplanung, Software Engineering, Telekommunikation, Verfahrenstechnik, Vermessung und Geoinformation, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

### KONTAKT

Marie Theres Raberger,  
marie-theres.raberger@ait.ac.at



## Atos IT Solutions and Services GmbH at.atos.net



BRANCHEN  
Beratung, Consulting, Computerindustrie, Informationstechnologie, Software, IT, EDV, Telekommunikation, Elektronik

STANDORTE  
Wien, Leonding, Linz, Wiener Neustadt, Salzburg, Neutal, Graz, Klagenfurt, Ranshofen, Villach, Innsbruck

MITARBEITER\*INNEN  
1500

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Junior- & Trainee-Positionen sowie weitere lukrative Einstiegsmöglichkeiten

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Software Engineering, Telekommunikation, Wirtschaftsinformatik, Informatik

KONTAKT  
Lisa Nüssel,  
lisa.nuessel@atos.net

## Austrian Power Grid AG apg.at



BRANCHEN  
Energie, Umwelt

STANDORTE  
Wien (10. und 22. Bezirk), Ernsthofen, St. Peter am Hart, Kaprun, Obersielach, St. Peter-Freienstein, Bisamberg und Haiming

MITARBEITER\*INNEN  
489

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Wir bieten Ihnen vielfältige Möglichkeiten im kaufmännischen und technischen Bereich.

STUDIENRICHTUNGEN  
Elektrotechnik, Informatik

KONTAKT  
apg.at/karriere

## AVL avl.com



BRANCHEN  
Automobilzulieferer, Automobilindustrie

STANDORTE  
Headquarters in Graz und weitere  
45 AVL-Gesellschaften weltweit

MITARBEITER\*INNEN  
Mehr als 11.500 weltweit, davon 4.300 in Graz

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Automotive Engineering, Chemie, Elektronik, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Informatik, Maschinenbau, Mathematik, Mechatronik, Softwareentwicklung, Technische Physik, Telematik, Verfahrenstechnik

KONTAKT  
career@avl.com

## BAWAG P.S.K. bawagpsk.com



BRANCHEN  
Banken, Versicherungen, Finanzen

STANDORT  
Hauptsitz: Wiedner Gürtel 11, 1100 Wien

MITARBEITER\*INNEN  
3064

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Juniorpositionen, Trainee, Praktika, Ferialpraxis

STUDIENRICHTUNGEN  
Finanz- und Versicherungsmathematik, Informatik, Mathematik, Medientechnik und -design, Physik, Software Engineering, Telekommunikation, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
Raphaela Jelinek,  
raphaela.jelinek@bawagpsk.com

## BearingPoint GmbH bearingpoint.com



BRANCHEN  
IT, Software, Telekommunikation, Banken, Versicherungen, Finanzen, Beratung, Consulting

STANDORTE  
Wien, Graz und weltweit

MITARBEITER\*INNEN  
500 in Österreich, 5000 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Werkstudent\_in mit flexibler Stundenaufteilung (mind. 20 Wochenstunden), Praktikant\_in in Vollzeit (mind.

3 Monate), Absolvent\*innen

STUDIENRICHTUNGEN  
Finanz- und Versicherungsmathematik, Informatik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik, Physik

KONTAKT  
Silvia Spügl,  
people@bearingpoint.com

## BERNARD Gruppe ZT GmbH bernard-gruppe.com



BRANCHEN  
Architektur, Baugewerbe, Beratung, Consulting, Elektrotechnik, Energie, Umwelt

STANDORTE  
18 Standorte weltweit - in Österreich Hall in Tirol, Wien und Graz, in Deutschland 9 Standorte

MITARBEITER\*INNEN  
350

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Praktika, Werkstudent\*innen, Fixanstellung für Absolvent\*innen

STUDIENRICHTUNGEN  
Raumplanung und Raumordnung, Bauingenieurwesen, Geodäsie und Geoinformation, Technische Physik

KONTAKT  
Karin Mayr,  
karin.mayr@bernard-gruppe.com

## Bitpanda GmbH bitpanda.com/de/career



BRANCHEN  
Banken, Finanzen, Informationstechnologie, Software, IT, EDV

STANDORTE  
Wien

MITARBEITER\*INNEN  
250

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Vollzeit- und Teilzeitpositionen sowie Praktika

STUDIENRICHTUNGEN  
Informatik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT  
Chiara Vilucchi,  
career@bitpanda.com

## Bombardier Transportation Austria GmbH transportation.bombardier.com



BRANCHEN  
Industrie, Rohstoffe, Logistik, Transport, Verkehr, Luft- und Raumfahrtindustrie, Maschinenbau, Anlagenbau

STANDORTE  
weltweit 76

MITARBEITER\*INNEN  
600 in Österreich, 66.000 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Direkteinstieg, z. B. im Bereich Design Engineering

Mechanik oder Elektrik, Specialist Engineering, LCC/RAM, Manufacturing Engineering, System Engineering, Functional Engineering

STUDIENRICHTUNGEN  
Elektrotechnik, Maschinenbau, Materialwissenschaften, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
Rodica Biris,  
rodica.biris@rail.bombardier.com

## Bundesrechenzentrum GmbH brz.gv.at

BRANCHEN  
Informationstechnologie, Software, IT, EDV, Öffentlicher Dienst

STANDORTE  
1030 Wien

MITARBEITER\*INNEN  
1300

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Traineeprogramme (SAP, JAVA und Software Testing), Praktikum, Juniorpositionen

STUDIENRICHTUNGEN  
Informatik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT  
Georgina Bender,  
bewerbung@brz.gv.at



## Coca-Cola HBC Austria GmbH at.coca-colahellenic.com

BRANCHEN  
Konsumgüter

STANDORTE  
Hauptsitz in Wien, Produktion in Edelstal und weitere Standorte österreichweit

MITARBEITER\*INNEN  
1000 national, 36.000 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Informationen zu aktuellen Stellenausschreibungen, Traineeprogrammen, Praktika und Einstiegsmöglich-

keiten auf: [at.coca-colahellenic.com/de/jobs-und-karriere/offene-stellen-und-bewerbungsverfahren/](http://at.coca-colahellenic.com/de/jobs-und-karriere/offene-stellen-und-bewerbungsverfahren/)

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Chemie, Elektronik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
Burcu Kohlmann, MA,  
Senior Talent Acquisition & Identification Specialist,  
burcu.kohlmann@cchellenic.com



## Dedalus dedalusgroup.com

BRANCHEN  
Informationstechnologie, Software, IT, EDV

STANDORTE  
Wien, Graz, weltweit im Konzern

MITARBEITER\*INNEN  
250 in Österreich (Wien 190, Graz 60), 3500 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Software-EntwicklerIn, Software-TesterIn, Software-Beratung/Support, Praktikum

STUDIENRICHTUNGEN  
Biomedical Engineering, Informatik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik, ggf. Mathematik, Medizintechnik

KONTAKT  
Astrid Hofmarcher,  
astrid.hofmarcher@dedalus-group.com



## Deloitte Services Wirtschaftsprüfungs GmbH deloitte.at

BRANCHEN  
Beratung, Consulting

STANDORTE  
Wien, Graz, Linz, Steyr, Salzburg, Innsbruck, St. Anton, Imst, St. Pölten, Hollabrunn

MITARBEITER\*INNEN  
1400 national, 312.000 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Je nach Background und Interessen berät Sie unser

Talent Relations & Acquisition Team gerne, wo Sie Ihre Karriere bei uns starten können.

STUDIENRICHTUNGEN  
Wirtschaftsinformatik, Informatik, Mathematik sowie Finanz- und Versicherungsmathematik

KONTAKT  
Patrick Weyrer, BSc,  
pweyrer@deloitte.at



## d-fine d-fine.com

BRANCHEN  
Banken, Versicherungen, Energie, Finanzen, Beratung, Consulting

STANDORTE  
Wien, Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, München, London und Zürich

MITARBEITER\*INNEN  
30 national, 1000 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Berater/in

STUDIENRICHTUNGEN  
Physik, Mathematik, Finanz- und Versicherungsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Informatik

KONTAKT  
Sabine Achter,  
careers@d-fine.at



## Drees & Sommer Österreich GmbH dreso.at

BRANCHEN  
Architektur, Baugewerbe, Beratung, Consulting, Immobilien

STANDORTE  
43 Standorte weltweit

MITARBEITER\*INNEN  
3700 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Nähere Informationen finden Sie unter: [dreso.com/de/karriere/einstieg-mit-berufserfahrung-professionals](http://dreso.com/de/karriere/einstieg-mit-berufserfahrung-professionals)

STUDIENRICHTUNGEN  
Architektur, Bauingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
Alexandra Stadler,  
personal@dreso.com



## Dynatrace Austria GmbH jobs.dynatrace.at

BRANCHEN  
IT, EDV

STANDORTE  
Österreich: Linz, Hagenberg, Wien, Graz, Klagenfurt; International: Barcelona, Detroit, Gdansk

MITARBEITER\*INNEN  
2500 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Nähere Informationen finden Sie unter: [jobs.dynatrace.at](http://jobs.dynatrace.at)

STUDIENRICHTUNGEN  
Informatik, Mathematik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT  
Carina Windhager – Head of Recruiting R&D Labs



## DYWIDAG dywidag.at

BRANCHEN  
Architektur, Baugewerbe

STANDORTE  
Linz, Wien, Elixhausen, Innsbruck, Ennsdorf

MITARBEITER\*INNEN  
260

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Bauleitung, Bautechnik, Kalkulation

STUDIENRICHTUNGEN  
Bauingenieurwesen

KONTAKT  
gf.dywidag@dywidag.at



## EBG MedAustron GmbH medastron.at

BRANCHEN  
Medizintechnik, Wissenschaft, Forschung

STANDORTE  
Wiener Neustadt

MITARBEITER\*INNEN  
200

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Accelerator Physicist, Medical Physicist, Electronics Engineer, Mechanics Engineer, Software Engineer

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Elektrotechnik, Mechatronik, Medizintechnik, Physik, Software Engineering

KONTAKT  
Sophie Schimpl, BA,  
Human Resources,  
Sophie.Schimpl@medastron.at



## Ecosio ecosio.com

BRANCHEN  
Informationstechnologie, Software, IT, EDV

STANDORTE  
Wien, London, München

MITARBEITER\*INNEN  
60

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Junior IT Project Manager, Technical Assistant, Initiativbewerbung, (flexible Arbeitszeiten, Home Office, Teilzeit

Möglichkeiten, viele Studierende arbeiten bei ecosio bereits neben ihrem Studium)

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Informatik, Medientechnik und -design, Software Engineering, Telekommunikation, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT  
Christina Januschke,  
jobs@ecosio.com



## EFS Unternehmensberatung GesmbH efs.consulting

BRANCHEN  
Automobil- und Zulieferindustrie, Beratung, Consulting, Logistik, Transport, Verkehr, Produktion

STANDORTE  
Wien, Schanghai

MITARBEITER\*INNEN  
200

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Informationen zu aktuellen Stellenausschreibungen findest

du unter [efs.consulting/recruiting](https://efs.consulting/recruiting).

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, Medientechnik und -design, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau, Physik

KONTAKT  
karriere@efs.at



## ENGEL AUSTRIA GmbH engelglobal.com

BRANCHEN  
Maschinenbau, Anlagenbau

STANDORTE  
in Österreich: Schwertberg, St. Valentin, Dietach;  
weltweit Produktions- und Vertriebsniederlassungen

MITARBEITER\*INNEN  
3600 national, 6500 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Studienabgänger/innen sind in allen Bereichen willkommen.

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, Software Engineering, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
Sigrid Karan, MA BSc (Recruiting & Personalmarketing),  
jobs@engel.at



## Erste Group Bank AG erstegroup.com/en/career

BRANCHEN  
Banken, Versicherungen, Finanzen

STANDORTE  
Österreich, Tschechien, Slowakei, Ungarn, Kroatien, Serbien, Rumänien

MITARBEITER\*INNEN  
Erste Campus: 5000, International: 47.500

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Werkstudent\*innenstellen, Praktika sowohl für den Sommer als auch vier- bis sechsmonatige Praktika während

des Semesters, Juniorpositionen

STUDIENRICHTUNGEN  
Finanz- und Versicherungsmathematik, Informatik, Mathematik, Physik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT  
Alexandra Langeder,  
alexandra.langeder@erstebank.at



## EVN evn.at/karriere

BRANCHEN  
Energie, Umwelt

STANDORTE  
Maria Enzersdorf (Zentrale)

MITARBEITER\*INNEN  
2619 national, 7147 weltweit

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Raumplanung,

Software Engineering, Telekommunikation, Verfahrenstechnik, Vermessung und Geoinformation, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
Julia Handler, MA,  
julia.handler@evn.at



## EY Österreich ey.com/at/careers

BRANCHEN  
Beratung, Consulting

STANDORTE  
Wien, Linz, Salzburg und Klagenfurt

MITARBEITER\*INNEN  
über 1000 national, über 230.000 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Wir suchen Talente, die Neugierde, Innovation und Kreativität mitbringen und Persönlichkeiten, die etwas bewegen wollen und gemeinsam als Team Einsatzstärke

zeigen.

STUDIENRICHTUNGEN  
Finanz- und Versicherungsmathematik, Informatik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT  
Mag. (FH) Claudia Kopitar, Head of Human Resources,  
careers@at.ey.com



## Frequentis AG frequentis.com

BRANCHEN  
Elektrotechnik, Informationstechnologie, Software, Telekommunikation

STANDORTE  
Wien, Australien, Brasilien, Kanada, Frankreich, Deutschland, Norwegen, Singapur, Großbritannien, USA, China, Tschechische Republik, Rumänien, Slowakei, Schweiz u. v. m.

MITARBEITER\*INNEN  
1200 national, 1850 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Praktika, Bachelor/Master/PhD, Direktbewerbung, Initiativbewerbung

STUDIENRICHTUNGEN  
Informatik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT  
frequentis.com/de/careers



## Bauunternehmung Granit Gesellschaft m.b.H. granit-bau.at/karriere



### BRANCHEN

Architektur, Baugewerbe, Stahl- und Leichtmetallbau

### STANDORTE

Wien, Niederösterreich, Steiermark, Kärnten, Oberösterreich, Burgenland und Salzburg

### MITARBEITER\*INNEN

rd. 2400

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Learning by the job! Jungtechniker\*innen werden direkt den Teams vor Ort zugeordnet und starten gleich

live! Techniker\*innen mit Erfahrung können sich an kleineren Projekten als Bauleiter\*innen beweisen oder als Jungbauleiter\*innen Teilverantwortung in größeren Projekten übernehmen.

### STUDIENRICHTUNG

Bauingenieurwesen

## Greiner AG greiner.com



### BRANCHEN

Chemische Industrie

### STANDORTE

mehr als 130 (Produktions- und Vertriebsstätten) weltweit

### MITARBEITER\*INNEN

11.000 weltweit

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

18-monatiges Traineeprogramm, nähere Informationen

unter [gpp.greiner.com](http://gpp.greiner.com)

### STUDIENRICHTUNGEN

Automatisierungstechnik, Biomedical Engineering, Chemie, Informatik, Materialwissenschaften, Medizintechnik, Software Engineering, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsinformatik

### KONTAKT

Lisa Scheibling,

[lisa.scheibling@greiner.com](mailto:lisa.scheibling@greiner.com)

## Hilti Austria Ges.m.b.H. careers.hilti.at



### BRANCHEN

Architektur, Baugewerbe, Vertrieb

### STANDORTE

3 x in Wien, Wiener Neustadt, Götzis, Graz, Innsbruck, Linz, Salzburg, St. Pölten, Wels, Klagenfurt, Leopoldsdorf

### MITARBEITER\*INNEN

450 national, 30.000 weltweit

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Wir suchen technikaffine und kommunikationsstarke Persönlichkeiten für unser Engineering-Team (Bautech-

nik & Gebäudetechnik) sowie österreichweit für unseren Vertriebsaußendienst.

### STUDIENRICHTUNGEN

Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Software Engineering, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

### KONTAKT

Caroline Magsumbol, Recruiting Expert,

[caroline.magsumbol@hilti.com](mailto:caroline.magsumbol@hilti.com)

## Hirtenberger AG hirtenberger.at



### BRANCHEN

Automobil- und Zulieferindustrie, Energie, Umwelt, Maschinenbau, Anlagenbau, Produktion

### STANDORTE

Österreich: Hirtenberger, Frohnleiten, Winzendorf; International: Papá (HU), Ljutomer (SL), Oelde, Ratingen (DE), Middle Wallop (UK)

### MITARBEITER\*INNEN

630 national, 1170 weltweit

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Wir bieten verschiedene Einstiegsmöglichkeiten in di-

versen Fachbereichen. Informieren Sie sich online über Ihre konkreten Möglichkeiten!

### STUDIENRICHTUNGEN

Automatisierungstechnik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Materialwissenschaften, Metallurgie, Verfahrenstechnik, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

### KONTAKT

Lisa Ganauser MA,

[lisa.ganauser@hirtenberger.com](mailto:lisa.ganauser@hirtenberger.com)

## HOERBIGER Wien GmbH hoerbiger.com



### BRANCHEN

Maschinenbau, Anlagenbau, Stahl- und Leichtmetallbau

### STANDORTE

123 Standorte in 47 Ländern, 1 x in Wien

### MITARBEITER\*INNEN

500 national, 6700 weltweit

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Direkteinstieg oder Praktika

### STUDIENRICHTUNGEN

Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

### KONTAKT

Ulrike Knaus-Reinbacher,

Leitung Recruiting, Personalentwicklung, BGM

## Illwerke VKW AG illwerkekvk.jobs



### BRANCHEN

Energie, Umwelt, Gastgewerbe, Tourismus, Hotellerie

### STANDORTE

Bregenz, Vandans und Salzburg

### MITARBEITER\*INNEN

1200

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Trainee/Werkstudent\*in/Duale/r Student\*in möglich

### STUDIENRICHTUNGEN

Bauingenieurwesen, Elektronik, Elektrotechnik, Geodäsie und Geoinformatik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, Software Engineering, Vermessung und Geoinformation, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

### KONTAKT

Samuel Scheier, Recruiter,

[Samuel.Scheier@illwerkekvk.at](mailto:Samuel.Scheier@illwerkekvk.at)

## IMS Nanofabrication GmbH ims.co.at



### BRANCHEN

Elektronik, Computerindustrie, Elektrotechnik, Maschinenbau, Anlagenbau, Produktion

### STANDORTE

Wien, Brunn am Gebirge, Taiwan, Dienstreisen und Entsendungen Asien & USA

### MITARBEITER\*INNEN

400

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

direkt nach Uni-Abschluss möglich

### STUDIENRICHTUNGEN

Automatisierungstechnik, Chemie, Elektronik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, Medientechnik und -design, Physik, Software Engineering, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

### KONTAKT

Mag. Ulrike Gemassmer, Mag. Stefanie Szing,

HR Manager, [imsjobs@ims.co.at](mailto:imsjobs@ims.co.at)

## ISIS Papyrus Europe AG isis-papyrus.com



### BRANCHEN

Banken, Versicherungen, Finanzen, Beratung, Consulting, Informationstechnologie, Software, IT, EDV, Vertrieb

### STANDORTE

Headquarter 2345 Brunn am Gebirge, weitere 16 Niederlassungen weltweit

### MITARBEITER\*INNEN

200 national, 340 weltweit

### EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Juniorpositionen und Traineeprogramm möglich

### STUDIENRICHTUNGEN

Informatik, Mathematik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik

### KONTAKT

Mag. Sandra Temel,

[recruitment@isis-papyrus.com](mailto:recruitment@isis-papyrus.com)

## Knorr-Bremse GmbH knorr-bremse.at



BRANCHEN  
Elektrotechnik, Energie, Umwelt, Maschinenbau, Anlagenbau

STANDORTE  
Mödling, Kematen a. d. Ybbs

MITARBEITER\*INNEN  
1000 in Österreich, 28.000 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Bachelor & Master, Dissertant/in, studentische/r Angestellte/r, Berufseinsteiger/in etc.

STUDIENRICHTUNGEN  
Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
knorr-bremse.at oder ife-doors.com – Bewerbung via Online-Bewerbertool

## Lenzing AG lenzing.com



BRANCHEN  
Chemie, Pharma

STANDORTE  
Österreich: Lenzing, Heiligenkreuz; weltweit: China, Indonesien, Großbritannien, Tschechien, USA, Brasilien; Büros: Hongkong, Indien, Korea, Singapur, Thailand, Türkei

MITARBEITER\*INNEN  
3200 in Österreich, 7000 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Nähere Informationen finden Sie auf [www.lenzing.com/karriere!](http://www.lenzing.com/karriere!)

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau, Chemie

KONTAKT  
Silja Köbrunner, MA,  
[jobs-Lenzing@lenzing.com](mailto:jobs-Lenzing@lenzing.com)

## Leyrer + Graf Baugesellschaft m.b.H. leyrer-graf.at



BRANCHEN  
Architektur, Baugewerbe, Elektrotechnik, Industrie, Rohstoffe

STANDORTE  
Gmünd (Firmensitz), Horn, Zwettl, Wien, Schwechat, Bad Pirawarth, Traun sowie weitere 10 Standorte

MITARBEITER\*INNEN  
2300

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Da wir ständig auf der Suche nach Talenten sind, die

die Herausforderung suchen, freuen wir uns auch über Initiativbewerbungen. Alle Infos: [www.leyrer-graf.at/karriere](http://www.leyrer-graf.at/karriere)

STUDIENRICHTUNGEN  
Bauingenieurwesen, Elektrotechnik

KONTAKT  
Dagmar Hillinger,  
[dagmar.hillinger@leyrer-graf.at](mailto:dagmar.hillinger@leyrer-graf.at)

## Magenta magenta.at



BRANCHE  
Telekommunikation  
Anlagenbau

STANDORTE  
Wien, Graz

MITARBEITER\*INNEN  
2500

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
IT & Technik, Innovation, Marketing & Vertrieb

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Elektronik, Informatik, Medientechnik und -design, Software Engineering, Telekommunikation, Wirtschaftsinformatik, Sonstige

## Miba miba.com



BRANCHEN  
Automobil- und Zulieferindustrie, Maschinenbau, Anlagenbau

STANDORTE  
29 weltweit

MITARBEITER\*INNEN  
7800

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Wir bieten eine Vielzahl von Jobs für Berufseinsteiger\*innen mit Entwicklungsperspektiven an. Darüber hinaus

haben wir ein eigenes internationales Traineeprogramm entwickelt – das Global Graduate Program.

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Chemie, Elektronik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Physik, Materialwissenschaften, Mechatronik, Metallurgie, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau, Software Engineering

KONTAKT  
Bernhard Reisner,  
[bernhard.reisner@miba.com](mailto:bernhard.reisner@miba.com)

## Molinari Rail molinari-rail.com



BRANCHEN  
Elektrotechnik, Logistik, Transport, Verkehr, Maschinenbau, Anlagenbau

STANDORTE  
Winterthur, Schweiz; Dessau, Deutschland; Schwaz, Österreich; Wien, Österreich

MITARBEITER\*INNEN  
40 national, 200 international

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Mechanisches und elektrisches Engineering, Systemengineering, Berechnungsingenieur\*in, Projektmanagement

STUDIENRICHTUNGEN  
Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
Isabella Le Roux, Assistentin der Geschäftsleitung,  
[info@molinari-rail.com](mailto:info@molinari-rail.com)

## ÖBB-Konzern karriere.oebb.at



BRANCHEN  
Logistik, Transport, Verkehr

STANDORTE  
österreichweit

MITARBEITER\*INNEN  
41.641 international

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Informationen zu aktuellen Stellenausschreibungen, Traineeprogrammen, Praktika und Einstiegsmöglichkeiten auf [karriere.oebb.at](http://karriere.oebb.at)

STUDIENRICHTUNGEN  
Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Informatik, Raumplanung, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT  
Stefan Patak,  
[stefan.patak@oebb.at](mailto:stefan.patak@oebb.at)

## Objectbay Software objectbay.com



BRANCHEN  
IT-Dienstleister

STANDORTE  
Traun, Wien, Salzburg

MITARBEITER\*INNEN  
45+ (stetig wachsend)

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Junior Software Engineer

STUDIENRICHTUNGEN  
Medientechnik und -design, Informatik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT  
Annalena Ulamec,  
People Operations,  
[annalena.ulamec@objectbay.com](mailto:annalena.ulamec@objectbay.com)

## Österreichische Post post.at

BRANCHEN
Logistik, Transport, Verkehr
STANDORTE
österreichweit
MITARBEITER*INNEN
18.000 national, 21.695 international
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
in allen Zentralfunktionen möglich

STUDIENRICHTUNGEN
Informatik, Mathematik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik
KONTAKT
Mag. Martina Poiger (Senior Recruiter), martina.maria.poiger@post.at



## Pittel+Brausewetter Gesellschaft m.b.H. pittel.at

BRANCHEN
Baugewerbe
STANDORTE
Wien, Tulln, Zistersdorf, Herzogenburg, Bratislava
MITARBEITER*INNEN
1000 national, 70 international
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Wir bieten ein Mentoringsystem; Mentoren begleiten Sie beim Berufseinstieg.

STUDIENRICHTUNGEN
Bauingenieurwesen
KONTAKT
bewerbung@pittel.at



## Porsche Holding GmbH porsche-holding-karriere.com

BRANCHEN
Automobil- und Zulieferindustrie, Banken, Gewerbe, Versicherungen, Finanzen, Handel, IT, EDV
STANDORTE
56 in Österreich
MITARBEITER*INNEN
6000 national, 30.900 international
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Infos unter <a href="http://www.porsche-holding-karriere.com">www.porsche-holding-karriere.com</a>

STUDIENRICHTUNGEN
Finanz- und Versicherungsmathematik, Informatik, Mathematik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik
KONTAKT
Magdalena Stadler, MSc, magdalena.stadler@porsche.co.at



## PwC wachsenmit.pwc.at

BRANCHEN
Banken, Versicherungen, Finanzen, Beratung, Consulting, Recht
STANDORTE
Wien, Linz, Graz, Salzburg, Klagenfurt
MITARBEITER*INNEN
1200 in Österreich, 276.000 weltweit in 157 Ländern
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
In den Bereichen Financial Services Consulting, Technology Consulting, Forensic Technology Solutions, Tax Technology, Customer Industrial Products and Services

STUDIENRICHTUNGEN
Automatisierungstechnik, Finanz- und Versicherungsmathematik, Informatik, Mathematik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik
KONTAKT
Julia Tröster, Human Capital Senior Recruiting Associate, julia.troester@pwc.com

sowie in der Wirtschaftsprüfung in den Bereichen Risk Assurance, Digital Audit, Cyber Security und Versicherungsmathematik.



## Raiffeisen Informatik GmbH raiffeiseninformatik.at

BRANCHEN
Informationstechnologie, Software, IT, EDV
STANDORTE
Wien, Zwettl (Raiffeisen Informatik-Konzern verfügt über 80 Niederlassungen in über 30 Ländern weltweit)
MITARBEITER*INNEN
820 in Wien, 3000 weltweit

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Trainees haben die Möglichkeit innerhalb eines einjährigen Ausbildungsprogramms praktische Erfahrungen im IT-Bereich zu sammeln.
STUDIENRICHTUNGEN
Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik
KONTAKT
Yasmin Schmid, B.A., yasmin.schmid@r-it.at



## Raiffeisen Bank International AG jobs.rbinternational.com

BRANCHEN
Banken, Versicherungen, Finanzen
STANDORTE
Wien sowie CEE
MITARBEITER*INNEN
47.000 international

STUDIENRICHTUNGEN
Finanz- und Versicherungsmathematik, Informatik, Mathematik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik, Physik
KONTAKT
Christina Reiter, career@rbinternational.com



## Raiffeisen Software GmbH r-software.at

BRANCHEN
IT, EDV
STANDORTE
Linz, Wien, Innsbruck, Leoben, Budapest (HU)
MITARBEITER*INNEN
850 national
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Traineeprogramm

STUDIENRICHTUNGEN
Finanz- und Versicherungsmathematik, Informatik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik
KONTAKT
Stefan Hajek, BSc. BSc., Human Resources



## ROSENBAUER INTERNATIONAL AG rosenbauer.com

BRANCHEN
Automobil- und Zulieferindustrie
STANDORTE
Österreich: Produktionsstandorte: Leonding, Neidling; Vertriebs- und Servicestandorte: Leonding, Neidling, Graz, Telfs; International: weltweit in über 100 Ländern
MITARBEITER*INNEN
1444 national, 3621 weltweit
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Wir bieten unterschiedliche Einstiegsmöglichkeiten in

STUDIENRICHTUNGEN
Automatisierungstechnik, Bauingenieurwesen, Elektronik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, Physik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau
KONTAKT
Mag. Sandra Gruber, sandra.gruber@rosenbauer.com

einem internationalen Umfeld. Was zählt, ist die Leidenschaft für Technik und die Motivation, sich fachlich wie auch persönlich weiterzubilden.



## RUAG Space GmbH ruag.com/space

BRANCHEN
Luft- und Raumfahrtindustrie
STANDORTE
Wien, Berndorf
MITARBEITER*INNEN
250 national
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Praktikum, Diplomarbeit, Dissertation, Direktbewerb- ung, Initiativbewerbung

Together  
ahead. **RUAG**

STUDIENRICHTUNGEN
Elektrotechnik, Maschinenbau, Physik, Wirtschaftsinge- nieurwesen-Maschinenbau
KONTAKT
Birgitt Zadina, career.at.space@ruag.com
Ulrike Pohl, ulrike.pohl@ruag.com

## Schiebel Elektronische Geräte schiebel.net

BRANCHEN
Elektrotechnik, Informationstechnologie, Anlagenbau, Software, Luft- und Raumfahrtindustrie, Maschinenbau
STANDORTE
Wien, Wiener Neustadt
MITARBEITER*INNEN
270 national

**SCHIEBEL**

STUDIENRICHTUNGEN
Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Wirtschafts- ingenieurwesen-Maschinenbau
KONTAKT
work@schiebel.net

## Semperit AG Holding semperitgroup.com

BRANCHEN
Chemie, Pharma, Kunststoff- und Gummiindustrie
STANDORTE
Österreich, Ungarn, Tschechien, Polen, Italien, Deutsch- land, Thailand, China, Indien, Malaysia, USA
MITARBEITER*INNEN
945 national, 6773 international
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Für Berufseinsteiger*innen bietet die Firma Semperit individuell abgestimmte Traineeprogramme an als auch vielfältige Karrierechancen in einem internationalen

**SEMPERIT** 

Umfeld.
STUDIENRICHTUNGEN
Automatisierungstechnik, Chemie, Elektrotechnik, Fi- nanz- und Versicherungsmathematik, Informatik, Ma- schinenbau, Materialwissenschaften, Medizintechnik, Physik, Software Engineering, Verfahrenstechnik, Wirt- schaftsingenieurwesen-Maschinenbau
KONTAKT
Georg Ertler, Recruiting Expert Europe, georg.ertler@semperitgroup.com

## Siemens AG Österreich siemens.at

BRANCHEN
Elektrotechnik, Elektro-/Elektronikindustrie
STANDORTE
Wien, Graz, Linz, Klagenfurt, Salzburg, Innsbruck, Bre- genz, St. Pölten, Eisenstadt
MITARBEITER*INNEN
11.000 national, 385.000 international
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Praktikum, Studienarbeit, Werkstudent*innentätigkeit, Traineeprogramm, Direkteinstieg

**SIEMENS**  
Ingenuity for Life

STUDIENRICHTUNGEN
Automatisierungstechnik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsinforma- tik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau
KONTAKT
Michael Höttinger, recruiting-austria.at@siemens.com

## Siemens Personaldienstleistungen siemens.at/spdl

BRANCHEN
Elektrotechnik, Personaldienstleister
STANDORTE
Wien, Graz, Linz
MITARBEITER*INNEN
1800
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Online-Jobbörse, Bewerbung über unsere Website

**SIEMENS**  
Ingenuity for Life

STUDIENRICHTUNGEN
Automatisierungstechnik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Physik, Verfahrenstechnik, Wirtschafts- informatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau
KONTAKT
Irende Schöfmann, spdl1.at@siemens.com

## Stadt Wien jobs-wien.gv.at

BRANCHEN
IT-Branche, Öffentlicher Sektor
STANDORT
Stadlauer Straße 54 und 56, 1220 Wien
MITARBEITER*INNEN
rund 1000
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Lehre, Praktika, Vollzeit

 **Stadt  
Wien** | Wien Digital

STUDIENRICHTUNGEN
Automatisierungstechnik, Biomedical Engineering, Geodäsie und Geoinformatik, Informatik, Mathematik, Software Engineering, Telekommunikation, Verfahrenstechnik, Vermessung und Geoinformation, Wirtschaftsinformatik
KONTAKT
bewerbung.ma01@jobs-wien.gv.at

## Takeda takedajobs.com

BRANCHEN
Chemie, Pharma, Medizintechnik
STANDORTE
International, Wien, Linz, Orth an der Donau
MITARBEITER*INNEN
ca. 4.500 in Österreich
EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Infos unter: takedajobs.com
STUDIENRICHTUNGEN
Automatisierungstechnik, Bauingenieurwesen, Biome-



dical Engineering, Chemie, Data Science, Elektronik, Elektrotechnik, Finanz- und Versicherungsmathema- tik, Informatik, Maschinenbau, Materialwissenschaften, Mathematik, Mechatronik, Medientechnik und -design, Medizintechnik, Physik, Software Engineering, Statistik, Verfahrenstechnik, Vermessung und Geoinformation, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen- Maschinenbau
KONTAKT
Takeda Talentepool: takeda-talente.at/tud

## TTTech Computertechnik AG tttech.com

BRANCHEN
Automobil- und Zulieferindustrie, Elektronik, Compu- terindustrie, Elektrotechnik, IT, EDV, Luft- und Raum- fahrtindustrie
STANDORTE
Österreich, Deutschland, Italien, Spanien, Rumänien, Tschechien, Finnland, Serbien, Türkei, Bosnien und Herzegowina, Kroatien, USA, China, Japan
MITARBEITER*INNEN
2000 international

**TTTech**

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN
Alle Infos unter career.tttech.com
STUDIENRICHTUNGEN
Automatisierungstechnik, Bauingenieurwesen, Elektro- nik, Elektrotechnik, Informatik, Mechatronik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsinge- nieurwesen-Maschinenbau
KONTAKT
Nelusha Sirimanne, Recruiting Expert, nelusha.sirimanne@tttech.com



## UNIQA uniqagroup.com



BRANCHEN  
Banken, Versicherungen, Finanzen

STANDORTE  
Österreich (alle Landeshauptstädte) und 18 Länder in CEE

MITARBEITER\*INNEN  
6000 national, 14.000 international

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Risikomanagement und Aktuariat

STUDIENRICHTUNGEN  
Finanz- und Versicherungsmathematik, Informatik, Mathematik, Physik, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT  
Mag. Ljiljana Nikolic,  
ljiljana.nikolic@uniqa.at

## VERBUND verbund.com/karriere



BRANCHEN  
Energie, Umwelt

STANDORTE  
Hauptsitz in Wien, Kraftwerke in Österreich und Bayern sowie Umspannwerke in Österreich

MITARBEITER\*INNEN  
2800 national

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Online-Bewerbung, Gespräch, Audit

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Geodäsie und Geoinformatik, Informatik, Maschinenbau, Mathematik, Physik, Software Engineering, Telekommunikation, Vermessung und Geoinformation, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
Mag. Domenika Koller,  
Verantwortliche Recruiting & Personalmarketing

## VOGELBUSCH BIOPHARMA GmbH vogelbusch-biopharma.com



BRANCHEN  
Chemie, Pharma, Maschinenbau, Anlagenbau

STANDORTE  
Österreich (Wien, Graz), Deutschland (Penzberg), Bulgarien (Rousse)

MITARBEITER\*INNEN  
120 national, 20 international

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Direkteinstieg, z. B. im Bereich Prozess-Engineering oder Automatisierungstechnik, Ferialpraktikum

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
recruiting@vogelbusch-biopharma.com

## Wien Energie GmbH wienenergie.at



BRANCHEN  
Energie, Umwelt, Telekommunikation

STANDORT  
Wien

MITARBEITER\*INNEN  
2200

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Alle Infos, auch über das Traineeprogramm, unter wienenergie.at/karriere

STUDIENRICHTUNGEN  
Automatisierungstechnik, Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau, Mathematik, Physik, Telekommunikation, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
Mag. Andrea König, BA,  
HR Trend Scout & Employer Branding,  
andrea.koenig@wienenergie.at

## Wiener Linien wienerlinien.at



BRANCHEN  
Logistik, Transport, Verkehr

STANDORT  
Wien

MITARBEITER\*INNEN  
8600

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Praktikum, Traineeprogramm, wissenschaftliche/r MitarbeiterIn

STUDIENRICHTUNGEN  
Bauingenieurwesen, Elektronik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Materialwissenschaften, Mechatronik, Raumplanung, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
Helga Turcanu,  
helga.turcanu@wienerlinien.at

## Wiener Städtische Versicherung AG Vienna Insurance Group wienerstaedtiche.at



BRANCHEN  
Banken, Versicherungen, Finanzen

STANDORTE  
Österreich, Italien und Slowenien

MITARBEITER\*INNEN  
4000

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
Vollzeit für BerufseinsteigerInnen und AbsolventInnen,

Teilzeit neben dem Studium, geringfügige Beschäftigung, Praktika, Betreuung von Projekt- und Abschlussarbeiten

STUDIENRICHTUNGEN  
Finanz- und Versicherungsmathematik, Informatik, Mathematik, Raumplanung, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT  
MMag. Kathrin Donhauser, Leitung Recruiting,  
k.donhauser@wienerstaedtiche.at

## Wiener Stadtwerke wienersstadtwerke.at



BRANCHEN  
Energie, Umwelt, Informationstechnologie, Software, IT, EDV, Logistik, Transport, Verkehr, Öffentlicher Dienst

STANDORT  
Wien

MITARBEITER\*INNEN  
15.000

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN  
in allen Konzernunternehmen

STUDIENRICHTUNGEN  
Bauingenieurwesen, Elektronik, Elektrotechnik, Geodäsie und Geoinformatik, Informatik, Maschinenbau, Mechatronik, Raumplanung, Software Engineering, Telekommunikation, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
Mag. Elisabeth Krims,  
recruiting@wienersstadtwerke.at

## WITTUR Austria GmbH wittur.com



BRANCHEN  
Industrie, Rohstoffe, Produktion

STANDORTE  
mehr als 16 Produktionsstandorte und 50 Repräsentanzen weltweit

MITARBEITER\*INNEN  
460 national, 4800 international

STUDIENRICHTUNGEN  
Maschinenbau, Mechatronik, Metallurgie, Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau

KONTAKT  
jobs.at@wittur.com

BRANCHEN

Beratung, Consulting, Bildung, Uni, Schulen,  
Informationstechnologie, Software, IT, EDV

STANDORTE

Deutschland, Großbritannien, Österreich, Serbien,  
Bulgarien, Schweiz, Singapur, Hongkong

MITARBEITER\*INNEN

810

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Berufseinsteiger\*innen, Berufserfahrene

STUDIENRICHTUNGEN

Automatisierungstechnik, Biomedical Engineering, Elek-  
tronik, Elektrotechnik, Informatik, Mathematik, Medizin-  
technik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik

KONTAKT

Doris Steindl, MA,  
doris.steindl@zuehlke.com

# TECHNOLOGY SCIENCE ENGINEERING INNOVATION RESEARCH

## TOMORROW TODAY – WITH YOU?

Am AIT forschen wir an Lösungen & Tools etwa für nachhaltige Energiesysteme, höchste Sicherheit in Datennetzen, Technologien für E-mobilität, Mobilitätskonzepte der Zukunft oder die Planung von smarten Städten. Mit unseren Lösungen für Dekarbonisierung und Digitalisierung verbessern wir unmittelbar das Leben der Menschen rund um uns herum und verhelfen ihnen zu einer höheren Lebensqualität.

Finden Sie angewandte Forschung und Wissenschaft faszinierend? Werden Sie ein Teil davon! Wir bieten eine Vielzahl von Praktikumsplätzen, Studienarbeiten (Bachelor, Master und PhD) und viele andere Möglichkeiten, uns kennenzulernen.



[www.ait.ac.at/karriere](http://www.ait.ac.at/karriere)



# Deloitte.



## Left. Right. Both.

Wir suchen teamorientierte analytische sowie kreative Köpfe, die gemeinsam mit uns etwas bewegen wollen.

Wir bieten dir

- eine steile Lernkurve und einzigartige Karriereperspektiven,
- Platz für Kreativität und laufenden Austausch mit ExpertInnen,
- einen attraktiven Standort im Stadtzentrum.

Bei uns bist du richtig, wenn dein Schwerpunkt im Software & Information Engineering, in der Wirtschaftsinformatik oder Mathematik liegt.

Dein nächster Karriereschritt – nur einen Klick entfernt:  
**[jobs.deloitte.at](https://jobs.deloitte.at)**.

**What impact will you make?**  
**[www.deloitte.at/karriere](https://www.deloitte.at/karriere)**